

# Prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro

**Raffaele De Rosa**

*Presidente del Consiglio di Stato e Direttore del Dipartimento della sanità e della socialità*

Repubblica e Cantone Ticino

**PMIAZIONE+**



Repubblica e Cantone  
Ticino

# Prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro

**Christian Vitta**

*Vicepresidente del Consiglio di Stato e Direttore del Dipartimento delle finanze e dell'economia*

Repubblica e Cantone Ticino

**PMIAZIONE+**



Repubblica e Cantone  
Ticino

## **PMI Azione+**

### **Prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro**

**Rachele Santoro, Delegata per le pari opportunità  
Liala Cattaneo, Ufficio dell'ispettorato del lavoro**

Bellinzona, 12 settembre 2023

Repubblica e Cantone Ticino

**PMI AZIONE+**

# Kit di prevenzione della CSP

- nel 2020 la Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità (CSP) ha realizzato un kit di prevenzione delle molestie sessuali e sessiste sul posto di lavoro
- il kit contiene:
  - tre schede informative, una guida e una dichiarazione di principio
  - due filmati (1x collaboratrici e collaboratori, 1x personale dirigente)
  - un e-learning: <https://www3.ti.ch/CAN/SGCDS/PO/eLearning/story.html>
- il kit è disponibile in italiano, francese, tedesco e inglese e può essere scaricato gratuitamente al seguente link:  
<https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-opportunita/prevenzione-molestie-sessuali/>



# PMI Azione+ nella Svizzera italiana

- in Svizzera il 99% delle aziende e organizzazioni sono di piccole e medie dimensioni e impiegano oltre 2/3 della forza lavoro
- le PMI che desiderano implementare i dispositivi di prevenzione per contrastare le violazioni dell'integrità personale sono spesso confrontate con l'ostacolo del tempo e dei costi
- per questi motivi, il progetto PMI Azione+ ha proposto un accompagnamento individualizzato alle aziende e organizzazioni che desideravano implementare un dispositivo di prevenzione delle violazioni dell'integrità personale



# PMI Azione+: che cosa comprende

L'offerta, adattata alle esigenze delle realtà aziendali, comprendeva le seguenti proposte:

- l'accompagnamento nell'elaborazione di **strumenti di prevenzione** e di **regolamenti aziendali**
- una **formazione** sul tema della prevenzione delle violazioni dell'integrità personale destinata alla dirigenza e alle risorse umane
- un **incontro informativo** e di sensibilizzazione destinato ai/alle dipendenti.

Il progetto è stato promosso e implementato grazie ad una collaborazione interdipartimentale che ha coinvolto il Servizio per le pari opportunità (CAN), l'Ufficio dell'ispettorato del lavoro (DFE) e il Laboratorio di psicopatologia del lavoro (DSS).

