

Incontro annuale Associazioni e persone interessate alla parità

Verbale incontro dell'8 novembre 2023, ore 18.00, online tramite Teams

1. *Benvenuto e resoconto delle attività della Commissione consultiva per le pari opportunità – Davina Fitas, Presidente Commissione consultiva per le pari opportunità (allegato 1.1)*

Davina Fitas dà il benvenuto e ringrazia per la partecipazione. Presenta i principali progetti svolti dalla Commissione consultiva per le pari opportunità, in particolare:

- **Premio Ermiza 2023:** si invita all'evento di premiazione previsto sabato 11 novembre 2023 a Tenero all'Auditorium del Centro sportivo dalle ore 10.00. L'evento è svolto in collaborazione con la SSR Svizzera Italiana CORSI e tratterà la tematica "Sport e uguaglianza davanti alle telecamere" con la presenza di diverse sportive ticinesi che si sono distinte nella loro carriera. Per maggiori dettagli: <https://www4.ti.ch/can/sqcds/pari-oppportunita/premio-ermiza>
- **Campagna "Helvetia chiama! Ticino":** la campagna "Helvetia chiama! Ticino" è stata promossa dalla Commissione consultiva per le pari opportunità, in collaborazione con FAFTPlus e alliance F, con l'obiettivo di promuovere un maggiore equilibrio di genere in vista delle elezioni cantonali del 2 aprile 2023. Grazie alla disponibilità di un comitato interpartitico – composto da rappresentanti dei partiti e da Deputate – è stata facilitata la comunicazione con i partiti e il contatto con le candidate. Un grande accento è stato posto attorno alle liste elettorali e alla percentuale di candidate in lista. Inoltre, la campagna ha permesso di offrire alle candidate un ciclo di tre formazioni gratuite. La partecipazione alla campagna è stata elevata, ma purtroppo i risultati delle elezioni sono stati deludenti (-3.5% di donne rispetto alle elezioni cantonali del 2019). Per maggiori dettagli: <https://www4.ti.ch/can/sqcds/pari-oppportunita/helvetia-chiama-ticino>
- **Riunione di rete tra la CFQF e le commissioni cantonali per la parità:** il 5 maggio 2023 si è tenuto un incontro a livello nazionale tra la Commissione federale per questioni femminili (CFQF) e le Commissioni cantonali incaricate di promuovere la parità. Si è trattato di un'opportunità per rafforzare la rete intercantonale e le collaborazioni con altre istituzioni che hanno compiti simili. Si sottolinea una grande disparità a livello svizzero sulle risorse delle Commissioni cantonali per le pari opportunità. Alcuni cantoni devono lottare continuamente per poter mantenere l'esistenza delle commissioni cantonali, mentre in altri cantoni le Commissioni dispongono di importanti fondi e risorse per promuovere le pari opportunità.
- **30 anni Commissione consultiva per le pari opportunità:** la CCPO festeggia i 30 anni e per l'occasione sta organizzando un progetto in collaborazione con AARDT. I festeggiamenti ufficiali sono previsti durante la primavera 2024.

2. *Iniziative e progetti nel settore delle pari opportunità – Rachele Santoro, Delegata per le pari opportunità (allegato 1.1 e 1.2)*

Rachele Santoro presenta i principali progetti svolti dal Servizio per le pari opportunità, in particolare:



