

Incontro con i neo assunti

Alcune indicazioni di carattere
organizzativo e finanziario

Ottobre 2022

Docenti cantonali al 3.10.2022

	UOMINI			DONNE			TOTALE		
	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.
N	897	830.7	165	1163	895.1	193	2060	1725.8	358
N+I	141	130.5	8	448	359.9	24	589	490.4	32
N+IL	3	2.7	0	15	12.4	3	18	15.2	3
N+I+IL	3	2.8	1	2	1.9	0	5	4.7	1
I	574	362.6	0	865	545.8	4	1439	908.4	4
IL	127	62.8	0	291	160.4	3	418	223.2	3
I+IL	14	10.9	0	9	5.9	1	23	16.8	1
Cong.	9	7.5		48	32.6		57	40.1	
No ore	1			5			6		
TOT.	1769	1402.9	174	2846	1981.5	228	4615	3384.3	402
% uomini		38.33	% donne		61.67	età media al 1.9.2022		45.03	

Docenti delle SP al 3.10.2022

Indicatori ordine scolastico: SP									
	UOMINI			DONNE			TOTALE		
	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.
N	273	254.0	8	192	158.5	11	465	412.6	19
N+I	63	56.6	0	141	116.0	1	204	172.6	1
N+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
N+I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
I	432	257.3	0	391	222.5	0	823	479.8	0
IL	21	6.3	0	18	6.0	0	39	12.3	0
I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Cong.	2	2.0		2	1.4		4	3.4	
No ore	0			0			0		
TOT.	791	574.3	8	744	503.0	12	1535	1077.2	20
% uomini		51.53	% donne		48.47	età media al 1.9.2022		48.27	

Docenti CPC Bellinzona

Indicatori istituto: CPC - Centro professionale commerciale Bellinzona (S)									
	UOMINI			DONNE			TOTALE		
	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.
N	9	7.6	0	5	4.1	0	14	11.7	0
N+I	1	0.9	0	6	5.1	0	7	6.0	0
N+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
N+I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
I	9	4.3	0	13	7.4	0	22	11.7	0
IL	2	0.5	0	0	0.0	0	2	0.5	0
I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Cong.	0	0.0		0	0.0		0	0.0	
No ore	0			0			0		
TOT.	21	13.4	0	24	16.6	0	45	30.0	0
% uomini		46.67	% donne		53.33	età media al 1.9.2022		45.09	

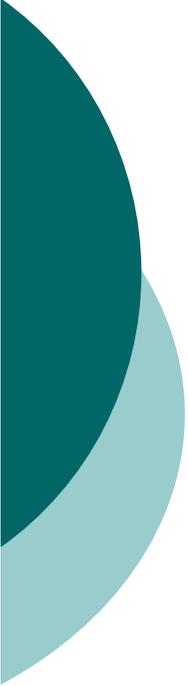
Repubblica e Cantone Ticino DECS
Sezione Amministrativa

Docenti CPT Trevano

Indicatori istituto: CPT - Centro professionale tecnico Trevano (SSST, SM)									
	UOMINI			DONNE			TOTALE		
	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.
N	52	40.8	3	23	17.1	3	75	57.8	6
N+I	3	2.8	0	14	11.0	1	17	13.8	1
N+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
N+I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
I	77	36.7	0	30	11.7	0	107	48.4	0
IL	5	0.9	0	4	0.9	0	9	1.9	0
I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Cong.	0	0.0		0	0.0		0	0.0	
No ore	0			0			0		
TOT.	137	81.2	3	71	40.6	4	208	121.9	7
% uomini		65.87	% donne		34.13	età media al 1.9.2022		49.75	

Docenti CPS Lugano

Indicatori istituto: CPS - Centro professionale sociosanitario medico-tec									
	UOMINI			DONNE			TOTALE		
	persone fisiche	unità al 100%	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.	persone fisiche	unità al 100	con ore cong.
N	15	9.3	0	6	2.8	0	21	12.1	0
N+I	0	0.0	0	5	4.0	0	5	4.0	0
N+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
N+I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
I	29	12.2	0	50	20.0	0	79	32.2	0
IL	1	0.2	0	2	0.6	0	3	0.7	0
I+IL	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Cong.	0	0.0		0	0.0		0	0.0	
No ore	0			0			0		
TOT.	45	21.6	0	63	27.5	0	108	49.0	0
% uomini		41.67	% donne		58.33	età media al 1.9.2022		49.30	



Agenda

- Concorsi
- Scala stipendi e carriera
- Attività accessoria
- Congedi
 - Non pagato
 - Pagato
- Gestione Amministrativa Scuole (GAS)



Concorsi - procedura

- **fine novembre inizio dicembre:** pubblicazione del bando, la partecipazione è solo online
- **metà gennaio:** scadenza del concorso
- **gennaio-febbraio:** diramazione degli elenchi alle sezioni della Divisione della formazione professionale (DFP) e della Divisione della scuola (DS)
- **febbraio/maggio:** allestimento procedura di assunzione (colloqui/prove di assunzione)



Concorsi - procedura

- **luglio**: prime comunicazioni relative ai candidati proposti per l'insegnamento alla Sezione Amministrativa (SA) da parte delle sezioni competenti DFP e DS
- **agosto/settembre/ottobre**: seconda parte di comunicazioni ai candidati proposti per l'insegnamento e comunicazione agli esclusi



Concorsi

Si concorre per:

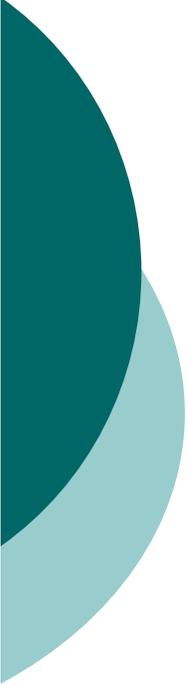
- richiedere un nuovo incarico nello Stato (nuovi concorrenti)
- riconfermare il proprio incarico aumentando o diminuendo l'onere di lavoro (già incaricati)
- richiedere il passaggio dal rapporto di incarico a nomina (già incaricati)
- richiedere un nuovo incarico in altri ordini di scuola (già incaricati o nominati)
- aumentare il proprio rapporto di nomina (già nominati)
- richiedere il trasferimento della sede di servizio (solo per i nominati)



Concorsi

Non è necessario concorrere se:

- si è già nominati e la situazione rimane invariata
- si richiede una diminuzione del rapporto di nomina, un congedo o una riduzione per malattia → lettera personale alla SA preavvisata dalla direzione entro fine marzo di ogni anno
- si è studenti del DFA



Concorsi

Documentazione da allegare/campi da completare:

- se si è già incaricati si deve allegare unicamente la documentazione nuova (es. titoli di studio acquisiti durante il primo anno di attività) e non già inviata alla SA.



Scala stipendi e carriera

Testi di riferimento per il rapporto d'impiego

- Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti (Lstip), 23 gennaio 2017
- Regolamento concernente le funzioni e le classificazioni dei dipendenti dello Stato e dei docenti, 11 luglio 2017
- Regolamento dei dipendenti dello Stato, 11 luglio 2017

Entrati in vigore il 1° gennaio 2018

- Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti (Lord), 15 marzo 1995



Scala stipendi e carriera

Carriera

- Le principali funzioni sono:
 1. Docente SSS con titolo accademico (BA o MA)
 2. Docente SSS con titolo terziario B
 3. Docente SSS senza titolo (specifico)
 4. Docente SP con titolo accademico (BA o MA)
 5. Docente SP con titolo terziario B
 6. Docente SP senza titolo (specifico)



Scala stipendi e carriera

Carriera

- Il Regolamento concernente le funzioni e le classificazioni dei dipendenti dello Stato e dei docenti stabilisce per ogni funzione la classe salariale, **esempio docente SP con titolo accademico (BA o MA) classe 9.**
- Il Regolamento dei dipendenti dello Stato indica per ogni docente regolarmente assunto il salario iniziale, esempio docente SP con titolo accademico (BA o MA) **classe 9+2.**
- La Legge stipendi - per la maggioranza delle funzioni di docente della DFP - prevede una differenziazione per titolo di studio.



