1. **Ragione sociale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Ragione sociale       |  |  |
|  | Indirizzo       | CAP e luogo       |  |
|  | Telefono       | E-mail       |  |
|  | Persona di contatto       |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Domande**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | 2.1 Tipo di deroga richiesta*(Indicare l’articolo al quale si intende derogare, la parte d’azienda in questione, il tipo di attività esercitata e il numero di lavoratori coinvolti)*      |  |
|  | 2.2 Motivazione della domanda      |  |
|  | 2.3 Misure compensative      |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Consultazione dei lavoratori interessati**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | 3.1 Tipo di consultazione, partecipanti e data      |  |
|  | 3.2 Risultato della consultazione      |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Rapporto *(lasciare in bianco)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | 4.1 Rapporto della SECO     Luogo e data       Firma |   |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Luogo e data       Firma (Titolare dell’azienda o loro rappresentante) |
|  |  |  |  |  |

**Ordinanza 3 della Legge sul lavoro**

*Art. 39 Autorizzazione di deroghe*

*1 Su richiesta del datore di lavoro, le autorità possono autorizzare in singoli casi deroghe alle prescrizioni della presente ordinanza, se:*

1. *il datore di lavoro adotta altri provvedimenti altrettanto efficaci, oppure*
2. *se l'applicazione della prescrizione implicherebbe un rigore eccessivo e se la deroga è compatibile con la protezione dei lavoratori.*

*2 Prima d'inoltrare la richiesta il datore di lavoro deve consultare i lavoratori interessati o la loro rappresentanza in seno all'azienda e comunicare alle autorità il risultato di questa consultazione.*