

Verificate la parità salariale  
nella vostra azienda

[www.logib.ch](http://www.logib.ch)



AMBITO LAVORO

Dipartimento federale dell'interno DFI  
**Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU**

Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



# PIATTAFORMA PARITÀ SALARIALE

All'indirizzo [www.piattaforma-parità-salariale.ch](http://www.piattaforma-parità-salariale.ch) troverete una serie d'informazioni sulla parità salariale tra donna e uomo.

## STATISTICHE

Cifre e studi più recenti.

## CONTROLLI STATALI

Controllo della parità salariale per i mandati dell'ente pubblico.

## AIUTI FINANZIARI

Sostegno finanziario per le aziende che desiderano promuovere l'uguaglianza nella vita professionale.

## STRUMENTO DI AUTOVALUTAZIONE

Logib, lo strumento di autovalutazione per le aziende di facile uso.



## CERTIFICAZIONE PRIVATA

Ad esempio equal-salary, un comprovato organismo esterno di certificazione della parità salariale per le aziende.



## COLLABORAZIONE SOCIALE

Impegno in materia di parità salariale, la verifica salariale orientata al partenariato sociale in azienda.



# LOGIB



## STRUMENTO DI AUTOVALUTAZIONE

Logib vi consente di verificare se le vostre pratiche in materia di salari rispettano la parità salariale tra donna e uomo. Il metodo usato da Logib è stato convalidato dal Tribunale federale ed è considerato come una «good practice» a livello internazionale. Lo strumento di autovalutazione Logib può essere scaricato da Internet gratuitamente e anonimamente in qualsiasi momento.

## UNA VERIFICA REGOLARE CON LOGIB

Vi raccomandiamo di fare un test di autovalutazione con Logib una volta all'anno.

## LOGIB È

- > gratuito
- > semplice
- > confidenziale
- > affermato e comprovato
- > riconosciuto a livello internazionale
- > disponibile in qualsiasi momento

# PARITÀ SALARIALE



Salario medio standardizzato  
Uomini: Fr. 7614.-



Salario medio standardizzato  
Donne: Fr. 5814.-



Differenza salariale  
23,6% / Fr. 1800.-



37,6%  
differenza non spiegata



62,4%  
differenza spiegabile

- > anni di servizio
- > grado di formazione
- > livello dei requisiti richiesti
- > posizione professionale
- > altri fattori

Una differenza salariale del 37,6%, pari a 677 franchi al mese è riconducibile al sesso e pertanto considerata discriminatoria.

Fonte: UST, Rilevazione della struttura dei salari 2010

## PERCHÉ PUNTARE SULLA PARITÀ SALARIALE?

- > Perché un salario uguale dovrebbe essere normale.
- > Perché il principio «salario uguale per un lavoro di uguale valore» è una norma sancita dalla legge.
- > Perché il rispetto della parità salariale tutela la reputazione della vostra azienda.

## A QUANTO AMMONTANO LE DIFFERENZE SALARIALI IN SVIZZERA?

Dall'analisi della Rilevazione della struttura dei salari 2010 dell'Ufficio federale di statistica emergono ancora alcune differenze salariali: le donne ricevono in media ogni mese 1800 franchi in meno rispetto agli uomini. Il 62,4% di tali differenze salariali si basa su motivi dichiarati come gli anni di servizio, il livello di formazione e i requisiti. Una differenza salariale del 37,6%, pari a 677 franchi al mese è inspiegabile e riconducibile al sesso.

# BREVE SPIEGAZIONE DI LOGIB

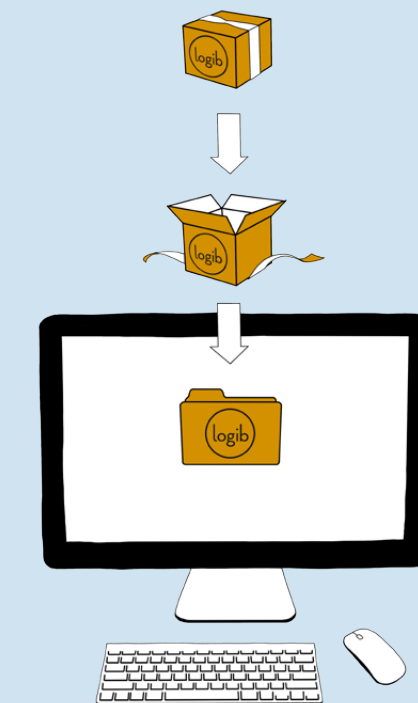
## IL TEST DI AUTOVALUTAZIONE IN 5 PASSI

Il test di autovalutazione è velocissimo. Bastano 5 semplici passi per valutare i dati salariali.

## ASSISTENZA GRATUITA

Troverete una guida al Logib sul sito [www.logib-passo-per-passo.ch](http://www.logib-passo-per-passo.ch). La Logib Helpline 0800 55 99 00 / [logib@ebg.admin.ch](mailto:logib@ebg.admin.ch) vi offre un'assistenza competente e gratuita.

1



## SCARICARE LOGIB

Potete scaricare gratuitamente il tool necessario sul sito [www.logib.ch](http://www.logib.ch).

- Memorizzate Logib sul vostro computer.
- Tutte le operazioni seguenti vengono eseguite localmente sul vostro computer e sono visibili solo a voi.

2

Fr. 6739.-

Fr. 9463.-

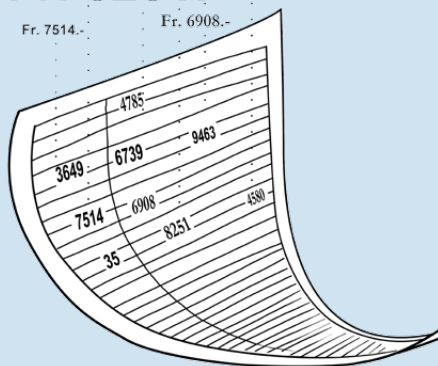
Fr. 5172.-

Fr. 4580.-

Fr. 8251.-

Fr. 7514.-

Fr. 6908.-



#### PREPARARE I DATI

- Preparate i dati salariali per Logib.
- Preparate i dati in uno dei formati accettati.

3



#### AVVIARE LOGIB

#### E IMPORTARE I DATI

- Logib si basa su Excel. Aprite il file, attivate le macro e importate i dati.

4



#### LANCIARE L'ANALISI

- Adesso è possibile lanciare l'analisi con un solo clic.
- I risultati sono disponibili immediatamente.

5



#### INTERPRETARE I DATI

- Riceverete i principali risultati su un foglio riassuntivo dal quale risulterà evidente se la parità salariale tra donna e uomo è rispettata.
- Sono a disposizione anche ulteriori tabelle e grafici con preziose informazioni complementari.

## **DOWNLOAD**

[www.logib.ch](http://www.logib.ch) (gratuito)

## **ISTRUZIONI**

[www.logib-passo-per-passo.ch](http://www.logib-passo-per-passo.ch)

## **HELPLINE**

Telefono: 0800 55 99 00 (gratuito)

e-mail: [logib@ebg.admin.ch](mailto:logib@ebg.admin.ch)

## **COLOPHON**

Editore:

Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna  
e uomo UFU

[www.ebg.admin.ch](http://www.ebg.admin.ch)

Progettazione:

Heyday Konzeption und Gestaltung Srl

Diffusione:

UFCL, Vendita pubblicazioni federali, 3003 Berna

[www.pubblicazionifederali.admin.ch](http://www.pubblicazionifederali.admin.ch)

Art. n. 301.920.i

Norma UFCL:

08.14 2000 339777/3

Berna, agosto 2014