Scala stipendi e carriera

Senza esperienza

Docente SP con titolo accademico (BA o MA)

Fascia salariale → classe 9

Carriera → classe iniziale 9 + 2 aumenti

→ classe finale 9 + 24 aumenti

1° anno di servizio → classe 9 + 02

2° anno di servizio → classe 9 + 03 aumenti

Scala stipendi e carriera

Docente SP senza titolo			
Classe	Aumenti	Anni di servizio	Stipendio lordo annuo per occupazione al 100%
7	5	1	fr. 83'787
7	6	2	fr. 85'850
7	7	3	fr. 87'914
7	8	4	fr. 89'978
7	9	5	fr. 92'041
7	10	6	fr. 93'761
7	11	7	fr. 95'481
7	12	8	fr. 97'200
7	13	9	fr. 98'920
7	14	10	fr. 100'640
7	15	11	fr. 102'359
7	16	12	fr. 103'506
7	17	13	fr. 104'652
7	18	14	fr. 105'799
7	19	15	fr. 106'945
7	20	16	fr. 108'092
7	21	17	fr. 109'238
7	22	18	fr. 110'384
7	23	19	fr. 111'531
7	24	20	fr. 112'677

Scala stipendi e carriera

Docente SP con titolo terziario B			
Classe	Aumenti	Anni di servizio	Stipendio lordo annuo per occupazione al 100%
8	4	1	fr. 87'492
8	5	2	fr. 89'728
8	6	3	fr. 91'964
8	7	4	fr. 94'200
8	8	5	fr. 96'436
8	9	6	fr. 98'672
8	10	7	fr. 100'535
8	11	8	fr. 102'398
8	12	9	fr. 104'262
8	13	10	fr. 106'125
8	14	11	fr. 107'988
8	15	12	fr. 109'851
8	16	13	fr. 111'094
8	17	14	fr. 112'336
8	18	15	fr. 113'578
8	19	16	fr. 114'820
8	20	17	fr. 116'062
8	21	18	fr. 117'305
8	22	19	fr. 118'547
8	23	20	fr. 119'789
8	24	21	fr. 121'031

Scala stipendi e carriera

Docente SSS con titolo accademico (BA o MA)			
Classe	Aumenti	Anni di servizio	Stipendio lordo annuo per occupazione al 100%
10	3	1	fr. 95'753
10	4	2	fr. 98'990
10	5	3	fr. 101'580
10	6	4	fr. 104'170
10	7	5	fr. 106'760
10	8	6	fr. 109'350
10	9	7	fr. 111'940
10	10	8	fr. 114'098
10	11	9	fr. 116'256
10	12	10	fr. 118'414
10	13	11	fr. 120'572
10	14	12	fr. 122'731
10	15	13	fr. 124'889
10	16	14	fr. 126'328
10	17	15	fr. 127'766
10	18	16	fr. 129'205
10	19	17	fr. 130'644
10	20	18	fr. 132'083
10	21	19	fr. 133'522
10	22	20	fr. 134'961
10	23	21	fr. 136'399
10	24	22	fr. 137'838

Scala stipendi e carriera

Docente SSS con titolo terziario B			
Classe	Aumenti	Anni di servizio	Stipendio lordo annuo per occupazione al 100%
9	2	1	fr. 87'215
9	3	2	fr. 90'229
9	4	3	fr. 93'243
9	5	4	fr. 95'654
9	6	5	fr. 98'066
9	7	6	fr. 100'477
9	8	7	fr. 102'888
9	9	8	fr. 105'299
9	10	9	fr. 107'309
9	11	10	fr. 109'318
9	12	11	fr. 111'328
9	13	12	fr. 113'337
9	14	13	fr. 115'346
9	15	14	fr. 117'356
9	16	15	fr. 118'695
9	17	16	fr. 120'035
9	18	17	fr. 121'374
9	19	18	fr. 122'714
9	20	19	fr. 124'054
9	21	20	fr. 125'393
9	22	21	fr. 126'733
9	23	22	fr. 128'072
9	24	23	fr. 129'412

