

INTERPELLANZA

Parità salariale: la Confederazione fa passi avanti, e il Cantone?

del 5 marzo 2021

A pochi giorni dall'8 marzo, Giornata internazionale delle Donne, e dal 20 febbraio, Equal Pay Day 2021 in Svizzera, è doveroso parlare di (dis-)parità salariale.

La parità salariale fra donne e uomini è garantita se le donne e gli uomini percepiscono un **salario uguale per un lavoro uguale e di uguale valore**. I datori e le datrici di lavoro hanno bisogno di uno strumento adeguato per poter verificare se la parità salariale è rispettata nella propria azienda. A questo scopo, **la Confederazione mette a loro disposizione lo strumento di analisi standardizzato Logib**.

Logib è un webtool che soddisfa i moderni requisiti a livello di utilizzo e protezione dei dati. È gratuito, anonimo, sicuro e facile da usare. Si basa su un metodo scientifico e conforme al diritto, avvalorato da terzi indipendenti. Logib è riconosciuto a livello internazionale. È stato premiato con il Public Service Award dall'ONU e insignito del label «EPIC Good Practice» dalla Equal Pay International Coalition (OCSE, OIL, UN Women).¹

Il Modulo 1 si basa su un metodo statistico ed è adatto ad aziende con 50 o più dipendenti. Recentemente ha visto la luce anche **il Modulo 2, rivolto alle imprese da 2 a 49 dipendenti**.²

Fino a giugno 2021 il Modulo 2 è in fase pilota tecnica. I datori e le datrici di lavoro possono già utilizzare il Modulo 2 con un cosiddetto accesso anticipato «Early Access». Le esperienze delle aziende possono in tal modo confluire nello sviluppo in vista dell'impiego su vasta scala. È perciò particolarmente utile poter contare su un buon numero di «test» da parte delle aziende, così da tenerne conto per affinare lo strumento, eventualmente anche sotto il profilo della comprensibilità dei termini in italiano.

1. In generale, il Consiglio di Stato intende promuovere lo strumento Logib, in particolare il Logib Modulo 2 che è una novità? In che modo?
2. Intende caldeggiare presso le aziende con meno di 50 dipendenti l'accesso anticipato «Early Access» al Modulo 2, al fine di contribuire al lavoro della Confederazione in questo campo?
3. È prevista una informazione generale sul Logib 1 e 2 verso il pubblico? E una più specifica verso il mondo economico e giuridico (ad esempio nella formazione continua di istanze giudicanti e conciliative)?
4. Come intende procedere nell'analisi della parità salariale all'interno dell'Amministrazione pubblica (cantonale, comunale) ed enti para statali?

Tamara Merlo e Maura Mossi Nembrini
Per Più Donne

¹ <https://www.ebg.admin.ch/ebg/it/home/servizi/logib.html>

² <https://www.ebg.admin.ch/ebg/it/home/servizi/logib-triage/logib-modul-2.html>