

Il pretirocinio

di Giuliano Maddalena*

Da oltre un decennio vengono organizzati corsi di pretirocinio (d'integrazione, d'orientamento e di motivazione), destinati a giovani che, per una serie di motivi, non sono ancora pronti per iniziare un apprendistato o, se questo è iniziato, incontrano difficoltà nel portarlo a termine.

Pre tirocinio d'orientamento

Il corso di pretirocinio d'orientamento, della durata di un anno, è concepito per giovani che, giunti al termine dell'obbligatorietà scolastica, non hanno ancora sviluppato un orientamento sufficiente a garantire una scelta professionale.

Gli obiettivi del corso sono i seguenti:

- giungere a una scelta professionale che permetta di iniziare la formazione;
- conoscenza di sé, presa di coscienza delle proprie risorse e dei propri limiti in rapporto al contesto socio-economico;
- (ri)motivazione verso l'attività scolastica e consolidamento delle conoscenze di base necessarie per affrontare un apprendistato.

Per quanto riguarda i criteri di ammissione, tenuto conto dell'obiettivo relativo all'inserimento a tirocinio, verranno considerati, in primo luogo, gli allievi di quarta media, con o senza licenza, per i quali non si ritiene opportuna la ripetizione dell'anno. In via subordinata sono ammessi gli allievi delle classi precedenti, giunti al termine dell'obbligatorietà scolastica, per i quali non si ritiene giustificata la ripetizione dell'anno o il passaggio a quello successivo.

Oltre a trattare materie quali *matematica, italiano, informatica, cultura generale, attività teatrali ed educazione fisica*, gli allievi lavorano sull'*orientamento professionale*, volto ad aiutare il giovane ad effettuare scelte professionali consapevoli e ragionate attraverso colloqui collettivi e individuali, informazioni generali inerenti al mondo del lavoro e delle professioni, test di interesse e attitudinali, visite aziendali, incontri con professionisti di diversi settori, approfondimenti proposti da professionisti attivi nel settore della formazione professionale, stages orientativi, corsi d'introduzione. Viene inoltre offerto un *accompagnamento individuale* mediante un intervento psicopedagogico con il metodo "fare storie".

A seconda delle scelte, delle necessità personali o dell'evoluzione del mercato del lavoro sono previste settimane di scuola a tempo pieno, settimane miste di scuola e lavoro, settimane di stage a tempo pieno, inserimenti individuali nei corsi d'introduzione per apprendisti e nelle scuole professionali.

Viene rilasciata una valutazione semestrale sul comportamento nonché sul rendimento nelle materie scolastiche e nei laboratori pratici.

Pre tirocinio d'integrazione

Il corso di pretirocinio d'integrazione, anch'esso della durata di un anno, è previsto per giovani prosciolti dall'obbligo scolastico che provengono da regioni linguistiche e culturali diverse dalla nostra. Gli obiettivi sono i seguenti:

- insegnamento della lingua italiana per favorire l'inserimento sociale e professionale;
- approfondimento delle competenze scolastiche per facilitare la futura formazione professionale o scolastica;
- educazione alla scelta e accompagnamento nella ricerca di un posto d'apprendistato.



Foto TlPress/B.G.

Sono ammessi al corso gli allievi titolari di un permesso di soggiorno per stranieri (del tipo B, C, F, L o N) o cittadini svizzeri non italofooni che risiedono nel Canton Ticino, nelle valli del Grigioni italiano o a Campione d'Italia.

Fanno parte delle materie trattate *italiano e cultura generale* (insegnamento della lingua con materiali didattici elaborati appositamente e sviluppati su tre argomenti principali: conoscenza di se stessi e sviluppo del piano relazionale; conoscenza della società locale in approccio interculturale; conoscenza del mondo del lavoro e orientamento professionale), *matematica, informatica, tedesco ed educazione fisica*. Sono previsti pure dei *laboratori pratico-orientativi* e un lavoro di *orientamento e collocamento*, che include dei colloqui individuali, la ricerca di posti di stage e un sostegno nella ricerca del posto di apprendistato.

Viene rilasciata una valutazione semestrale sul comportamento nonché sul rendimento nelle materie scolastiche e nei laboratori pratici.

Semestre di motivazione

Il semestre di motivazione è destinato ai giovani dai 16 ai 18 anni che hanno interrotto una formazione professionale o una scuola a tempo pieno e sono indirizzati verso una scelta diversa.

L'obiettivo è quello di aiutare il giovane nella scelta di una formazione e (re)inserirlo nel mondo del lavoro.

Durante il semestre si lavora sull'*orientamento professionale*: viene effettuata un'analisi della situazione personale; si cerca di definire il futuro obiettivo professionale con l'aiuto dell'orientamento scolastico e professionale, con test attitudinali e periodi di stage in azienda; si verifica, con un lavoro di otto ore al giorno, "chi sono, cosa voglio e cosa so fare"; dopo il primo mese d'osservazione, si organizza un colloquio con la famiglia ed eventualmente con il consulente dell'Ufficio regionale di collocamento; successivamente viene definito l'accordo sugli obiettivi. Sono inoltre previsti dei laboratori pratici accanto alle materie *cultura generale e informatica*.

Di regola, la durata del provvedimento viene fissata in sei mesi, prorogabile fino a un massimo di dodici mesi, in casi particolari.

Al termine viene rilasciato un rapporto finale d'attività, che riprende gli accordi sugli obiettivi elaborati all'inizio del corso, includendo le attività svolte, il comportamento e il rendimento scolastico.

* Direttore del pretirocinio