- **Piano di azione cantonale per le pari opportunità:** si ricorda che il Piano di azione cantonale per le pari opportunità 2019-2023 volgerà al termine e un bilancio sarà pubblicato durante la primavera 2024. Nel frattempo sono iniziati i lavori di preparazione del nuovo Piano di azione 2023-2027 che sarà presentato al pubblico sempre in primavera 2024. Per maggiori informazioni: <https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-oppportunita/studi-e-ricerche/repubblica-e-cantone-ticino>
- **Generando – Visioni di genere:** è prevista la nuova edizione 2024 che sarà presentata nei dettagli da Alice Jacot-Descombes. Per maggiori informazioni: <https://www.generando.ch/>
- **Sciopero delle donne – 14 giugno 2023:** in occasione dello sciopero delle donne del 14 giugno 2023 vi è stata la pubblicazione da parte del DECS, in collaborazione con il Servizio per le pari opportunità, di una [lista di attività didattiche sulla parità di genere](#).
- **BATTICUORE: amicizia, amore e sessualità senza violenza:** per l'anno scolastico 2023-2024 è stata avviata la sperimentazione del progetto "BATTICUORE: amicizia, amore e sessualità senza violenza" nelle scuole professionali e nelle scuole medie superiori. L'obiettivo del progetto è quello di promuovere relazioni affettive senza violenza e all'insegna del rispetto. Qualora la sperimentazione dovesse concludersi con buoni risultati, si spera in una sua diffusione sistematica all'interno delle classi.
- **Prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro – Conclusione del progetto pilota PMI Azione+:** si tratta di un progetto pilota promosso e implementato grazie ad una collaborazione interdipartimentale che ha coinvolto il Servizio per le pari opportunità, l'Ufficio dell'ispettorato del lavoro e il Laboratorio di psicopatologia del lavoro, con il sostegno finanziario dell'Ufficio federale per l'uguaglianza (UFU). L'obiettivo del progetto è quello di prevenire molestie sessuali, mobbing e discriminazioni in ambito lavorativo. A tal fine, alle aziende aderenti è stato proposto un accompagnamento nell'elaborazione di regolamenti o direttive del personale contro le violazioni dell'integrità personale e formazioni per dirigenti e collaboratori/trici. Al progetto hanno aderito finora 27 datori e datrici di lavoro. Per maggiori informazioni: <https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-oppportunita/pmi-azione>
- **Controlli della parità salariale nel settore delle commesse pubbliche del Cantone Ticino:** nel 2022 il Cantone ha introdotto i controlli della parità salariale sulle aziende che ottengono una commessa pubblica. Negli anni 2022-2023 il progetto pilota si è focalizzato sulle aziende con oltre 100 dipendenti e i controlli sono stati svolti tramite il modulo 1 di Logib (6 controlli all'anno). Nel 2024-2025 i controlli si svolgeranno sulle PMI con meno di 100 impiegati e impiegate attraverso il modulo 2 di logib.
- **Linguaggio inclusivo:** si segnala che all'inizio del 2023 la Confederazione ha pubblicato la nuova [Guida all'uso inclusivo della lingua italiana nei testi della Confederazione](#) (pubblicata il 30.01.2023), la quale purtroppo ha fatto dei passi indietro rispetto alla Guida precedente che risale al 2012. Diverse associazioni e enti hanno elaborato delle prese di posizione rispetto alla guida per segnalare le incoerenze linguistiche tra le varie versioni e il ritorno al maschile cosiddetto inclusivo. Anche la Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità (CSP) e la Conferenza romanda degli uffici per le pari opportunità (egalite.ch) hanno redatto congiuntamente una presa di posizione, consultabile all'allegato 1.2.

3. Iniziative e progetti FAFTPlus – Gina La Mantia, Co-Presidente FAFTPlus (allegato 2)

Gina La Mantia indica alcune tematiche che hanno occupato FAFTPlus nel corso dell'ultimo anno, in particolare:



- **Campagna “Helvetia chiama! Ticino”:** in vista delle elezioni cantonali, FAFTPlus ha collaborato al progetto “Helvetia chiama! Ticino” con la Commissione consultiva per le pari opportunità e alliance F.
- **Nuovo comitato FAFTPlus:** il 1° aprile 2023 c'è stata l'Assemblea annuale con l'elezione del nuovo comitato, così composto: Vania Castelli, Mattea David, Lara Comini, Luigi Maffezzoli, Michele Roncoroni, Nora Jardini Croci Torti, Monica Tabet, Natascia Caccia, Bianca Maria Martellini Bianchi e Gina La Mantia.
- **La notte buia non ci fa paura:** il 1° giugno 2023, in vista dello sciopero femminista, FAFTPlus ha organizzato l'evento “La notte buia non ci fa paura”, una passeggiata notturna per sensibilizzare sulla violenza in strada e negli spazi pubblici.
- **Sciopero femminista – 14 giugno 2023:** il 14 giugno per lo sciopero femminista FAFTPlus è scesa in piazza a Bellinzona per dar voce al congedo parentale. FAFTPlus ha inoltre organizzato una Conferenza pubblica con la partecipazione di Nadine Hoch della Commissione federale per le questioni familiari (COFF) sul modello di congedo parentale proposto dalla COFF.
- **Elezioni federali del 7 ottobre 2023:** in vista delle elezioni federali FAFTPlus ha organizzato un evento di sostegno alle candidate “Donne per Berna”. A tal proposito si segnala che una maggiore comunicazione e collaborazione tra le Associazioni e gli enti sarebbe auspicabile per evitare sovrapposizioni di eventi e per unire le forze. In particolare, in occasione delle elezioni federali, più eventi e iniziative si sono sovrapposti senza alcun coordinamento tra di essi.
- **Prospettiva 2024:** FAFTPlus intende attivarsi per le elezioni comunali (maggiori dettagli seguiranno) e mettere l'accento sulla conciliabilità lavoro-famiglia in particolare nei Comuni.

