

## Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: \_\_\_\_\_

### COMPETENZA OPERATIVA C4: PARTECIPARE ALL'ACCOMPAGNAMENTO DEI CLIENTI AFFETTI DA MALATTIE CRONICHE, POLIMORBIDITÀ O IN SITUAZIONI DI CURE PALLIATIVE

#### FASE 1: Attuazione delle competenze operative nella situazione (capacità)

Assegnazione di punti: 3 = completamente soddisfatto / 2 = soddisfatto / 1 = insufficiente / 0 = nettamente insoddisfatto

Non sono ammessi mezzi punti

Criteria di valutazione	No. max. di punti	Punti ottenuti	Motivazione
Attua soluzioni alternative per la promozione del benessere e della qualità di vita.	0 - 3		
Osserva sistematicamente lo stato di salute dei clienti.	0 - 3		
Considera i desideri attuali dei clienti.	0 - 3		
Osserva gli elementi che influiscono sulla qualità di vita dei clienti.	0 - 3		
Mostra empatia per la particolare situazione.	0 - 3		
<b>Numero di punti ottenuti FASE 1</b>			

## Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: \_\_\_\_\_

### FASE 2: Attuazione delle competenze operative nella situazione (atteggiamenti)

Assegnazione di punti: 3 = completamente soddisfatto / 2 = soddisfatto / 1 = insufficiente / 0 = nettamente insoddisfatto

Non sono ammessi mezzi punti

Criteria di valutazione	No. max. di punti	Punti ottenuti	Motivazione
Rispetta le richieste e le necessità dei clienti e del loro contesto relazionale.	0 - 3		
Rispetta le differenze culturali.	0 - 3		
Tratta le persone con stima e rispetto.	0 - 3		
È aperto alle novità e agli elementi di arricchimento.	0 - 3		
Accetta l'impossibilità di risolvere dei problemi, l'assenza di dialogo e l'impotenza di fronte a una situazione.	0 - 3		

## Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: \_\_\_\_\_

Tollera le situazioni di conflitto.	0 - 3		
Riconosce e rispetta i propri limiti.	0 - 3		
Utilizza il team come risorsa e a loro volta si considera una risorsa del team.	0 - 3		
<b>Numero di punti ottenuti FASE 2</b>			

## Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: \_\_\_\_\_

SCHEDA CALCOLO PUNTI OTTENUTI NELLA COMPETENZA C4				
	No. max. di punti	Punteggi ottenuti	Fattore di moltiplicazione	Totale
<b>FASE 1</b> Attuazione delle competenze operative nella situazione (capacità)	15		X 0.46	
<b>FASE 2</b> Attuazione delle competenze operative nella situazione (atteggiamenti)	24		X 0.46	
<b>FASE 3</b> Preparazione e completamento dell'attività	4		X 0.5	
<b>FASE 4</b> (vedi scheda competenze trasversali) Attuazione delle competenze operative nella situazione (competenze integrative)	8		X 0.28	
<b>FASE 5</b> (vedi scheda competenze. trasversali) Attuazione delle competenze operative nella situazione (efficienza, economia, comfort e sicurezza)	27		X 0.28	
<b>Totale punti ottenuti da FASE 1 a 5</b>				
<b>TOTALE PUNTI ARROTONDATO DA RIPORTARE NELLA SCHEDA DI CALCOLO</b> (decimale da 0 a 4 arrotondare verso il basso, decimale da 5 a 9 arrotondare verso l'alto, es. 13.49 = 13 / 13.5 = 14)				