

Standard del settore

Esigenze e raccomandazioni per lo sport svizzero

Lista di controllo per club e organizzazioni sportive con contributi federali

Versione: 1.5

Data: 22.11.2024

Campo d'applicazione: club e organizzazioni sportive nazionali, cantonali, regionali e locali beneficianti di sovvenzioni federali

Valevole a partire dal: 01.01.2026

Aiuto/ strumenti: in sostanza, le esigenze riunite negli standard del settore possono essere divise in tre categorie (1.●/2.□/3.○). come supporto, Swiss Olympic mette a disposizione dei modelli e uno strumento online.

1.	●	Adattamento di statuti o regolamenti	Modelli per le modifiche di statuto
2.	□	Pubblicazione a tempo debito sul sito web o nello spazio riservato ai soci	
3.	○	compiti attuali o periodici basati sui campi di azione Etica	Strumento di valutazione etica online

Lista di controllo – club e organizzazioni sportive con contributi federali

Amministrazione

Temi	Condizioni / Compiti (misure concrete sui temi possono essere trovate nello strumento di revisione etica online)
Decisioni trasparenti	Pubblicazione (sul sito web, nell'area riservata ai soci o inviato direttamente ai soci) di: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Status <input type="checkbox"/> struttura organizzativa <input type="checkbox"/> Ordine del giorno e verbale dell'organo supremo dell'associazione (Assemblea dei soci/Assemblea generale, ecc.).
Finanze trasparenti	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Preparazione del bilancio annuale in conformità ai principi stabiliti dagli articoli 957 e seguenti del Codice delle obbligazioni svizzero. <input type="checkbox"/> Pubblicazione del bilancio annuale certificato (sul sito web, nell'area riservata ai soci o inviato direttamente ai soci). <input type="checkbox"/> Le organizzazioni sportive che ricevono sovvenzioni dalle autorità pubbliche e sovvenzioni a favore di determinati gruppi di interesse devono presentare nel bilancio annuale la prova della loro origine e indicarne l'utilizzo in un apposito modulo. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda di inserire un organo di revisione nello Statuto (la revisione può essere svolta da non professionisti).</p>
Rappresentazione dei sessi	<ul style="list-style-type: none"> ● Regole individuali sulla rappresentanza di genere da inserire nello Statuto. Nota bene: le organizzazioni partner di Swiss Olympic devono includere nei loro statuti una quota di genere di almeno il 40% per ciascuno dei membri eletti con diritto di voto dell'organo direttivo supremo (generalmente il Comitato esecutivo). ○ elaborare e attuare misure sul tema dell'uguaglianza e della diversità. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Garantire che le strutture e i processi (documenti di base, regolamenti, modelli di promozione, processi di lavoro e di assunzione, attività) siano concepiti in modo non discriminatorio, inclusivo e che promuovano la diversità. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda di inserire nello Statuto una quota di genere di almeno il 40% per i membri eletti dell'organo direttivo supremo con diritto di voto.</p>
Limitazione della durata dei mandati	<p>Un regolamento individuale sui limiti di durata del massimo organo direttivo dell'organizzazione sportiva (di solito il comitato centrale) è sancito dallo statuto dell'organizzazione sportiva (generalmente il comitato centrale). Questo dovrebbe includere almeno:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Elezioni almeno ogni 4 anni <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda un mandato massimo di dodici anni, o di 16 anni se rimane almeno un mandato. In tutti i casi, il mandato in corso può essere interrotto secondo le modalità ordinarie.</p>
Conflitti di interesse	<ul style="list-style-type: none"> ● Inserire nello statuto o nel regolamento dell'organizzazione sportiva una norma volta a evitare i conflitti di interesse. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda di definire le procedure relative all'obbligo di ricusazione (e di dimissioni in caso di recidiva), nonché i principi che regolano l'accettazione e la consegna di regali e altri benefici.</p> <p>principi che regolano l'accettazione e il pagamento di doni e altri benefici, e che venga tenuto e pubblicato nell'area riservata ai soci un registro sui legami di interesse delle persone elette (ad esempio, i membri del Consiglio direttivo), sui legami di interesse delle persone elette (ad esempio, i membri del Comitato centrale), nominate (Comitato centrale/Consiglio esecutivo) e impiegate (membri del Consiglio esecutivo) con funzioni decisionali.</p> <p>Invece di essere pubblicate nell'area riservata ai soci, le informazioni possono anche essere inviate direttamente ai soci.</p>
Partecipazione alle decisioni	<ul style="list-style-type: none"> ● Le organizzazioni sportive interessate inseriscono i principi di partecipazione a livello strategico o operativo nei loro statuti. ○ Sviluppare e attuare misure sul tema della partecipazione. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Creare strutture e processi di partecipazione attiva. <p>Nota: la partecipazione non riguarda solo lo sport di prestazione: la partecipazione attiva è auspicata e incoraggiata in tutte le aree.</p> <p>Swiss Olympic raccomanda almeno un posto per un atleta e un allenatore nel comitato o nelle commissioni con il diritto di fare proposte.</p> <p>Il diritto dei soci di presentare proposte è un requisito minimo sufficiente, purché la possibilità di aderire a un club sia aperta a tutti coloro che partecipano alla vita del club.</p>
Protezione dei dati	<p>Rispetto delle disposizioni di legge sulla protezione dei dati, in particolare degli articoli 6 e 7 della LPD (legge sulla protezione dei dati).</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Principio di limitazione delle finalità: i dati personali possono essere raccolti solo per una finalità specifica che può essere identificata dall'interessato e possono essere trattati solo in modo compatibile con tale finalità. <input type="checkbox"/> Principio di trasparenza: informare i membri dell'associazione quando i loro dati personali vengono comunicati a terzi o ad altri membri. <p>Essi devono essere informati dei destinatari e delle finalità.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Principio di proporzionalità: possono essere trattati solo i dati effettivamente necessari per raggiungere gli obiettivi dell'associazione.
Altre basi legali per una buona amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Assicurarsi che le imposte (compresa l'IVA) e i contributi previdenziali siano correttamente dedotti e versati. <input type="checkbox"/> Verificare che gli allenatori autonomi, ecc. forniscano la prova del versamento dei contributi previdenziali alla propria cassa di compensazione. <input type="checkbox"/> Rispettare le leggi fiscali cantonali e federali, in particolare per quanto riguarda l'imposta alla fonte per i dipendenti e gli atleti stranieri. <p>Nota: il più alto organo di governo (di solito il Comitato Centrale) è personalmente responsabile e risponde dell'attuazione delle leggi e dei regolamenti pertinenti.</p>