In conclusione si ricorda che FAFTPlus è la Federazione delle Associazioni Femminili in Ticino: segnalate i vostri eventi, coordiniamoci tra di noi, miglioriamo la collaborazione!

4. Violenza domestica: iniziative, progetti e aggiornamento sul piano di azione cantonale – Myriam Proce, Coordinatrice istituzionale in ambito di violenza domestica e Monica Bucci, Aggiunta alla Direzione della Divisione della giustizia (allegato 3.1 e 3.2)

Monica Bucci ringrazia tutte, portando i saluti di Frida Andreotti, Direttrice della Divisione della giustizia.

Myriam Proce ricorda che l'obiettivo del Piano di azione cantonale sulla violenza domestica è quello di rendere strutturale e coordinata l'offerta per prevenire e contrastare la violenza domestica. Attualmente in Svizzera sono in corso due programmi strategici:

1. Piano di azione per l'attuazione della Convenzione di Istanbul;
2. Roadmap della Confederazione e dei Cantoni.

Entrambi i documenti programmatici saranno terminati entro il 2026.

Un progetto importante portato avanti dalla Divisione giustizia nel 2023 è stato senza dubbio quello della revisione del Codice penale in materia sessuale. Il Consiglio di Stato si è pronunciato a favore della modifica del codice penale in materia sessuale. La posizione del CdS è consultabile al seguente [link](#).

Fra le diverse misure attivate attraverso il Piano di azione cantonale si sottolineano in particolare le seguenti:



- A settembre l'OATI, in collaborazione con la Divisione della giustizia del Dipartimento delle istituzioni, ha organizzato un pomeriggio di studio durante il quale sono stati affrontati gli aspetti giuridici, la rete sul territorio e i media. Maggiori informazioni: <https://www.oati.ch/events/violenza-domestica-aspetti-giuridici-rete-sul-territorio-e-media/>
- Nel corso dell'anno è stato organizzato un ciclo di incontri sul tema della violenza domestica, in collaborazione con i Comuni (Locarno, Lugano, Mendrisio e Bellinzona).
- La Divisione della giustizia ha coordinato la prima Giornata cantonale di lotta alla violenza domestica, prevista il 24 e 25 novembre, con un [programma](#) denso di attività. I/le partecipanti sono invitati/e alla Giornata del 24-25 novembre che darà il via alla campagna mondiale "16 giorni di attivismo contro la violenza di genere" (programma disponibile all'allegato 3.2).

Nelle discussioni emerge la necessità di incrementare la formazione delle autorità giudiziarie sul tema della Violenza domestica. Si sottolinea che anche la Legge federale sulla parità dei sessi (LPar), come pure altre Convenzioni internazionali (Convenzione di Istanbul e CEDAW) sono troppo spesso poco conosciute dalle autorità giudiziarie. La Divisione della giustizia potrà coordinarsi con il Servizio per le pari opportunità per affrontare congiuntamente queste tematiche e fare delle proposte formative.

