

## Piano di azione cantonale per le pari opportunità - Monitoraggio indicatori

Stato al 31.12.2021

Ambito di intervento	Descrizione obiettivo	Nr. Misura	Descrizione azioni	Descrizione indicatore	Stato	31.12.2021	Osservazioni		
Ambito di intervento 1: Pari opportunità nella sfera professionale	1.1 Il Cantone si impegna a rafforzare le misure di conciliabilità tra sfera professionale e vita familiare (CAN, DFE, DSS)	1.1.1 Rafforzare ulteriormente le misure di informazione e sensibilizzazione alle aziende nell'ambito della conciliabilità lavoro-famiglia (CAN, DSS)	Campagna di informazione e sensibilizzazione	Numero di partner che sviluppano progetti di conciliabilità	In corso	4			
				Numero di progetti realizzati nelle aziende	In corso	12			
				Stato di attuazione della campagna di informazione e sensibilizzazione	Non iniziato	-			
				Occupate e occupati in %, secondo il tempo di lavoro, in Ticino*	Eseguito	Tempo pieno (>=90%) uomini: 82.8%; donne: 43.4% / Tempo parziale lungo (50-89%) uomini: 11.2%; donne: 36.5% / Tempo parziale breve (<50%) uomini: 5.9%; donne: 20.1%	Dati al 31.12.2020		
		1.1.2 Elaborare e attuare una strategia mirata di sostegno al reinserimento per il pubblico femminile in disoccupazione (DFE)	Valorizzazione degli strumenti già disponibili nell'ambito del Servizio pubblico di collocamento, all'interno di una strategia coerente rivolta al pubblico femminile	Promozione di attività di sensibilizzazione e formazione riguardo alle tematiche di genere all'interno degli Uffici regionali di collocamento (URC)	Attività di sensibilizzazione e formazione riguardo alle tematiche di genere all'interno degli URC	Valorizzazione degli strumenti già disponibili nell'ambito del Servizio pubblico di collocamento	Non iniziato	-	
						Implementazione di misure di sostegno individualizzato per il pubblico femminile	Non iniziato	-	
						Attuazione di misure di sostegno individualizzato per il pubblico femminile	Non iniziato	-	
						Implementazione di misure di sostegno individualizzato per il pubblico femminile	Non iniziato	-	
		1.1.3 Realizzare un'analisi di fattibilità giuridica, tecnica ed economica per introdurre un congedo parentale cantonale (CAN, DFE, DSS)	Elaborazione di un rapporto di fattibilità all'attenzione del Consiglio di Stato	Elaborazione delle modifiche legislative e di altri adattamenti per la concretizzazione di un tale congedo	Stato di attuazione delle eventuali modifiche legislative	Stato di elaborazione del rapporto di fattibilità	In corso	-	
						Stato di attuazione delle eventuali modifiche legislative	Non iniziato	-	
		1.2 Il Cantone si impegna a promuovere la parità di genere nelle Direzioni e nei Consigli di amministrazione (CAN)	1.2.1 Implementare misure di promozione della parità di genere nelle Direzioni e nei Consigli di amministrazione degli enti cantonali e delle aziende in cui lo Stato è rappresentato (CAN)	Incitare i servizi coinvolti nel proporre delle candidature femminili al momento del rinnovo delle cariche inerenti i Consigli di amministrazione, di fondazione o i comitati associativi presso gli enti di nomina	Presenza di donne nelle Direzioni e nei Consigli di amministrazione dei 100 maggiori datori di lavoro dei settori pubblico e privato in Svizzera (fonte: rapporto di Schilling)**	Presenza di donne nelle Direzioni e nei Consigli di amministrazione dei 100 maggiori datori di lavoro dei settori pubblico e privato in Svizzera (fonte: rapporto di Schilling)**	Eseguito	Direzioni: 13% / Consigli di amministrazione: 23%	
