

Misura 14

Creare un gruppo di lavoro per elaborare un progetto legato alle “Alternative professionali all'esterno dell'Amministrazione cantonale”

Azione	Alternative professionali. Azione di prevenzione terziaria.
Promotore	Gruppo di lavoro - Alternative professionali (GL-AP).
Obiettivo	Creare per insegnanti con residue capacità lavorative un'altra opportunità di lavoro all' <u>esterno</u> dell'Amministrazione cantonale, in una struttura a condizioni produttive particolari.
Descrizione Contesto	<p>Il gruppo di lavoro “Alternative professionali” ha ricevuto il mandato di proporre delle alternative professionali a docenti con assenze di lunga durata, che hanno già presentato una domanda di prestazione all'Ufficio Assicurazione Invalidità (UAI), per i quali è già stato aperto il biennio di malattia.</p> <p>All'UAI compete in prima misura il compito di ricollocare docenti con assenze di lunga durata; il datore di lavoro, attualmente, non è tenuto a trovare un'occupazione alternativa al dipendente che non è più in grado di svolgere la funzione per la quale è stato assunto. Una prima proposta (<i>vedi misura 13</i>) formulata dal GL - AP intende promuovere il progetto pilota denominato “Alternative professionali per il docente all'interno dell'Amministrazione cantonale”; si tratta di un progetto volto a trovare risposta a questa casistica di insegnanti, offrendo loro la possibilità di un ricollocamento professionale che può concretizzarsi nella sede di servizio, in altre sedi scolastiche, presso gli uffici del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport (DECS) o in uffici con attività affini alla formazione del docente.</p>
Proposta	<p>Il GL-AP, dopo aver elaborato la prima proposta (Soluzioni alternative all'interno dell'Amministrazione cantonale (AC), ha continuato la riflessione per approfondire piste che permettessero altre soluzioni lavorative per docenti aventi a disposizione residue capacità professionali.</p> <p>In particolare il GL - AP ritiene importante che l'Amministrazione cantonale sostenga una filosofia aziendale caratterizzata dalla capacità di essere un datore di lavoro flessibile e quindi concorrenziale a livello di gestione delle risorse umane con il settore privato. In quest'ottica il Gruppo - Alternative professionali propone di creare un nuovo gruppo di lavoro che possa elaborare un progetto che definisca altri scenari per i docenti con residue capacità lavorative e che non trovano un'adeguata risposta nella proposta “Soluzioni alternative all'interno dell'AC” che tiene in considerazione il ricollocamento all'interno dell'Amministrazione cantonale o la presa a carico da parte dell'UAI o il licenziamento.</p> <p>Al nuovo gruppo di lavoro verrebbe dunque affidato il compito di elaborare una proposta volta al reinserimento professionale in <u>un ente esterno, una struttura a condizioni produttive particolari</u> (vedi ad esempio fondazione di diritto pubblico, ecc.). Si tratta dunque di riflettere per creare dunque un'altra opportunità di lavoro per gli/le insegnanti con residue capacità lavorative.</p> <p>La struttura ipotizzata potrebbe avere i seguenti obiettivi:</p>

Misura 14

22.09.2023

Creare un gruppo di lavoro per elaborare un progetto legato alle “Alternative professionali all’esterno dell’Amministrazione cantonale”

	<ul style="list-style-type: none">• creare opportunità professionali alternative all’esterno dell’Amministrazione cantonale a insegnanti con problemi di salute;• intervenire al più presto sulla potenziale incapacità lavorativa di un docente, evitando così che un problema temporaneo diventi definitivo;• prevenire l’invalidità, diminuendo i costi collaterali di un beneficio della rendita AI;• valorizzare e rendere ancora spendibile il Know-how dei docenti interessati;• promuovere ulteriormente nell’Amministrazione cantonale una filosofia aziendale flessibile volta a riconoscere e a valorizzare il ruolo e la figura sociale del docente;• fidelizzare altri docenti. <p>In fase di progettazione di questa proposta di “Alternative professionali all’esterno dell’Amministrazione Cantonale”, si propone di prendere in considerazione non solo i/le docenti ma pure gli impiegati e le impiegate dell’AC con problemi di salute.</p>
Impatto finanziario	Da valutare.