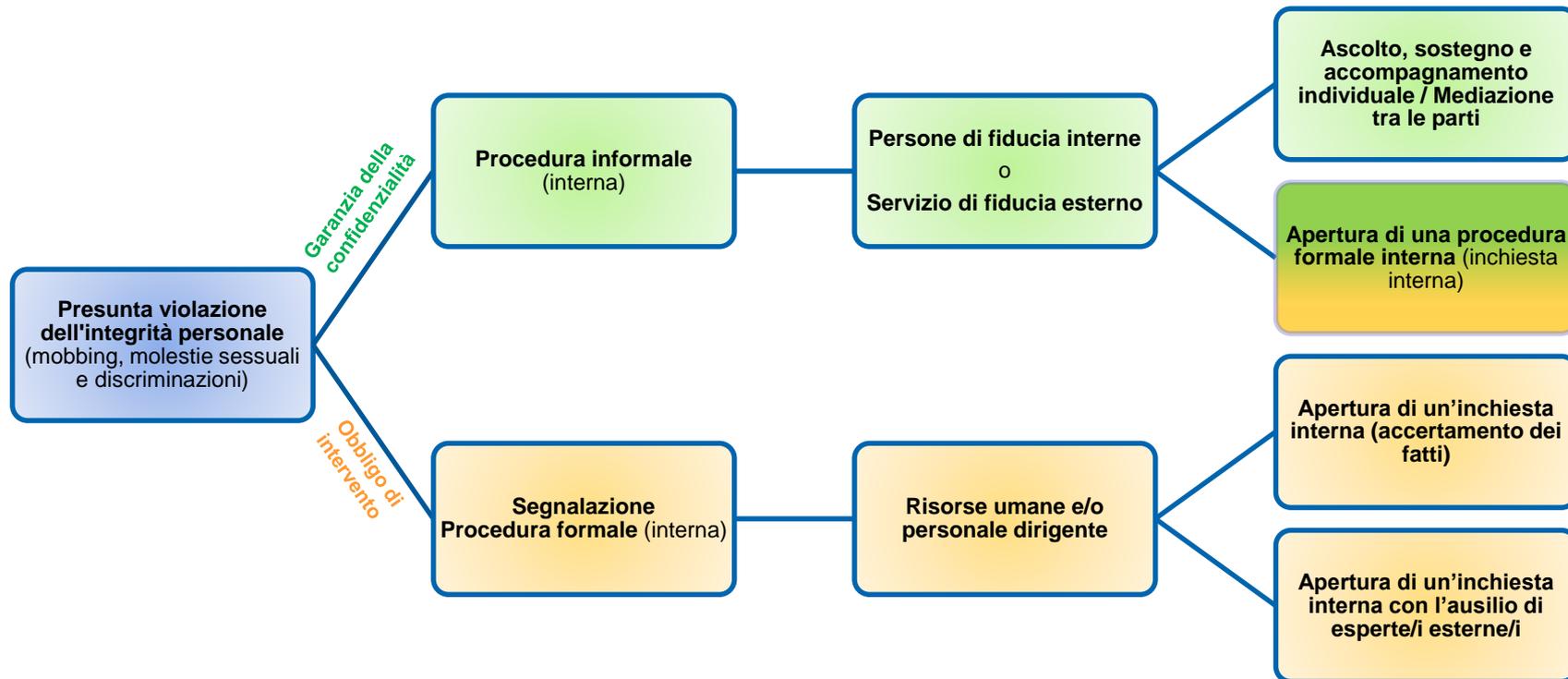
Grazie agli aiuti finanziari dell'Ufficio federale per l'uguaglianza (UFU), il progetto è stato offerto **gratuitamente** alle PMI che vi hanno aderito.



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

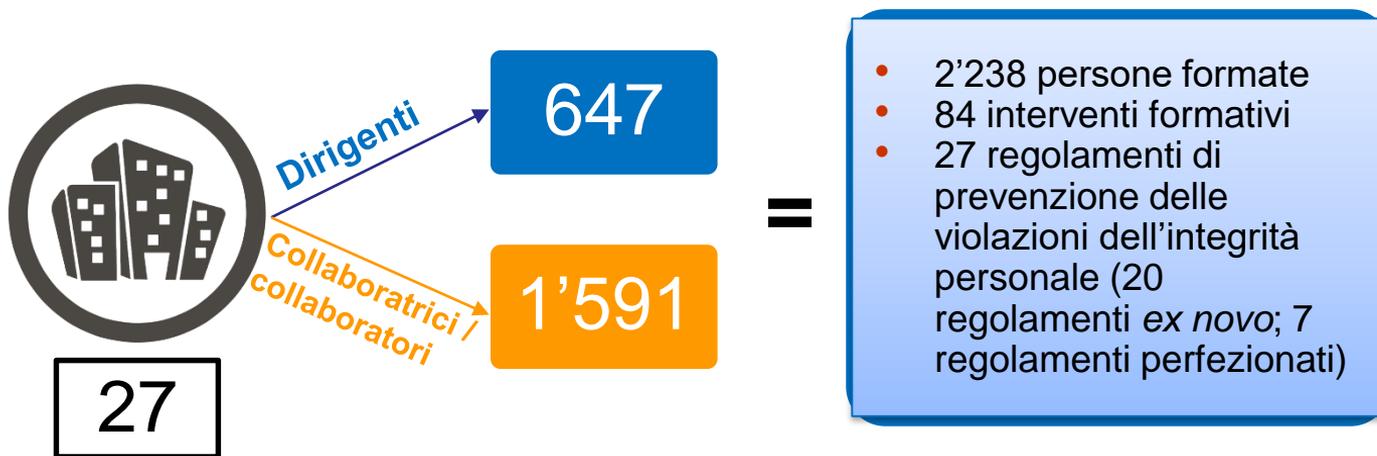
Dipartimento federale dell'interno DFI  
**Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU**  
Aiuti finanziari