						Dati cantonali sull'evoluzione della presenza femminile nelle Direzioni e nei Consigli di amministrazione degli enti parastatali (fonte: Servizio per le pari opportunità)	Eseguito	Direzioni: 21.6% / Consigli di amministrazione: 28.8%	
Salariate/i in %, membri di direzione, in Ticino (fonte: RIFOS)*	Eseguito					Uomini: 8.9% / Donne 5.4%	Stato al 31.12.2020		
1.3 Il Cantone si impegna a prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro (CAN, DECS, DFE, DSS)	1.3.1 Prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro (CAN, DFE, DSS)	Accompagnamento di 20 PMI della Svizzera italiana nell'adozione di misure di prevenzione contro le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro	Numero di aziende che hanno aderito al progetto	Numero di aziende che hanno aderito al progetto	In corso	6	Nel 2021 hanno aderito al progetto PMIAzione+: Locarno Film Festival, Casa per anziani Al Pagnolo, Clinica Varini, Unitas, Luxury Good International, Kering Group		
				Numero di collaboratrici/tori coinvolte/i nelle attività formative	In corso	120			
				Numero di offerte formative realizzate per le/i formatrici/ori di apprendiste/i	In corso	1			
				Numero di formatrici/ori di apprendiste/i formate/i	In corso	8			
				Numero di offerte formative realizzate per le/gli ispettrici/ori di tirocinio	Non iniziato	-			
				Numero di ispettrici/ori di tirocinio formate/i	Non iniziato	-			
1.3.2 Formare le/i formatrici/ori di apprendiste/i e le/gli ispettrici/ori di tirocinio sul tema delle violazioni dell'integrità personale (DECS, DFE)	Attuazione di un'offerta formativa proposta dalle Sezioni di formazione della Divisione della formazione professionale (DFP) alle/agli ispettrici/ori di tirocinio	Elaborazione di materiale informativo indirizzato alle/agli apprendiste/i	Stato di elaborazione del materiale informativo indirizzato alle/agli apprendiste/i	Numero di offerte formative realizzate per le/gli ispettrici/ori di tirocinio	Non iniziato	-			
				Numero di ispettrici/ori di tirocinio formate/i	Non iniziato	-			
				Stato di elaborazione del materiale informativo indirizzato alle/agli apprendiste/i	Non iniziato	-			
				Stato di elaborazione del materiale informativo indirizzato alle/agli apprendiste/i	Non iniziato	-			
1.4 Il Cantone si impegna a promuovere la responsabilità sociale delle imprese nelle aziende (CAN, DFE, DT)	1.4.1 Integrare la responsabilità sociale delle imprese nella legislazione sulle commesse pubbliche (CAN, DFE, DT)	Implementazione degli indicatori della CSR nella legislazione sulle commesse pubbliche che coinvolge la Divisione delle costruzioni del DT e la Sezione della logistica del DFE	Numero di procedure di messa a pubblico concorso che fanno capo al criterio di aggiudicazione sulla responsabilità sociale delle imprese (fonte: CCCPubb)	Numero di procedure di messa a pubblico concorso che fanno capo al criterio di aggiudicazione sulla responsabilità sociale delle imprese (fonte: CCCPubb)	Non iniziato	-			
				Numero di aziende che nell'ambito delle commesse pubbliche implementano il criterio di aggiudicazione sulla responsabilità sociale delle imprese, con un risultato di almeno il 2% sui 4% totali (fonte: CCCPubb)	Non iniziato	-			
				Numero di offerte formative proposte nell'ambito della CSR seguite da enti committenti e imprese offerenti (fonte: CCCPubb)	Non iniziato	-			
				Numero partecipanti alle offerte formative nell'ambito della CSR seguite da enti committenti e imprese offerenti (fonte: CCCPubb)	Non iniziato	-			

