

Repubblica e Cantonè Ticino
Consiglio di Stato
Piazza Governo 6
Casella postale 2170
6501 Bellinzona
telefono +41 91 814 43 20
fax +41 91 814 44 35
e-mail can-sc@ti.ch

Repubblica e Cantone
Ticino

Il Consiglio di Stato

Signora
Simona Arigoni Zürcher e cofirmatari
per MPS-POP-Indipendenti
Deputati al Gran Consiglio

Interrogazione 5 agosto 2019 n. 132.19 Monte Generoso: che cosa sta succedendo in Vetta?

Signori deputati,

la vostra interrogazione pone delle domande generali, ma chiede pure informazioni più ampie relative ad un caso specifico. In proposito, ribadiamo che in ossequio alle norme che regolano il segreto d'ufficio non esprimeremo commenti relativi al caso specifico, rilasciando ad ogni buon conto informazioni generali orientative.

Alla luce di quanto precede, rispondiamo alle specifiche domande.

1. Quali verifiche sono state fatte da parte dell'autorità cantonale in merito ai licenziamenti per sostituzione effettuati dalla Monte Generoso?

La Sezione del lavoro è l'autorità preposta a ricevere le segnalazioni dei licenziamenti collettivi, come previsto dal Codice delle obbligazioni (CO), dalla Legge cantonale sul rilancio dell'occupazione e sul sostegno ai disoccupati (L-rilocc) e dal relativo Regolamento.

In base a tali disposti normativi, a carico dei datori di lavoro è istituito un obbligo di segnalazione all'autorità cantonale competente di eventuali licenziamenti collettivi (artt. 335f CO e 335g CO), rispettivamente di licenziamenti eseguiti per motivi economici o per cessazioni di attività che concernono almeno sei dipendenti sull'arco di due mesi (artt. 21 lett. b L-rilocc e 16 Regolamento L-rilocc).

A livello generale, si precisa che, a segnalazione ricevuta, viene favorita l'accoglienza del personale presso gli Uffici regionali di collocamento, che possono svolgere presentazioni collettive per il personale licenziato in relazione all'iscrizione alla disoccupazione. L'Esecutivo non ha il compito di verificare che la procedura di

consultazione dei lavoratori sia rispettata, né di approvare eventuali piani sociali. L'autorità chiamata a dirimere eventuali disaccordi tra le parti coinvolte, datori di lavoro e lavoratori, è il giudice civile.

Per quanto attiene al caso concreto oggetto dell'interrogazione, si richiama quanto formulato in entrata e – nel rispetto del segreto d'ufficio – non vengono divulgate ulteriori informazioni.

2. L'ispettorato del lavoro, competente per l'applicazione della Legge sul Lavoro ha verificato il rispetto della stessa (tempo di lavoro non considerato come tale e tutela della salute)?
- Se sì cosa è emerso dal controllo?
 - Se no per quale motivo l'ispettorato del Lavoro non ha reputato necessario procedere ad un controllo malgrado le denunce a cui anche la stampa ha dato risalto?

L'Ufficio dell'ispettorato del lavoro (UIL) è l'organo d'esecuzione della legge sul lavoro e della legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni nei settori cosiddetti a minor rischio. Inoltre, in materia di mercato del lavoro, l'UIL è responsabile dei controlli relativi al rispetto delle disposizioni in materia d'occupazione e d'impiego dei lavoratori distaccati da aziende estere sul nostro territorio, come pure del controllo e monitoraggio delle condizioni di lavoro e di salario nelle aziende con sede in Ticino, nonché dell'attività ispettiva inerente la lotta contro il lavoro nero.

Per quanto attiene ai controlli in ambito della tutela della salute e in generale della registrazione del tempo di lavoro e di riposo nel settore in cui opera la Società oggetto dell'interrogazione, si rileva che è in vigore il Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'industria alberghiera e della ristorazione. A riguardo, in presenza di contratti collettivi di lavoro i controlli sono di competenza delle rispettive commissioni paritetiche. In assenza di contratti collettivi di lavoro i controlli – per sussidiarietà – possono invece essere effettuati dalle autorità cantonali (in casu l'Ufficio dell'ispettorato del lavoro).

3. I licenziamenti per sostituzione così come una gestione irrispettosa dei diritti del personale e della tutela del personale corrisponde al modello di turismo che le autorità cantonali, rispettivamente Ticino Turismo, vuole promuovere?

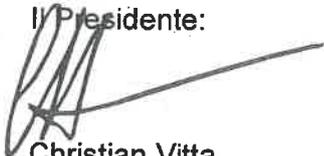
Ricordiamo che la strategia turistica è esposta nei messaggi che gravitano attorno alla Legge sul turismo.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 3 ore.

Vogliate gradire, signori deputati, i sensi della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente:



Christian Vitta

Il Cancelliere:



Arnoldo Coduri

Copia:

- Divisione dell'economia (dfe-de@ti.ch)
- Sezione del lavoro (dfe-sdl@ti.ch)
- Ufficio dell'ispettorato del lavoro (dfe-uil@ti.ch)