# Dispositivo di prevenzione delle violazioni



# PMI Azione+: i risultati

- Avvio del progetto pilota: **1° luglio 2021 per un periodo di 2 anni**
- Enti e organizzazioni aderenti:



# PMI Azione+: obiettivi raggiunti

- sensibilità crescente nei confronti della tematica e degli obblighi di legge (implementazione di un dispositivo di contrasto alle violazioni)
- migliori conoscenze delle molestie sessuali e sessiste, del mobbing e delle discriminazioni, delle loro conseguenze e delle relative misure di prevenzione
- maggiore consapevolezza rispetto all'importanza di formare/informare la dirigenza e le risorse umane (chiarezza dei ruoli, separazione dei compiti tra risorse umane e persone di fiducia, obbligo di intervento, capacità di gestire situazioni delicate, ecc.)
- aumento della fiducia verso la dirigenza e/o le risorse umane da parte dei/delle dipendenti
- maggiore tutela dei/delle dipendenti grazie all'adozione di procedure chiare e regolamenti aziendali in ottica preventiva

# PMI Azione+: prospettive future

- consolidare il progetto PMI Azione+ (da progetto pilota a progetto integrato nelle attività di sensibilizzazione cantonali)
- sollecitare i datori di lavoro a integrare nel sistema salute e sicurezza il tema dei rischi psicosociali in generale (analisi dei rischi, prevenzione, misure d'intervento, ecc.) e un dispositivo di contrasto alle violazioni dell'integrità personale conforme ai requisiti di legge
- ampliare con i datori di lavoro la riflessione sull'importanza di agire anche sugli aspetti organizzativi, gestionali e ambientali del lavoro, favorendo la comunicazione e il coinvolgimento del personale
- favorire lo scambio di buone pratiche tra datori di lavoro e addetti ai lavori
- raggiungere i diversi settori economici e adattare le misure di prevenzione anche a piccole realtà aziendali (< 10 addetti/e)

# PMI Azione+: prospettive future

La prevenzione dei rischi psicosociali, comprese le violazioni dell'integrità personale, si basa su un approccio organizzativo, collettivo e partecipativo, basato non soltanto su un approccio «individuale» ma anche sull'ottimizzazione delle condizioni di lavoro.



# PMI Azione+: obiettivo finale





## Grazie per l'attenzione!

### **Servizio per le pari opportunità**

Via Canonico Ghiringhelli 1

6501 Bellinzona

Tel. +41 (0)91 814 45 00

E-Mail: [pariopportunita@ti.ch](mailto:pariopportunita@ti.ch)

### **Ufficio dell'ispettorato del lavoro**

Viale Stefano Franscini 17

6501 Bellinzona

Tel. +41 (0)91 814 30 96

[dfc-uil.rischipsicosociali@ti.ch](mailto:dfc-uil.rischipsicosociali@ti.ch)

### **Laboratorio di psicopatologia del lavoro**

Via Luganetto 5

6962 Viganello

Tel. +41 (0)91 815 21 11

E-Mail: [dss-osc.lavoroesalute@ti.ch](mailto:dss-osc.lavoroesalute@ti.ch)

## Tavola rotonda

**Ivano Delgrosso**, *Specialista in medicina del lavoro*

**Ana de las Heras**, *Direttrice risorse umane della Città di Lugano*

**Raffaella Martinelli Peter**, *Avvocata*

**Stefania Mastrillo**, *Psicologa del lavoro, Laboratorio di psicopatologia del lavoro*

*Moderazione:*

**Natascha Fioretti**, *giornalista culturale*

Repubblica e Cantone Ticino



PMIAZIONE+