## Piano di azione cantonale per le pari opportunità - Monitoraggio indicatori

Stato al 31.12.2021

Ambito di intervento	Descrizione obiettivo	Nr. Misura	Descrizione azioni	Descrizione indicatore	Stato	31.12.2021	Osservazioni	
Ambito di intervento 2: Pari opportunità nel contesto formativo	2.1 Il Cantone promuove lo sviluppo delle competenze di genere nel corpo docente di tutti i livelli e presso le/gli studentesse/i (CAN, DECS)	2.1.1 Proporre offerte formative e attività didattiche attorno alle pari opportunità rivolte alle/ai docenti di tutti i livelli (CAN, DECS)	Offerte formative da sottoporre al vaglio della Divisione della scuola e della Divisione della formazione professionale	Numero di offerte formative proposte	Non iniziato	-		
				Numero di partecipanti agli incontri formativi	Non iniziato	-		
			Valutare l'integrazione della dimensione di genere nell'ambito degli indirizzi prioritari stabiliti per la pianificazione della formazione continua per il prossimo quadriennio (2024-2028)	Integrazione della dimensione di genere nell'ambito degli indirizzi prioritari stabiliti per la pianificazione della formazione continua per il prossimo quadriennio (2024-2028)	Non iniziato	-		
		2.1.2 Includere e esplicitare le competenze di genere nel Piano di studio della scuola dell'obbligo (DECS)	Perfezionamento del Piano di studio della scuola dell'obbligo	Stato di attuazione del Piano di studio	In corso	-		
		2.1.3 Promuovere un ambiente scolastico attento alle differenze di genere, alla diversità e all'inclusione, attraverso l'attuazione di offerte formative e l'elaborazione di materiali didattici (CAN, DECS)	Offerte formative per le/i docenti e per le direzioni degli istituti scolastici dedicate al tema della diversità, dell'identità di genere e dell'orientamento sessuale	Numero di momenti formativi per le/i docenti e le direzioni degli istituti scolastici circa l'orientamento sessuale e l'identità di genere	Non iniziato	-		
				Numero di partecipanti alle offerte formative	Non iniziato	-		
	Elaborare un documento all'attenzione delle direzioni scolastiche e le/i docenti in relazione alla diversità di genere		Stato di elaborazione delle linee guida (non iniziato / in corso / eseguito)	Non iniziato	-			
	2.2 Il Cantone sostiene le/i giovani nelle scelte formative e professionali libere da stereotipi di genere (tutti)	2.2.1 Promuovere e rafforzare la Giornata nazionale "Nuovo Futuro" (tutti)	Rafforzare la partecipazione delle studentesse e degli studenti alla Giornata Nuovo Futuro		Numero di posti disponibili nell'ambito dei progetti supplementari	In corso	326 posti disponibili	
					Numero di partecipanti ai progetti supplementari	In corso	250 partecipanti (tasso di occupazione del 76.7%)	
				Ampliare i progetti supplementari	Numero di progetti supplementari proposti	In corso	16 progetti (9 per le ragazze, 7 per i ragazzi)	
				Stato di attuazione del sito internet (non iniziato / in corso / eseguito)	Eseguito	<a href="http://www.ti.ch/ambiente-ragazze">www.ti.ch/ambiente-ragazze</a>		
			Realizzazione di un sito internet e di materiale informativo	Materiale informativo pubblicato (testimonianze, guide, opuscoli, ecc.)	Eseguito	1 opuscolo informativo / 1 rivista ForestaViva / 20 testimonianze / 6 video-testimonianze / 1 video-testimonianza alla Consigliera federale Simonetta Sommaruga	"Le professioni dell'ambiente: una guida nella giungla della scelta formativa e professionale" ( <a href="https://www4.ti.ch/fileadmin/GENERALE/AMBIENTERAG/AZZE/documenti/Opuscolo_Ambiente_un_mestiere_da_ragazze.pdf">https://www4.ti.ch/fileadmin/GENERALE/AMBIENTERAG/AZZE/documenti/Opuscolo_Ambiente_un_mestiere_da_ragazze.pdf</a> ) / Numero 83, settembre 2021 della rivista ForestaViva dedicata alle professioniste attive nel settore dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile ( <a href="https://www.federlegno.ch/files/federlegno/images/Giornale_federlegno/FORESTAVIVA_numero_83.pdf">https://www.federlegno.ch/files/federlegno/images/Giornale_federlegno/FORESTAVIVA_numero_83.pdf</a> )	
2.2.2 Promuovere i mestieri legati al settore ambientale e allo sviluppo sostenibile in un'ottica di genere (CAN, DECS, DT)			Organizzazione di atelier didattici per le scuole, incontri informativi e di orientamento	Numero di incontri informativi e di orientamento realizzati	Eseguito	4 incontri informativi e di orientamento / 1 Partecipazione a Castellinaria	Per maggiori informazioni: <a href="https://www4.ti.ch/fileadmin/GENERALE/AMBIENTERAG/AZZE/documenti/Flyer_mestiere_da_ragazze_generico_OK_logo.pdf">https://www4.ti.ch/fileadmin/GENERALE/AMBIENTERAG/AZZE/documenti/Flyer_mestiere_da_ragazze_generico_OK_logo.pdf</a>	
		Numero di partecipanti agli incontri informativi e di orientamento		Eseguito	76 partecipanti			
		Organizzazione di visite guidate in aziende legate allo sviluppo sostenibile		Numero di visite guidate in aziende legate allo sviluppo sostenibile	Eseguito	5 (Istituto Scienze della terra SUPSI, Laboratorio di microbiologia applicata SUPSI, Azienda agraria cantonale e centro verde Mezzana, Meteo Svizzera, Istituto federale di ricerca per la foresta, la neve e il paesaggio WSL)		
		Numero di partecipanti alle visite guidate in aziende legate allo sviluppo sostenibile	Eseguito	25 partecipanti (18 donne e 7 uomini)				
2.2.3 Promuovere un'educazione alle scelte libere da stereotipi di genere (DECS)		Promozione di convegni e conferenze sulla tematica	Numero di convegni e/o conferenze realizzati	Non iniziato	-			
				Numero di partecipanti ai convegni e/o alle conferenze	Non iniziato	-		
			Produrre materiale informativo cartaceo e online sulle professioni e formazioni	Numero di schede, di pubblicazioni cartacee e di cartoline prodotte sulle professioni e formazioni	Eseguito	40		
	Promuovere attività didattiche sulla scoperta delle professioni e dei settori professionali proposte presso l'Infocentro	Numero di attività didattiche sulla scoperta delle professioni e dei settori professionali proposte presso l'Infocentro	Eseguito	11 attività didattiche				
		Numero di allieve/i che partecipano alle attività didattiche proposte all'Infocentro	Eseguito	70 partecipanti (ripartizione equa fra i sessi)				



