
Operatrice sociosanitaria / Operatore sociosanitario OSS AFC Dal 1.1.2017

| Data | S e m e s t r e | | | | | |
|------------------------------------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Azienda formatrice, reparto | Persona in formazione | | | | | |

(Continuazione descrizione)

Analisi della situazione

- 1.** Quali norme e regole ha dovuto rispettare? **2.** Quali conoscenze erano rilevanti in questa situazione
- 3.** Quali capacità ha dovuto impiegare in questa situazione? **4.** Quali comportamenti ha dovuto adottare?

| Data | S e m e s t r e | | | | | |
|------|-----------------|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

Azienda formatrice, reparto

Persona in formazione

Classificare la situazione descritta

1. A quale degli otto campi di competenze operative secondo il piano di formazione OSS attribuisce la situazione descritta?
2. In cosa si distingue tale situazione da quella indicata come esempio? In cosa consistono le differenze e perché?
3. Dove sussistono difficoltà di transfer teoria/pratica e perché?

Riflettere sulle situazioni

1. Come giudica il modo in cui ha affrontato la situazione/il compito?
2. Cosa le è riuscito e perché? Cosa non le è riuscito e perché? 3. Quali insegnamenti ne trae?

Operatrice sociosanitaria / Operatore sociosanitario OSS AFC Dal 1.1.2017

| Data | S e m e s t r e | | | | | |
|------------------------------------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Azienda formatrice, reparto | Persona in formazione | | | | | |

4. della situazione descritta, cosa e come riporteresti sul decorso?

Feedback / parere del formatore

Data della visione / colloquio:

Nome/firma del formatore: