

Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: _____

COMPETENZA OPERATIVA F2: AIUTARE I CLIENTI AD AVERE E MANTENERE UNA GIORNATA STRUTTURATA

FASE 1: Attuazione delle competenze operative nella situazione (capacità)

Assegnazione di punti: 3 = completamente soddisfatto / 2 = soddisfatto / 1 = insufficiente / 0 = nettamente insoddisfatto

Non sono ammessi mezzi punti

Criteria di valutazione	No. max. di punti	Punti ottenuti	Motivazione
Aiuta i clienti a strutturare la propria giornata e a rispettare gli impegni previsti.	0 - 3		
Pianifica e organizza insieme ai clienti lo svolgimento delle giornate.	0 - 3		
Considera le risorse e le esigenze dei clienti.	0 - 3		
Informa i clienti in modo chiaro e comprensibile sul proprio modo di procedere.	0 - 3		
Numero di punti ottenuti FASE 1			

Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: _____

FASE 2: Attuazione delle competenze operative nella situazione (atteggiamenti)			
Assegnazione di punti: 3 = completamente soddisfatto / 2 = soddisfatto / 1 = insufficiente / 0 = nettamente insoddisfatto			
Non sono ammessi mezzi punti			
Criteri di valutazione	No. max. di punti	Punti ottenuti	Motivazione
Si rivolge ai clienti con empatia e stima.	0 - 3		
Rispetta le differenze legate alla cultura, alla spiritualità, all'appartenenza generazionale e al genere dei clienti.	0 - 3		
Numero di punti ottenuti FASE 2			



Procedura di qualificazione Operatore sociosanitario e Operatrice sociosanitaria AFC Lavoro pratico individuale (LPI) / Griglia di valutazione e di apprezzamento del LPI

Candidata/o Cognome e Nome: _____

SCHEDA CALCOLO PUNTI OTTENUTI NELLA COMPETENZA F2				
	No. max. di punti	Punteggi ottenuti	Fattore di moltiplicazione	Totale
FASE 1 Attuazione delle competenze operative nella situazione (capacità)	12		X 1	
FASE 2 Attuazione delle competenze operative nella situazione (atteggiamenti)	6		X 1	
FASE 3 Preparazione e completamento dell'attività	4		X 0.5	
FASE 4 (vedi scheda competenze trasversali) Attuazione delle competenze operative nella situazione (competenze integrative)	8		X 0.28	
FASE 5 (vedi scheda competenze. trasversali) Attuazione delle competenze operative nella situazione (efficienza, economia, comfort e sicurezza)	27		X 0.28	
Totale punti ottenuti da FASE 1 a 5				
TOTALE PUNTI ARROTONDATO DA RIPORTARE NELLA SCHEDA DI CALCOLO (decimale da 0 a 4 arrotondare verso il basso, decimale da 5 a 9 arrotondare verso l'alto, es. 13.49 = 13 / 13.5 = 14)				