## Piano di azione cantonale per le pari opportunità - Monitoraggio indicatori

Stato al 31.12.2021

Ambito di intervento	Descrizione obiettivo	Nr. Misura	Descrizione azioni	Descrizione indicatore	Stato	31.12.2021	Osservazioni
		-----	Programma di educazione alle scelte nella scuola media	Attuazione del programma di educazione alle scelte nella scuola media (non iniziato / in corso / eseguito)	Eseguito	-	
			Corso di Educazione alle scelte con le studentesse e gli studenti del Master per l'insegnamento nella scuola media presso il DFA	Numero di studentesse/i del DFA che partecipano annualmente all'offerta formativa	Eseguito	70	
		2.2.4 Promuovere l'accesso alla formazione professionale libero da stereotipi di genere (DECS)	Promozione di percorsi formativi atipici dal punto di vista del genere attraverso la DFP o la CDMSI	Numero di eventi o misure di sensibilizzazione organizzati dalla Divisione della formazione professionale e dalla CDMSI che trattano il tema delle scelte di genere o valorizzano esempi di percorsi formativi non convenzionali	In corso	-	
			Partecipazione al progetto ProApp	Numero di eventi promossi nell'ambito del progetto ProApp	In corso	-	
				Numero di partecipanti agli eventi promossi nell'ambito del progetto ProApp	In corso	-	