5. Presentazione attività della Commissione federale per le questioni femminili (CFQF) – Véronique Arlettaz, membra della Commissione federale per le questioni femminili (CFQF) (allegato 4)

Véronique Arlettaz presenta quanto svolto dalla CFQF, in particolare:

- La CFQF nel corso dell'anno si è concentrata attorno alla partecipazione alla CSW 67 (Commissione delle Nazioni Unite sullo status delle donne), sul tema della digitalizzazione e dell'innovazione e degli effetti sulla parità di genere.
- La CFQF ha partecipato alla Conferenza nazionale Parità, organizzata dall'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo, proponendo un workshop sul tema della "Digitalizzazione equa dal punto di vista del genere".
- Il progetto "Giovani donne*" è stato prolungato visto il successo ottenuto. Oltre alla pubblicazione sono stati realizzati due cicli di podcast intergenerazionali in francese ("*d'elle à elle*" di Laure Gabus) e tedesco ("*sie&sie*" di Christina Caprez). Si spera che presto sarà possibile realizzare i podcast in italiano.
- La CFQF elabora inoltre diverse prese di posizione su consultazioni federali che toccano il tema delle pari opportunità. Le varie prese di posizione sono disponibili al seguente [link](#).
- In uscita per fine anno è previsto il nuovo numero della rivista della CFQF sul tema del "Denaro".
- Viene comunicato che la CFQF è attualmente alla ricerca di uno/a stagista universitario/a per gestire il segretariato della Commissione e si invitano le Associazioni a fare il passaparola.
- Vengono segnalate le pagine social della CFQF (Instagram: ekf_cfqf, X, LinkedIn) con invito a seguire i lavori.



6. “Generando – Visioni di genere”, rassegna 2024 – Alice Jacot-Descombes, collaboratrice Consultati SA

Alice Jacot-Descombes ricorda che la rassegna “[Generando – Visioni di genere](#)” sarà riproposta nel 2024 (tra marzo e giugno indicativamente). Il bando di concorso per depositare i propri progetti è aperto sino al 10 novembre 2023. Si invitano tutte le organizzazioni/associazioni interessate a partecipare alla rassegna con un calendario ricco di eventi per promuovere il dialogo sul tema “Gender”.

7. Eventuali

Associazione Nascere Bene Ticino – Isabella Pelizzari Villa, Appello per un’esperienza positiva di parto nelle maternità ticinesi (allegato 5.1 e 5.2)

Isabella Pelizzari Villa ringrazia la Commissione consultiva per le pari opportunità e FAFTPlus per il sostegno all’appello per “un’esperienza positiva di parto nelle maternità ticinesi”. Il documento definitivo dell’appello è disponibile all’allegato 5.1.

Purtroppo non vi sono state risposte concrete all’appello, ma vi è un dialogo aperto con i reparti di ostetricia.

All’allegato 5.2 viene inoltre segnalata la scheda informativa sulla violenza ostetrica nella quale si ricorda che da una ricerca del CHUV (ospedale universitario di Losanna) risulta che in Svizzera circa una mamma su tre ha un ricordo traumatico del proprio parto, mentre in uno studio della Scuola Universitaria Professionale (SUP) di Berna oltre una partoriente su quattro segnala di aver subito una forma di coercizione durante la presa in carico, cioè di non essere stata d’accordo con un intervento o di aver ricevuto pressioni per accettarlo.

Viene inoltre segnalata l’indagine “Mamma.nascita.libertà”, lanciata da Angela Notari, autrice del libro “Quello che ci unisce: dalla levatrice Lucia al nostro e vostro parto”, aperta alle donne che hanno partorito in Ticino tra il 2018 e il 2023. Lo scopo del sondaggio è quello far emergere i bisogni effettivi delle donne che partoriscono e usare i dati raccolti per migliorare la qualità della presa in carico. L’iniziativa ha avuto un buon successo di adesioni – in totale sono pervenuti 1'278 formulari. I dati raccolti verranno quindi sottoposti a un’analisi statistica e i risultati saranno presentati alla stampa e alle autorità sanitarie, creando tavoli e momenti di discussione e formulando eventuali proposte concrete e puntuali allo scopo di favorire un’esperienza di parto positiva.

Progetto ProApp, Chiara Vanetti, ECAP Ticino (allegato 6)

Chiara Vanetti segnala l’evento del 30 novembre 2023 “Io scelgo in libertà. Tu mi sostieni senza stereotipi”, volto a sostenere le ragazze che scelgono un lavoro tradizionalmente considerato maschile e i ragazzi che scelgono un lavoro tradizionalmente considerato femminile. I dettagli dell’evento e il programma sono a disposizione all’allegato 6.