

## Misura 13

### Promuovere il Progetto pilota “Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale”

<b>Azione</b>	Alternative professionali. Azione di prevenzione terziaria.
<b>Promotore</b>	Gruppo di lavoro - Alternative professionali (GL-AP).
<b>Obiettivo</b>	Trovare delle alternative professionali all'interno dell'Amministrazione cantonale a docenti con assenze di lunga durata, che hanno già presentato una domanda di prestazione all'Ufficio Assicurazione Invalidità (UAI), per i quali è già stato aperto il biennio di malattia.
<b>Descrizione Contesto</b>	<p>Il compito di ricollocare docenti con assenze di lunga durata spetta in prima misura all'UAI; il datore di lavoro, attualmente, non è tenuto a trovare un'occupazione alternativa ad un/una docente.</p> <p>Si ricorda che i limiti oggi imposti da leggi e regolamenti non permettono all'Amministrazione cantonale (datore di lavoro) di andare oltre a soluzioni temporanee, per lo più basate sul buon senso e sulla disponibilità delle diverse parti in causa (datore di lavoro, scuola, docente).</p> <p>In diversi casi si è di fronte a persone con assenze di lunga durata per la funzione di docente, quindi non più attive nel contesto scolastico, che potrebbero essere impiegate in ambito amministrativo o para scolastico. Persone, a volte con la volontà di riprendere un lavoro, lasciate a casa per malattia o per infortunio.</p>
<b>Proposta</b>	<p>Si propone di promuovere il progetto pilota denominato “Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale” (<i>vedi schema allegato: Procedura</i>).</p> <p>Già oggi la collaborazione tra i diversi uffici competenti (Medico del personale, UAI, Sezione amministrativa, Sezione delle risorse umane, Cassa pensioni) è più che buona. Nei limiti della protezione dei dati e delle procedure organizzative interne le informazioni sono anticipate in modo da permettere al datore di lavoro di organizzarsi nel migliore dei modi.</p> <p>Il progetto pilota proposto intende permettere di migliorare e rafforzare la collaborazione evidenziando gli elementi, oggi solamente presunti, che potrebbero agevolare l'occupazione alternativa di un docente in difficoltà.</p> <p>Il GL-AP propone che il Consiglio di Stato incarichi un gruppo di lavoro per accompagnare il progetto pilota.</p> <p>Al Gruppo di accompagnamento del progetto saranno affidati i seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• sviluppare a medio termine un dispositivo normativo e organizzativo per aiutare i/le docenti che non possono più svolgere la loro professione, ma che hanno un'abilità lavorativa per altri ambiti, a trovare alternative professionali all'interno dell'Amministrazione cantonale;</li><li>• incrementare ulteriormente la collaborazione tra UAI e datore di lavoro (Amministrazione cantonale) in relazione ai docenti assenti dal lavoro per causa di un danno alla salute;</li></ul>