## Piano di azione cantonale per le pari opportunità - Monitoraggio indicatori

Stato al 31.12.2021

Ambito di intervento	Descrizione obiettivo	Nr. Misura	Descrizione azioni	Descrizione indicatore	Stato	31.12.2021	Osservazioni
Ambito di intervento 3: Pari opportunità nel settore pubblico e parapubblico	3.1 Il Cantone si impegna ad attuare in modo coerente la parità retributiva all'interno della sua sfera d'influenza (CAN, DFE, DT)	3.1.1 Concretizzare gli impegni sottoscritti all'interno della Carta per la parità salariale (analisi regolare della parità retributiva all'interno dell'AC, introduzione dei meccanismi di controllo nell'ambito delle commesse pubbliche e della legge per l'innovazione economica) (CAN, DFE, DT)	Analisi regolare della parità salariale all'interno dell'Amministrazione cantonale	Risultato rispetto all'analisi della parità salariale interna all'Amministrazione cantonale	In corso	-	
			Allestire e implementare un progetto pilota di controlli della parità salariale nell'ambito delle commesse pubbliche e valutare l'eventuale estensione dei controlli anche nell'ambito degli enti sussidiati dallo Stato	Numero annuo di controlli della parità salariale svolti nell'ambito delle commesse pubbliche	In corso	-	
			Implementare dei controlli a campione del rispetto della parità salariale nell'ambito delle aziende che ricevono dei sussidi all'innovazione economica	Numero annuo di imprese che autocertificano il rispetto della parità salariale nell'ambito del monitoraggio del rispetto dei criteri di accesso ai contributi ai sensi della legge per l'innovazione economica (LInn)	In corso	-	
			Informazione ai Comuni e agli enti parastatali sulla possibilità di sottoscrivere la Carta per la parità salariale e consulenza in merito all'impegno richiesto dagli obblighi previsti dalla carta	Differenza salariale tra donne e uomini nei settori pubblico e privato, in Ticino (fonte: RSS)*	Eseguito	173.% nel Settore privato / 8.7% nel Settore pubblico	Stato al 31.12.2018
				Numero di Comuni e aziende parastatali in Ticino che hanno sottoscritto la Carta per la parità salariale nel settore pubblico o nelle aziende parastatali	Eseguito	2 Comuni (Lugano e Mendrisio) / 3 Aziende parastatali (AET, ACR, SUPSI)	
	3.2 Il Cantone si impegna a creare le condizioni quadro affinché la conciliazione tra lavoro e impegni personali all'interno dell'Amministrazione cantonale sia agevolata (DECS, DFE, DSS)	3.2.1 Promuovere la flessibilità delle condizioni lavorative per le/i dipendenti dell'Amministrazione cantonale (DECS, DFE, DSS)	Adozione delle modifiche normative (art. 46 cpv. 1 lett. I LORD, art. 46 cpv. 1 lett. ibis LORD, art. 46 cpv. 6 LORD, art. 46 cpv. 1 lett. fbis LORD)	Entrata in vigore delle modifiche normative (art. 46 cpv. 1 lett. I LORD, art. 46 cpv. 1 lett. ibis LORD, art. 46 cpv. 6 LORD, art. 46 cpv. 1 lett. fbis LORD) (non iniziato / in corso / eseguito)	Eseguito	Normative entrate in vigore retroattivamente al 1° luglio 2021	
			Valutazione delle prime esperienze svolte dallo Stato rispetto all'applicazione del regolamento sul telelavoro e individuazione di eventuali adeguamenti	Valutazione delle prime esperienze svolte dallo Stato rispetto all'applicazione del regolamento sul telelavoro (non iniziato / in corso / eseguito)	In corso	-	
				Stato di attuazione dello studio sulle esigenze effettive delle/degli insegnanti rispetto alla messa a disposizione di servizi ad hoc per la cura e la custodia delle/dei figlie/i	In corso	-	
			Realizzazione dello studio sulle esigenze effettive delle/degli insegnanti rispetto alla messa a disposizione di servizi ad hoc per la cura e la custodia delle/dei figlie/i	Numero di Direttrici e Direttori nelle diverse sezioni scolastiche*	Eseguito	Scuole comunali: 29 Direttrici su 61 (47.5%) / Scuole medie: 8 Direttrici su 36 (22.2%) / Scuole medie superiori: 1 Direttrice su 6 (33.4%) / Scuole professionali: 5 Direttrici su 22 (22.7%) / Scuole speciali: 2 Direttrici su 2 (100%)	