Scala stipendi e carriera

Docente SSS senza titolo terziario B			
Classe	Aumenti	Anni di servizio	Stipendio lordo annuo per occupazione al 100%
7	5	1	fr. 83'787
7	6	2	fr. 85'850
7	7	3	fr. 87'914
7	8	4	fr. 89'978
7	9	5	fr. 92'041
7	10	6	fr. 93'761
7	11	7	fr. 95'481
7	12	8	fr. 97'200
7	13	9	fr. 98'920
7	14	10	fr. 100'640
7	15	11	fr. 102'359
7	16	12	fr. 103'506
7	17	13	fr. 104'652
7	18	14	fr. 105'799
7	19	15	fr. 106'945
7	20	16	fr. 108'092
7	21	17	fr. 109'238
7	22	18	fr. 110'384
7	23	19	fr. 111'531
7	24	20	fr. 112'677



Scala stipendi e carriera

Con esperienza

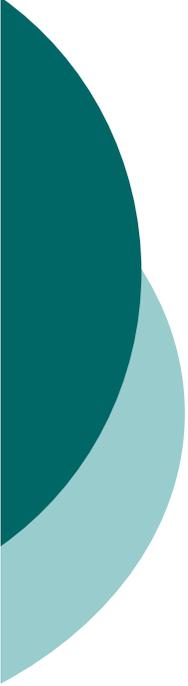
Docente già dipendente dello Stato (promozione art. 15 Lstip)

Si viene assunti in un settore di grado superiore.

Docente non dipendente dello Stato

Presentando entro il 24 ottobre 2022 una richiesta scritta alla SA con allegata la certificazione del datore di lavoro precedente (precedenti esperienze lavorative) al docente può essere riconosciuto uno stipendio maggiore.

Lo stipendio iniziale sarà determinato tenuto conto degli anni completi di esercizio di una funzione analoga essenzialmente nel campo scolastico. Altre attività sono riconosciute se affini alla materia insegnata.



Scala stipendi e carriera

Esempio settore medio

Riconoscimento, ai fini dello stipendio iniziale, di tre anni completi di insegnamento in una Scuola pubblica del Canton Zurigo

→ assegnazione della classe 8 + 07 aumenti anticipati



Scala stipendi e carriera

La definizione e il versamento del salario dipende

- dalla classificazione d'organico assegnata all'assunzione
- dal numero di ore-lezione settimanali attribuite e notificate dalla direzione scolastica per il tramite dell'orario settimanale (programma GAS), fino ad un massimo del 100%.

Nel caso l'onere lavorativo settimanale fosse per necessità della scuola superiore al 100%

- il docente incaricato avrà diritto al pagamento del sorpasso d'orario nella forma di una tantum. Il pagamento avverrà, su segnalazione della direzione scolastica alla SA, nel corso dell'estate.
- il docente nominato vedrà tramutarsi in saldo (bonus) il sorpasso d'orario. Il bonus è da recuperare nel biennio successivo.



Attività accessoria

Base legale

→ art. 26 Lord

→ art. 17 Regolamento dei dipendenti

Decisione e intimazione

- Ogni attività accessoria remunerata (indipendentemente dal grado d'impiego presso il Cantone) deve essere preventivamente autorizzata. Un modulo specifico ed aggiornato va richiesto alla direzione scolastica.
- Il dipendente non può esercitare attività accessorie remunerate o non remunerate incompatibili con la funzione. Nel caso di attività accessorie non remunerate dubbie il docente è invitato a contattare la sezione di riferimento o la SA.



Attività accessoria

→ Indicazioni:

- Sommando attività presso enti pubblici (Cantone + Comuni) o para pubblici (Cantone + USI/SUPSI) o presso scuole (Cantone + scuole private) l'onere lavorativo massimo è pari al 100%.
- Sommando attività con altre occupazioni private l'onere lavorativo massimo è del 110%.



Congedo non pagato

Base legale

→ art. 50 Lord

Motivi del congedo

→ studio

→ riqualifica professionale

→ motivi personali, familiari, ecc.

