

Valutazione dell'integrità - Misure per valutare l'integrità dei candidati



Esaminare il CV e le referenze

Il primo passo consiste nell'esaminare il CV per individuare gli elementi che si distinguono da una situazione ordinaria, come ad esempio cambiare lavoro e/o cambiare abitazione frequentemente. Le Federazioni e i Club possono inoltre richiedere ai candidati di fornire informazioni come ad esempio le referenze da parte di ex datori di lavoro, allenatori o qualsiasi altra persona legata a alla posizione/il posto per cui ci si candida. Potete utilizzare questi riferimenti per ottenere informazioni sulla/sul candidata/o e capire il suo livello d'integrità etica.

Importante: Quando si richiedono referenze, è essenziale rispettare le disposizioni della Legge sulla protezione dei dati (LPD).

1

2

Informarsi sulla persona: casellario giudiziale, estratto speciale del casellario giudiziale a scopo privato e la Fondazione Tribunale Svizzero dello Sport

Le Federazioni e i Club possono effettuare ricerche su possibili precedenti del candidato per verificare che non abbia precedenti penali e che non abbia commesso una violazione dello Statuto in materia etica e dello Statuto concernente il doping.

I controlli da effettuare sono i seguenti:

- **Fondazione del Tribunale sportivo svizzero** (pagina in tedesco): controllo delle sentenze in merito alle violazioni dello Statuto in materia d'etica e Statuto concernente il doping.
- **Estratti classici e speciali del casellario giudiziario per i privati:** controllo delle voci pertinenti in conformità con il Codice penale Svizzero (CPS). È possibile richiedere estratti del casellario giudiziario tramite il sito web [ufficiale](#).



Richiesta di Auto-certificazioni

Le Federazioni e i Club possono chiedere ai candidati di presentare delle auto-certificazioni per raccogliere informazioni su potenziali conflitti d'interesse, passate violazioni in materia d'etica o qualsiasi altro aspetto rilevante per la posizione/funzione in questione. Questa misura consente d'identificare per tempo eventuali problemi e ridurre al minimo il rischio di conflitti d'interesse.

3

4

Integrare la dimensione etica durante i colloqui

Durante i colloqui con i potenziali monitori/allenatori, è importante porre domande per simulare delle situazioni critiche in materia di etica che consentono di testare lo spessore morale e la capacità decisionale dei candidati rispetto a questo tipo di problematiche.

Questo tipo di test non permette solo di sapere se la/il candidata/o è pronta/o per ricoprire quel ruolo, ma anche di prepararla/o ad affrontare questo genere di situazione delicate.

Uno strumento utile: La bussola etica di Swiss Olympic

Permette di fare luce su un'ampia gamma di casi e di categorizzare le differenti situazioni.



Chiedere un impegno solenne a rispettare gli Statuti in materia d'etica

Le Federazioni e i Club devono chiedere ai candidati di impegnarsi solennemente a rispettare gli Statuti in materia d'etica.

Le/i candidate/i garantiscono il rispetto dei principi etici della Società e adottano un comportamento ineccepibile in questo senso.

5