

PIU' DUALE PLUS

COSA E'

"Più duale PLUS" è un insieme di 6 misure urgenti complementari al progetto "Più duale" per contenere gli **effetti negativi del COVID-19**, al fine di :

 mantenere il **numero di posti di apprendistato nelle imprese locali** sostenendo in modo puntuale le imprese formatrici

 permettere ai giovani e alle giovani in uscita dalle scuole medie o da altri percorsi di **iniziare la formazione nel settore professionale scelto**



CARTA DEL PARTENARIATO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE 2020-2023

Divisione della formazione professionale (DFP) *con*
Associazione bancaria ticinese (ABT)
Associazione industrie metalmeccaniche ticinesi (AMETI)
Associazione industrie ticinesi (AITI)
Associazione ticinese delle istituzioni sociali (ATIS)
Camera di commercio, dell'industria e dell'artigianato del Cantone Ticino (Cc-Ti)
Ente ospedaliero cantonale (EOC)
Hotelleriesuisse Ticino, Società svizzera degli albergatori
Ordine dei medici del Cantone Ticino (OMTI)
Organizzazione cristiano-sociale ticinese (OCST)
Sindacati indipendenti ticinesi (SIT)
Società svizzera impiegati di commercio (SIC Ticino)
Società svizzera impresari costruttori, Sezione Ticino (SSIC)
Unione sindacale Svizzera Ticino e Moesa (USS Ticino e Moesa)

? PERCHE'

1

Il COVID-19 pone l'**economia svizzera e ticinese** davanti a **sfide importanti**. Le aziende che hanno riavviato il lavoro in questa fase di ripresa delle attività economiche sono confrontate con **prospettive incerte**.

2

A corto-medio termine in Ticino gli scenari indicano il **rischio di perdere tra 300 e 1'000 posti di tirocinio** a fronte di un obiettivo di legislatura di più 800 posti (progetto Più duale):



IL NOSTRO IMPEGNO

- a corto termine permettere alle **giovani generazioni** di **iniziare o proseguire la loro formazione professionale**
- a medio-lungo termine alle aziende di poter contare su **personale residente formato e qualificato** a tutti i livelli e in tutti i comparti economici..



Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport



WWW.TI.CH/DFP

DECS-DFP@TI.CH

PIU' DUALE PLUS

MISURE

1 - 2'000 FRANCHI PER NUOVI CONTRATTI DI APPRENDISTATO

Introduzione di un incentivo finanziario accordato per ogni nuovo contratto di apprendistato sottoscritto da aziende per l'anno scolastico 2020-21. Le modalità amministrative per la richiesta e il versamento del bonus 2020 saranno decise e comunicate direttamente dagli organi di gestione del Fondo per la formazione professionale ai potenziali destinatari.

2 - MESSA IN RETE DELLE AZIENDE E PIÙ FLESSIBILITÀ NEI REQUISITI

Numero verde per le aziende alla Città dei mestieri della Svizzera italiana e ampliamento delle attività dell'associazione ARAF Ticino per la creazione di almeno una rete supplementare di aziende formatrici entro fine 2020. Possibilità di deroghe transitorie alle disposizioni vigenti sui requisiti dei formatori da parte della Divisione della formazione professionale segnatamente nel numero di apprendisti, sempre che venga assicurata la qualità dell'accompagnamento formativo in azienda.

3 - PUNTO D'INCONTRO TRA GIOVANI E AZIENDE ALLA CITTA' DEI MESTIERI

La Città dei mestieri della Svizzera italiana è il punto di entrata e presa in carico dei giovani alla ricerca di un posto di tirocinio, i quali dopo una consulenza di primo livello saranno attribuiti a un/a ispettore/ice della formazione che li accompagnerà nella ricerca di un posto di apprendistato. Rafforzamento del ruolo degli ispettori e ispettrici di tirocinio della DFP per ampliare il portafoglio di aziende formatrici e accompagnare i giovani e le giovani alla ricerca di un posto di tirocinio in collaborazione con la Città dei mestieri della Svizzera italiana e le OML.

4 - ANNO BASE NEL SETTORE GASTRONOMIA E ALTRE DEROGHE TRANSITORIE

In collaborazione con Hotel & Gastro, creazione di un anno base per tutto il settore alimentazione e servizi al Centro professionale tecnico di Treviso con l'obiettivo di entrare in un'azienda formatrice a partire dall'anno 2021/2022. Le professioni coinvolte sono cuoco/a, impiegato/a di gastronomia standardizzata, impiegato/a di albergo, impiegato/a di ristorazione, macellaio/a-salumiere/a, panettiere/a-pasticciere/a-confettiere/a, impiegato/a d'economia domestica collettiva. E' inoltre previsto l'aumento del numero allievi ammessi alla Scuola arti e mestieri tecnica di Bellinzona e alla Scuola specializzata per le professioni sanitarie e sociali di Giubiasco. Altri percorsi di anni base o passerella saranno predisposti da settembre 2020 in caso di necessità.

5 - IMPEGNO NELL'AMMINISTRAZIONE CANTONALE E NEGLI ENTI FINANZIATI DAL CANTONE

Impegno a raggiungere in modo graduale la quota del 5% di apprendisti nell'amministrazione cantonale e per verificare se e quali margini supplementari possono essere attivati per favorire l'assunzione di apprendisti e apprendiste anche in enti finanziati dal Cantone, in particolare nelle strutture ospedaliere, case per anziani, istituti per invalidi, istituti di protezione per minorenni e strutture d'accoglienza per la prima infanzia, tramite adeguamenti dei contratti di prestazione e delle decisioni di contributo fisso a partire dal 2021.

6 - PER NON FERMARSI: PROSEGUIRE CON SPECIALIZZAZIONI O APPRENDERE UNA LINGUA STRANIERA

Misura d'informazione e consulenza ai giovani che escono da una formazione al fine di conoscere le possibilità esistenti che permettono di proseguire o completare il percorso con una formazione superiore o imparando una lingua straniera.



Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport



WWW.TI.CH/DFP

DECS-DFP@TI.CH