- La concessione è sempre subordinata alle esigenze di servizio e/o agli interessi della scuola.
- Ad eccezione dei congedi annuali, di regola non sono concessi durante il mese di settembre, per gli altri mesi sono di regola concessi per esigenze essenziali che il docente non può posticipare.



Congedo pagato

Base legale → art. 46 Lord

Motivi del congedo

- a. affari sindacali
- b. affari pubblici
- c. volontariato sociale
- d. att. sportivo d'élite e corsi G+S
- e. matrimonio e unione domestica registrata
- f. malattia grave di un congiunto
- f^{bis} assistenza familiare
- g. decesso coniugi/partner registrati o figli
- h. decesso genitori, fratelli, sorelle
- i^{bis} figlio con gravi problemi di salute (LIPG)

Giorni di diritto all'anno

- 12 non
- 12 *possono superare,*
- 8 *se cumulati,*
- 8 *12 giorni all'anno*
- 8 consecutivi
- 10 (con certificato medico)
- 10
- 5
- 3
- 14 settimane



Congedo pagato

Motivi del congedo

	Giorni di diritto all'anno
l. nascite figli (paternità)	10
m. decesso nonni, suoceri, cognati, nipoti, (...)	1
n. trasloco	1
affari personali (solo per docenti)	3 con l'obbligo di recupero

Procedura

Il docente si rivolge alla sede di servizio la quale inserisce mensilmente queste assenze nel programma GAS, inviando alla SA (o all'Ufficio stipendi) i giustificativi richiesti (es.: atto di matrimonio, certificato medico congiunto, formulario congedo pagato, ecc.).

Il diritto al congedo pagato è proporzionato al grado di occupazione valido al momento in cui inizia l'evento. In altri termini un docente incaricato al 50% ha diritto alla metà dei giorni di congedo pagato di un docente incaricato al 100%. Per parità di trattamento il diritto al congedo è espresso in ore.



Congedo pagato maternità

Base legale

→ art. 47 cpv. 1 e 2 Lord

Durata congedo pagato

→ 16 settimane = 112 giorni

Inizio del congedo

→ al massimo 2 settimane prima del parto

→ al più tardi al momento del parto



Congedo pagato maternità

Se il parto avviene durante la fascia lavorativa obbligatoria stabilita dal calendario scolastico

Modalità

Comunicare alla SA la data presunta del parto e indicare la data esatta da quando si intende beneficiare del congedo pagato

Esempio Data presunta del parto → 01.11.2022
 Data inizio del congedo → 18.10.2022

Diritto (con ratifica formale a cura della SA)

Congedo pagato di 16 settimane dal 18.10.2022 al 7.2.2023



Congedo pagato maternità

Congedo non pagato totale o parziale post parto

Base legale

→ art. 47 cpv. 3 Lord

Durata congedo

Massimo 9 mesi, estendibile per le docenti fino al termine dell'anno scolastico. Se dipendente dello Stato in alternativa per il padre.

Esempio

Termine congedo pagato 16 settimane → 07.02.2023

Diritto al cong. non pagato tot./parz. → dal 08.02.2023 al 07.11.2023

Possibilità di estendere il congedo non pagato fino al termine dell'anno scolastico 2023/2024 – 31.8.2024.



Congedo pagato maternità

Se il parto avviene durante la fascia estiva

Modalità

Ritenuta una notifica scritta alla SA, il congedo pagato sarà riconosciuto a far tempo dalla data del parto

Esempio

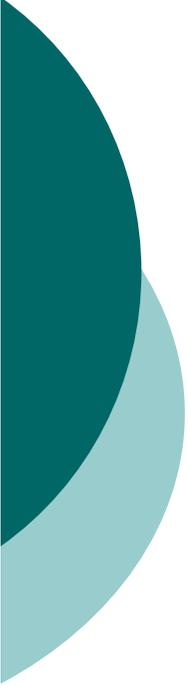
Data del parto

→ 26.06.2022

Congedo pagato di 16 settimane → dal 26.06.2022 al 16.10.2022

Precisazione

Nel caso di una docente incaricata, lo stipendio sarà versato fino al 31.08.2022 con le valenze contrattuali dell'anno scolastico 2021/2022 e dal 01.09.2022 con le valenze contrattuali del nuovo anno scolastico

