

Formazione duale, avanti con le ragazze

TICINO / Cresce la quota di giovani donne che hanno scelto di intraprendere un apprendistato in azienda – Il dato emerge dal tradizionale bilancio sulla campagna di collocamento – Stabile il numero dei contratti sottoscritti nel 2023

Il numero di nuovi contratti di apprendistato sottoscritti nel 2023 è in linea con gli ultimi due anni, restando tuttavia superiore ai livelli precedenti il 2019. È quanto emerge dal bilancio della campagna di collocamento in apprendistato e delle scelte dei giovani e delle giovani che hanno concluso la scuola media il giugno scorso. Nel suo intervento, Marina Carobbio Guscelli, direttrice del DECS, ha tuttavia sottolineato alcuni indicatori significativi che hanno quest'anno mostrato una variazione im-

portante, come l'aumento constatato nelle consulenze degli orientatori e orientatrici, negli stage di orientamento e nei posti offerti dalle aziende, così come l'aumento della quota di ragazze che hanno iniziato un apprendistato duale. La direttrice DECS ha inoltre confermato l'impegno a proseguire e rafforzare le misure messe in campo per sostenere e accompagnare giovani e adulti nelle transizioni dalla scuola obbligatoria al post obbligo e nei successivi percorsi, per incrementare e diversificare le opportunità di

formazione professionale e per aumentare la quota di giovani venticinquenni che ottengono un titolo del livello secondario II.

Massimo Genasci-Borgna ha presentato alcuni dati significativi dell'attività svolta dall'Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale (UOSP) che dirige, con un incremento delle consulenze nelle scuole medie ma anche successivamente, con giovani adulti e adulti che intendono cambiare percorso oppure specializzarsi dopo una prima formazione. Nell'ultimo

anno sono stati complessivamente svolti 10.596 colloqui di orientamento, di cui 6.608 con allievi e allieve di terza e quarta media, con un incremento di oltre 500 consulenze. Questo dato evidenzia una crescente richiesta di accompagnamento alla scelta che non si esaurisce nelle scuole medie, ma che è sempre più presente lungo tutto l'arco della vita lavorativa.

Quest'anno, sul totale dei 3.854 entranti nella formazione professionale, 1.371 hanno scelto una scuola professionale a tempo pieno e 2.483 un ti-

La percentuale delle ragazze che hanno iniziato un apprendistato duale è passata da 33 a 36%

rocio nella forma duale scuola-azienda, in sostanziale stabilità rispetto agli ultimi due anni, ma con un aumento dei posti vacanti a fine campagna (75). Oscar Gonzalez, aggiunto al direttore della Divisione della formazione professionale, ha illustrato come sul totale dei 2.483 nuovi contratti di apprendistato duale, 756 (725 nel 2022/2023) sono stati sottoscritti da giovani che hanno concluso la scuola media a giugno. Come negli scorsi anni, la maggior parte dei nuovi apprendisti sono giovani che arrivano dopo un riorientamento di percorso nel corso della formazione post obbligatoria. A fronte di una sostanziale stabilità nei numeri, come riscontrato nelle scelte degli allievi e allieve dopo la scuola media, si è constatato un tangibile aumento delle ragazze che hanno iniziato un apprendistato in azienda, passate dal 33% al 36%.