**Misura 13**

22.09.2023

**Promuovere il Progetto pilota “Alternative professionali per il docente all’interno dell’Amministrazione cantonale”**

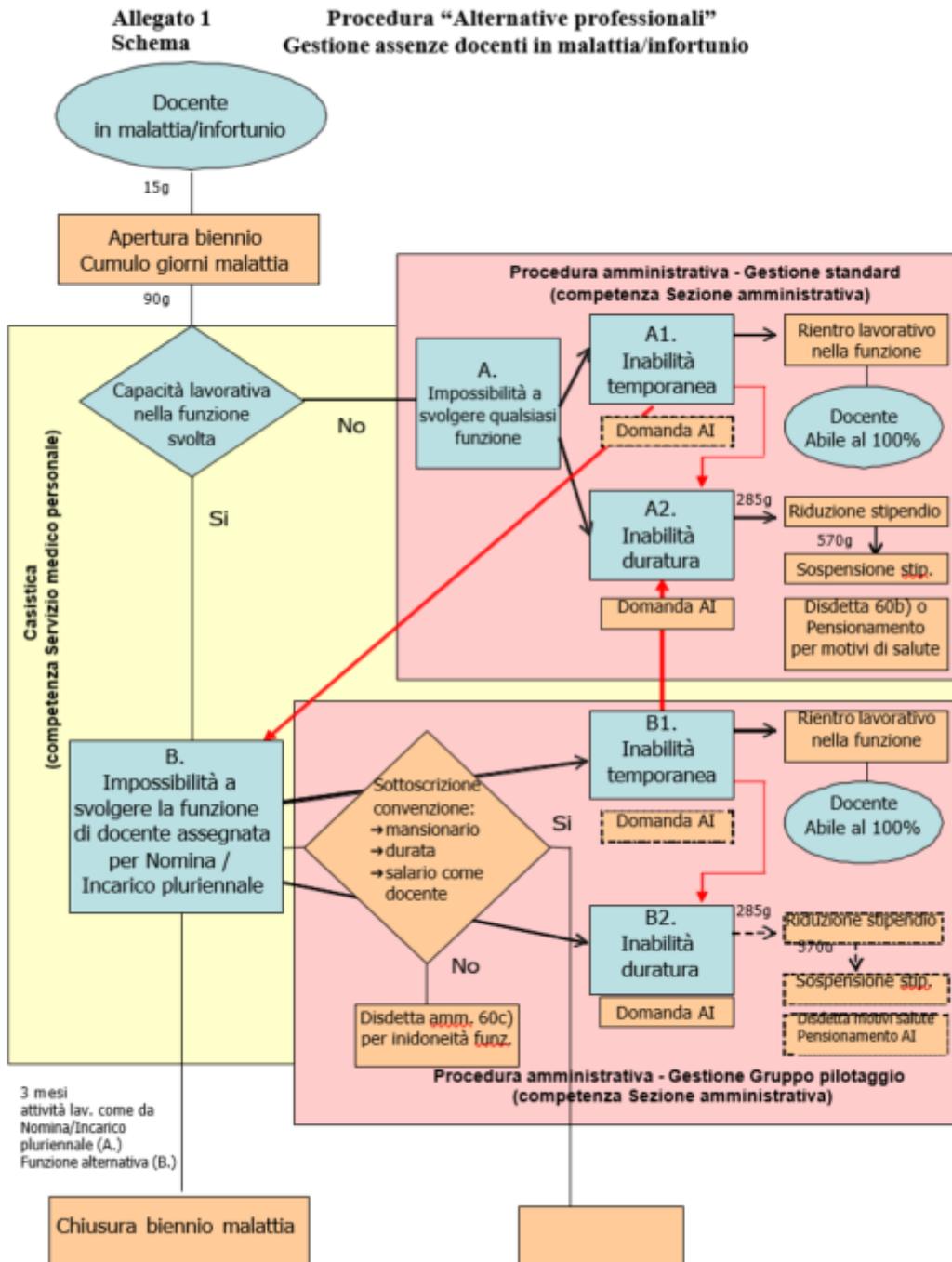
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• approfondire la proposta volta a sviluppare un progetto di stage presso l’Amministrazione cantonale come misura di sostegno e accompagnamento per i/le docenti con assenza di lunga durata (conoscenza reciproca tra funzionari e docenti; evitare l’isolamento lavorativo);</li> <li>• approfondire l’impatto finanziario, visto che occorrerà retribuire dei supplenti e nel contempo erogare un salario completo ritenuto che tra il non far niente (variante A) e intervenire (variante B), quest’ultima variante risulti vantaggiosa sia per il datore di lavoro Stato che per il dipendente:</li> </ul>			
		Variante A	Variante B	Bilancio
	I° anno di assenza (<285g)	100% di stipendio + retribuzione del supplente I	100% di stipendio + retribuzione del supplente I	Variante A = B
		Il docente non lavora (a casa in malattia)	Il docente lavora in altra attività	Variante B : +
	II° anno di assenza (=>285g)	100% di stipendio meno 20-50% riduzione salario + retribuzione del supplente	100% di stipendio + retribuzione del supplente I	Variante A: +
	Il docente non lavora (a casa in malattia)	Il docente lavora in altra attività	Variante B: +	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• disegnare e proporre un progetto pilota innovativo.</li> </ul>			
<b>Impatto finanziario</b>	Da valutare.			
<b>Osservazioni</b>				

Misura 13

Promuovere il Progetto pilota "Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale"