	3.3 Il Cantone promuove un'equa rappresentanza dei generi negli organi decisionali dell'Amministrazione pubblica e nelle istituzioni politiche cantonali e comunali (CAN, DFE, DI)	3.3.1 Promuovere la presenza di almeno il 30% di entrambi i generi nelle commissioni e nei gruppi di lavoro dello Stato e monitorare l'evoluzione delle donne in posizioni dirigenziali (CAN, DFE)	Promozione della campagna informativa e di sensibilizzazione nei Dipartimenti dello Stato	Stato di attuazione della campagna di sensibilizzazione e di informazione	Non iniziato	-	
				Evoluzione della percentuale di donne e di uomini all'interno delle Commissioni e dei gruppi di lavoro del Consiglio di Stato	Eseguito	Legislatura 2020-2023: 26.7%	
			Monitoraggio dell'evoluzione di genere nelle funzioni dirigenziali dello Stato (commissioni, gruppi di lavoro e posizioni dirigenziali)	Evoluzione della percentuale di donne e di uomini funzionario/i dirigenti all'interno dell'Amministrazione cantonale	Eseguito	21% (75 donne su 357 funzionario e funzionari dirigenti)	
		3.3.2 Informare sulla rappresentanza di donne e uomini nelle istituzioni politiche cantonali e comunali e promuovere un maggiore equilibrio di genere negli organi esecutivi e legislativi (CAN, DI)	Promozione di una campagna di sensibilizzazione e di informazione volta ad una maggiore parità tra donne e uomini nelle istituzioni politiche cantonali e comunali	Realizzazione della campagna di sensibilizzazione e di informazione volta ad una maggiore parità tra donne e uomini nelle istituzioni politiche cantonali e comunali (non iniziato / in corso / eseguito)	Non iniziato	-	
				Quota di donne e di uomini nelle istituzioni politiche ticinesi (fonte: Ustat)*	Eseguito	Municipi: 19.5% (115 donne su 589 cariche) / Consigli comunali: 31.7% (795 donne su 2'509 cariche) / Consiglio di Stato: 0% (0 donne su 5 cariche) / Gran Consiglio: 34.4% (31 donne su 90 cariche) / Deputazione ticinese alle camere federali: 20% (2 donne su 10 cariche)	Stato al 1° marzo 2021
	3.4 Il Cantone si impegna a promuovere il pari trattamento nelle pratiche amministrative nei limiti della sua sfera d'influenza (tutti)	3.4.1 Promuovere il pari trattamento amministrativo nell'Amministrazione cantonale e nei comuni (tutti)	Promozione della campagna di informazione "Democrazia sicura" volta ad incoraggiare la partecipazione delle cittadine e dei cittadini alle elezioni, nonché favorire l'interesse per la cosa pubblica e sostenere la cittadinanza attiva	Realizzazione della campagna di informazione "Democrazia sicura" volta ad incoraggiare la partecipazione delle cittadine e dei cittadini alle elezioni, nonché favorire l'interesse per la cosa pubblica e sostenere la cittadinanza attiva (non iniziato / in corso / eseguito)	Non iniziato	-	
Informare sulla rappresentanza femminile e maschile nelle istruzioni di voto in vista delle elezioni cantonali e comunali			Pagina informativa sulla rappresentanza femminile e maschile nelle istruzioni di voto delle elezioni cantonali e comunali	In corso	Ogni 4 anni in occasione delle elezioni cantonali e comunali		
Elaborare delle linee guida per le istituzioni in vista di promuovere l'utilizzo di un linguaggio inclusivo dal punto di vista di genere e la revisione/adattamento della modulistica laddove necessario			Stato di attuazione delle linee guida	Non iniziato	-		
3.5 Il Cantone previene le violazioni	3.5.1 Rafforzare la prevenzione delle violazioni dell'identità personale	Promuovere momenti formativi e informativi sul linguaggio inclusivo nell'ambito delle pratiche amministrative	Numero di momenti formativi e informativi realizzati	Non iniziato	-		
			Numero di partecipanti ai momenti formativi e informativi	Non iniziato	-		
		Sviluppo e concezione dell'offerta formativa	Sviluppo e concezione dell'offerta formativa (non iniziato / in corso / eseguito)	Non iniziato	-		
		Formazione dei quadri intermedi che hanno una responsabilità di team	Numero di offerte formative realizzate presso i quadri intermedi	Non iniziato	-		

