



“busta paga”

ASSEGNI FAMILIARI

L'assegno è versato a uno dei genitori stipendiati.

Assegno per figlio fino a 16 anni: 200.-- CHF al mese.
Assegno di formazione per figlio allo studio (dai 16 ai 25 anni): 250.-- CHF al mese.

DEDUZIONI OBBLIGATORIE

AD - Assicurazione Disoccupazione: 1.1% sul salario fino a fr. 126'000.-/anno; sulla parte eccedente i fr. 126'000.-/anno si applica lo 0.5%.

Versa prestazioni in caso di disoccupazione, lavoro ridotto, perdita di lavoro dovuta a condizioni meteorologiche e insolvenza del datore di lavoro a carico del dipendente. Vi hanno diritto coloro che hanno compiuto un determinato periodo contributivo minimo.

DEDUZIONI OBBLIGATORIE

AVS - Assicurazione Vecchiaia Superstiti: 4.2% a carico del dipendente

Assicura la rendita di vecchiaia (dopo i 65 anni per gli uomini e 64 anni per le donne) o rendite per vedove e orfani.

AI - Assicurazione Invalidità: 0.7% a carico del dipendente

Assicura l'integrazione delle persone la cui invalidità è dovuta a un'infermità congenita, a una malattia o alle conseguenze di un infortunio.

IPG - Assicurazione Indennità Perdita Guadagno: 0.25% a carico del dipendente

Copre una parte della perdita di guadagno delle persone che prestano servizio militare, servizio civile, servizio di protezione civile e in caso di maternità (14 settimane).

AINF

AINF - Assicurazione Infortuni

Per l'assicurazione infortuni professionali il datore di lavoro si assume l'importo del premio. I premi per l'assicurazione contro gli infortuni non professionali possono essere addebitati ai lavoratori.

LPP

LPP - Previdenza professionale: obbligatoria a partire da un certo reddito e per dipendenti assunti per un periodo superiore ai 3 mesi

Dovrebbe garantire agli anziani, ai superstiti e agli invalidi la continuazione dello stile di vita abituale. Le prestazioni si basano su quelle dell'AVS.

ATTENZIONE

● Il tipo di contratto può includere o meno differenti voci di indennità o prestazioni, così come informazioni particolari relative alle condizioni contrattuali.

● Alcune categorie di lavoratori, ad esempio i frontalieri, hanno la **trattenuta delle imposte alla fonte**. Il datore di lavoro ha l'obbligo di dedurre queste imposte mensilmente dal salario lordo.

Salario lordo: Salario concordato senza deduzioni sociali
Salario netto: Importo pagato al/alla dipendente