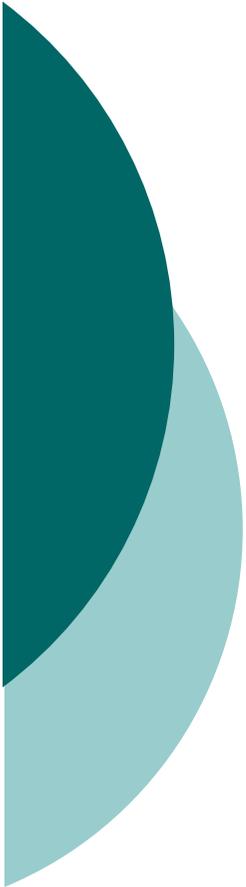


Congedo pagato maternità

Modalità

Sull'atto formale di ratifica del congedo pagato di 16 settimane, saranno indicati i tempi e le valenze per richiedere la concessione di un eventuale congedo non pagato totale o parziale post parto.

Se del caso saranno indicati anche i termini per l'estensione fino al termine dell'anno scolastico



Gestione Amministrativa Scuole (GAS)

Scheda rappresentativa della gestione informatica dell'attività annuale docente. Sempre consultabile dal docente via segreteria scolastica.

sede di servizio: SMC Locarno

AVS: ' "

CID:

osservazioni :

Rapporto di impiego

Settore	grado %	grado ore	osservazioni
Scuole professionali	94.8400	23.71	---
	94.8400	23.71	

saldo con coeff. di base 25

precedente	0.0000 %	0.00 / 25
annuale		
attuale		

Decisioni relative al rapporto di impiego

Dec. nro.	dec. del	inizio	scadenza	tipologia	ore / coef	grado %	settore	materia	osservazioni
4987	12.09.2012	01.09.2012	31.08.2013	CI OP	23.74 / 25	94.9600	Scuole professionali	inglese	

Decisioni integrate al rapporto di impiego

Dec. nro.	dec. del	tipo	dal	al	grado %	tipologia	osservazioni
212	17.01.2012	CDS	01.09.2011	31.08.2013	20.0000	altre attività non nello Stato	abilitazione modulare di 1800 ore - IUFPF

Attività svolte

Scuole professionali **94.8400 %** **23.71 / 25**

SMC Locarno

Sezione	attività	N	I	IL	cong.	tot.	coef.	grado %	ore	osservazioni
---	inglese		12.34			12.34	25.00	49.3600	12.34	
---	comunicazione scritta d'azienda		1.87			1.87	25.00	7.4800	1.87	
			14.21			14.21		56.8400	14.21	

SMP Locarno

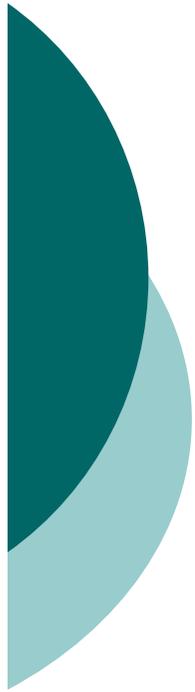
Sezione	attività	N	I	IL	cong.	tot.	coef.	grado %	ore	osservazioni
---	inglese		2.50			2.50	25.00	10.0000	2.50	
			2.50			2.50		10.0000	2.50	

SPC Locarno

Sezione	attività	N	I	IL	cong.	tot.	coef.	grado %	ore	osservazioni
---	formazione e aggiornamento in proprio, 1800 ore		5.00			5.00	25.00	20.0000	5.00	
---	inglese		2.00			2.00	25.00	8.0000	2.00	
			7.00			7.00		28.0000	7.00	

Totali

0.00 23.71 0.00 0.00 23.71 94.8400 23.71



Vi ringraziamo per l'attenzione