## Piano di azione cantonale per le pari opportunità - Monitoraggio indicatori

Stato al 31.12.2021

Ambito di intervento	Descrizione obiettivo	Nr. Misura	Descrizione azioni	Descrizione indicatore	Stato	31.12.2021	Osservazioni
	dell'integrità personale all'interno dell'Amministrazione cantonale (CAN, DFE)	violazioni dell'integrità personale formando i quadri intermedi dell'Amministrazione cantonale (CAN, DFE)	Formazione dei quadri intermedi che hanno una responsabilità di team	Numero di quadri intermedi formati	Non iniziato	-	
			Ulteriori azioni di prevenzione e sensibilizzazione per gli uffici o i servizi che ne fanno esplicita richiesta	Numero di azioni di prevenzione e di sensibilizzazione svolte	In corso	4	
				Numero di partecipanti alle azioni di prevenzione e di sensibilizzazione	In corso	56	
	3.6 Il Cantone promuove la responsabilità sociale dei comuni (DFE, DI)	3.6.1 Promuovere la responsabilità sociale dei comuni (DFE, DI)	Sviluppo e implementazione di un modello di benchmark intercomunale	Numero di Comuni che assumono un posizionamento intercomunale (benchmark) positivo grazie ad elementi inerenti la parità di genere	Non iniziato	-	
			Creazione del portfolio delle buone pratiche	Numero di buone pratiche nei Comuni sulla responsabilità sociale che riguardano la parità di genere	Non iniziato	-	
			Elaborazione di un modello di rendicontazione della responsabilità sociale del Comune (rapporto di sostenibilità)	Numero di Comuni che hanno elaborato un rendiconto sulla responsabilità sociale che contempla la dimensione di genere	Non iniziato	-	
			Formazione e sensibilizzazione sulla Responsabilità sociale dei Comuni	Numero di offerte formative sulla responsabilità sociale che integrano dimensioni relative alle pari opportunità	Non iniziato	-	
				Numero di partecipanti alle offerte formative	Non iniziato	-	

\* La variabilità dell'indicatore non può essere attribuita unicamente alla misura individuata.

\*\* L'indicatore offre una panoramica delle/dei 100 maggiori datrici/ori di lavoro nei settori pubblico e privato in Svizzera, ma non indica le specificità del Cantone Ticino.