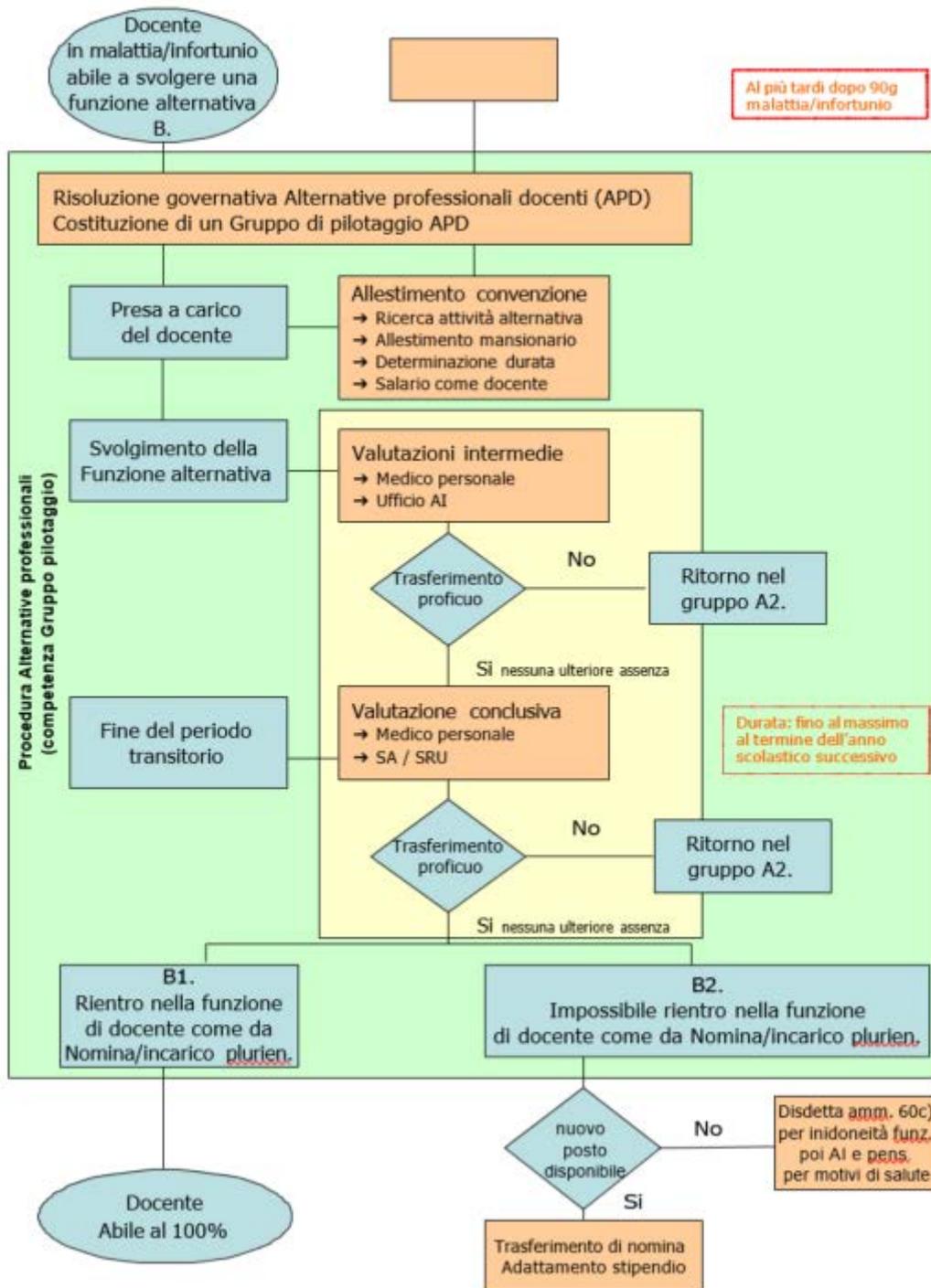
22.09.2023

Allegati



**Misura 13**  
**Promuovere il Progetto pilota "Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale"**

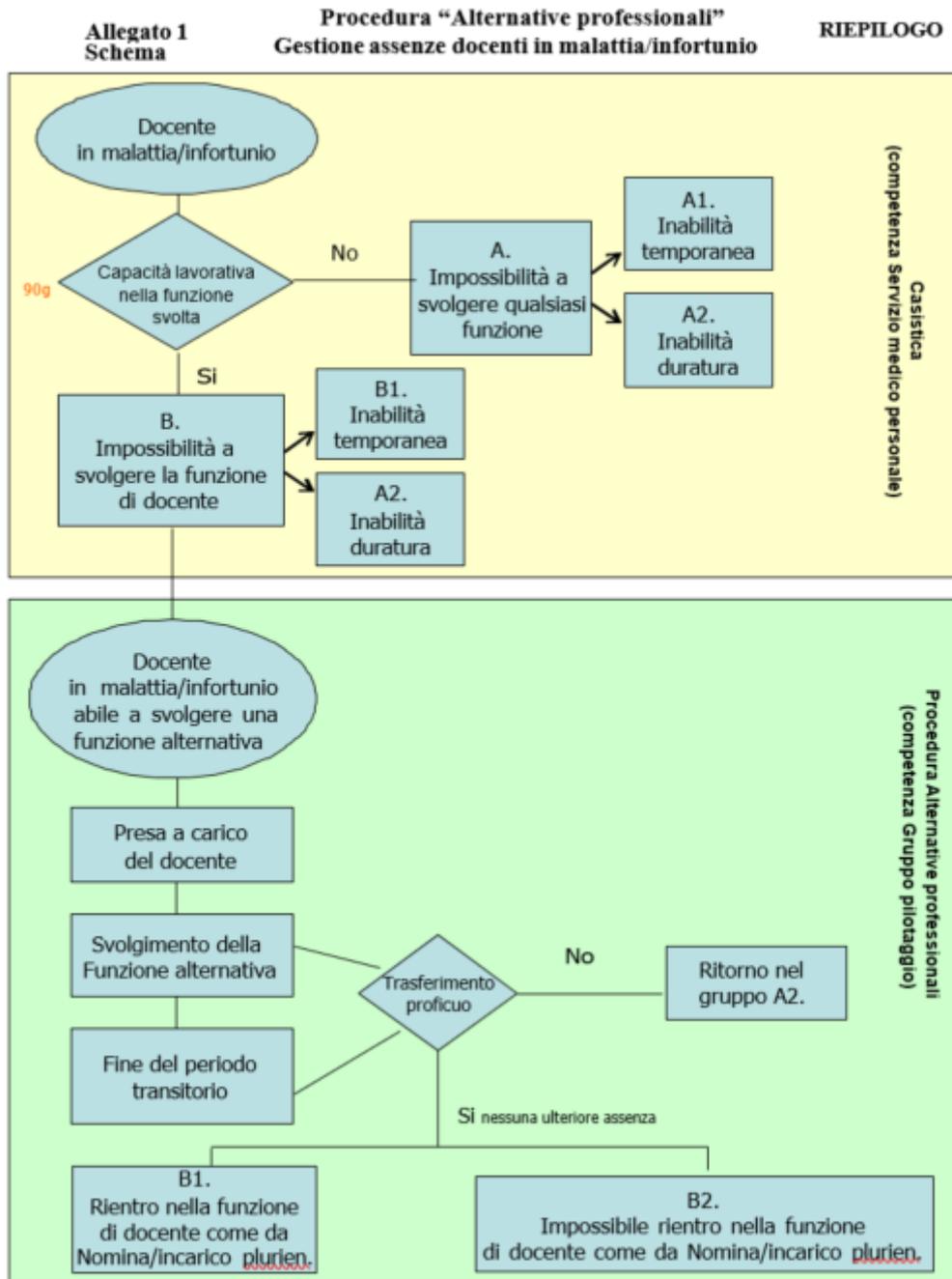
22.09.2023



Misura 13

Promuovere il Progetto pilota "Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale"

22.09.2023



Misura 13

Promuovere il Progetto pilota "Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale"

22.09.2023

Allegato alla Misura 13  
Descrizione

Procedura " Alternative professionali"  
Gestione assenze docenti in malattia/infortunio

