

# ATTO DI ASSUNZIONE

Il Municipio/Consorzio scolastico di \_\_\_\_\_  
con decisione del \_\_\_\_\_ ha risolto di assumere la  
signora/il signor \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ quale docente di lingua e integrazione scolastica nelle scuole comunali per l'anno scolastico \_\_\_\_\_

## GENERALITÀ DEL/LA DOCENTE

Cognome:	Nome:
Data di nascita:	Stato civile:
Nazionalità:	N. AVS:
Domicilio:	N.ro tel.:

## CONDIZIONI DI LAVORO E RAPPORTO D'IMPIEGO

### Orario di lavoro

La dotazione annua attribuita al/la docente dipende dal numero degli allievi che gli/le sono assegnati. Tale dotazione, eventualmente variabile durante l'anno, è inizialmente di \_\_\_\_\_ unità didattiche.

La ripartizione delle unità didattiche tra gli allievi e nella settimana è di competenza del/la docente, riservata l'approvazione dell'ispettore/ispettrice di circondario.

Modifiche nella dotazione oraria saranno comunicate per iscritto al/la docente e risulteranno valide soltanto se approvate dalla medesima e dall'ispettore/ispettrice.

### Stipendio

I docenti hanno lo statuto del personale ausiliario ai sensi della Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti del 15 marzo 1995 e sono retribuiti in base alle classi di stipendio dei docenti di scuola elementare.

La notifica delle unità didattiche svolte è inviata al Municipio alla fine del mese, firmata dall'ispettore/ispettrice.

Sono dedotti dallo stipendio i contributi AVS/AI/IPG/AD come pure, se date le condizioni di legge a dipendenza del volume retributivo, quelli per la previdenza professionale e l'assicurazione infortuni non professionali (minimo 4 unità didattiche settimanali in media).

**Assenze dal lavoro**

In caso di assenza per i motivi sottoindicati, lo stipendio è riconosciuto per le unità didattiche contrattuali nei seguenti termini:

- a) in caso di infortunio, servizio militare, evento coperto dall'assicurazione militare, gravidanza e parto nei limiti dell'art. 23 e s.egg. della Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti;
- b) in caso di malattia, nella misura in cui la perdita di stipendio è coperta da polizza collettiva dei dipendenti del comune, con il premio in tal caso per metà a carico della docente.

**Nuovi assunti**

L'inizio dell'attività è subordinato alla presentazione al Municipio di un certificato medico che attesti la piena capacità lavorativa del/la docente.

**Compiti e deontologia professionale**

Valgono in generale le norme applicabili per il personale insegnante delle scuole elementari e in particolare le disposizioni contenute nel Regolamento concernente i corsi di lingua italiana e le attività d'integrazione del 31 maggio 1994 e successive modifiche.

PER IL MUNICIPIO/CONSORZIO

Il Sindaco/Presidente	Il Segretario
.....	.....

Data

Sottoscritto per accettazione dal/la docente:

Data

Firma .....

Copia: - Ispettore/Ispettrice di circondario  
- Docente interessata/o  
- Direzione scolastica