DOCENTE IN MALATTIA O INFORTUNIO		Competenza	Attori coinvolti
Casiistica (competenza Servizio medico personale)		SA	SS
A. Assenza indipendente dalla funzione svolta	impossibilità a svolgere qualsiasi funzione con buona probabilità di rientro (inabilità temporanea) con scarse o nulle probabilità di rientro (inabilità duratura)		
A1			
A2			
B. Assenza dipendente dalla funzione svolta	impossibilità a svolgere la funzione di docente assegnata per Nomina o Incarico pluriennale con buona probabilità di rientro nella funzione (inabilità temporanea) con scarse o nulle probabilità di rientro nella funzione (inabilità duratura)	GP	SA / UAI SA / SS UAI / SA / SS
B1			
B2			
<b>Procedura amministrativa (competenza Sezione Amministrativa)</b>			
<b>Base legale</b>			
<b>Competenza</b>			
Per tutti i casi	apertura biennio malattia >15g cumulo giorni di assenza durante il biennio validazione se caso A, o caso B. -> valutazione immediata (senza attendere i 90g) da parte del MP o -> valutazione quando => 90g assenza	Art. 45 Rodip.	MP / SA
A. Gestione standard			
A1	buone possibilità di rientro		
A2	scarse possibilità di rientro	Art. 23 Latio Art. 23 L466 Art. 60b) Lord	MP / SA / UAI UAI / SA / CP
		Art. 23 Latio Art. 23 L466 Art. 60b) Lord	MP / SA / UAI UAI / SA / CP
B. Gestione Gruppo Pilotaggio (GP)		RG progetto pilota APD	Servizi Interni SA/SRU UAI
B1	buone possibilità di rientro	non applicazione della RG 1543 del 16.3.11	SA / docente
		Art. 60c) Lord	
		Art. 23 Latio Art. 23 L466 Art. 60b) Lord	UAI / SA / CP UAI / SA / CP
B2	scarse possibilità di rientro	non applicazione della RG 1543 del 16.3.11	SA / docente
		Art. 60c) Lord	
		Art. 23 Latio Art. 23 L466 Art. 60b) Lord	UAI / SA / CP UAI / SA / CP
Per tutti i casi	(come da rapporto di Nomina/incarico pluriennale o come da funzione definita nella convenzione)	Art. 23 Latio	MP / SA

Misura 13

Promuovere il Progetto pilota "Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale"

22.09.2023

Allegato alla Misura 13  
Descrizione

Procedura " Alternative professionali"  
Gestione assenze docenti in malattia/infortunio

Procedura Alternative professionali (competenza Gruppo pilotaggio)		Base legale	Competenza
0.	Risoluzione governativa che autorizza la costituzione del progetto pilota "Alternative professionali docenti" (RG APD)		
	Costituzione di un Gruppo di pilotaggio per il progetto pilota "Alternative professionali docenti"		
I.	Presa a carico del docente	RG progetto pilota APD	Servizi Interni SA/SRU UAI
II.	Svolgimento della funzione alternativa	ricerca attività alternativa, allestimento mansionario, determinazione della durata --> redazioni della convenzione da sottoporre al docente	MP / UAI SA/SRU / MP
III.	Fine del periodo transitorio	valutazione intermedia valutazione conclusiva	
	1) Trasferimento proficuo (alternative professionali adeguate)		
	1.1 nessuna ulteriore assenza, rientro nella funzione di docente come da Nomina/Incarico pluriennale		
	1.2 nessuna ulteriore assenza, impossibile rientro nella funzione di docente come da Nomina/Incarico pluriennale		
	a) posto disponibile dove è stato ricollocato o in altra funzione simile --> trasferimento di nomina con conseguente adattamento del salario alla nuova funzione	RG 1543 del 16.3.11	SA/SRU
	b) posto non disponibile né dove è stato ricollocato né in altra funzione simile --> disdetta amministrativa per idoneità alla funzione di docente --> contemporanea presa a carico da parte AI e conseguente pensionamento per motivi di salute --> trasferimento non proficuo (alternative professionali non adeguate)	Art. 60c) Lord Art. 60b)	SA UAI
	(B1)/B2		
	2) Trasferimento non proficuo (alternative professionali non adeguate)		
	--> trasformazione in caso A.		

Legenda:  
Assenza = malattia o infortunio  
MP = Medico personale  
SA = Sezione amministrativa  
SS = Sede di servizio (o Ufficio)  
UAI = Ufficio assicurazione invalidità  
GP = Gruppo pilotaggio  
APD = Alternative professionali docenti