Umano

Temi	Condizioni / Compiti (misure concrete sui temi possono essere trovate nello strumento di revisione etica online)
Analisi etica	<ul style="list-style-type: none"> ○ Effettuare un'analisi etica utilizzando lo strumento online Valutazione etica e dedurre le misure corrispondenti (vedi compiti successivi).
Carta etica e statuti etici	<ul style="list-style-type: none"> ● Integrazione della Carta etica e degli Statuti etici negli Statuti, nonché delle competenze di Swiss Sport Integrity e della Fondazione Tribunale sportivo svizzero. ○ Elaborazione e attuazione di misure relative alla carta etica/statuto in materia etica. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - La conoscenza da parte dei soci delle disposizioni etiche essenziali del Codice etico e dello Statuto e la loro integrazione negli accordi con dipendenti, agenti e partner. - il rispetto dei principi del Codice etico. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda che la Carta etica, gli Statuti sull'etica, lo Statuto sul doping e le competenze di Swiss Sport Integrity e della Fondazione Tribunale sportivo svizzero siano inserite nei propri statuti, anche se la loro validità deve essere garantita dal Codice etico di Swiss Olympic.</p>
Qualifica	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure sul tema delle qualifiche. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Misure per creare una buona struttura di squadra e di gestione; - Garantire qualifiche adeguate, formazione continua regolare e scambi per manager, formatori, personale e dirigenti; e personale e gestione; - Esaminare gli aspetti etici del processo di assunzione di nuovo personale (referenze, estratto del casellario giudiziale speciale, ecc.)
Prevenzione etica	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure sul tema della prevenzione etica. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Informare regolarmente i soci e sensibilizzarli sulle questioni etiche, in conformità con le raccomandazioni della federazione nazionale. - Assicurare un dialogo aperto all'interno del comitato, nelle riunioni dei membri e con i tutori legali.
Sviluppo globale	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure sul tema dello sviluppo globale. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Tenere conto delle linee guida corrispondenti del concetto di promozione della federazione nazionale (secondo la FTEM Svizzera).
Prevenzione della violenza	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure per prevenire la violenza. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Tenere conto delle raccomandazioni pertinenti della federazione specializzata o di altre misure risultanti dalla valutazione etica.
Protezione da sovraccarico di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e implementare misure per la cura ottimale degli atleti, per proteggerli dal sovraccarico di lavoro. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - inserire le misure di protezione al concetto di promozione (FTEM Svizzera).
Prevenzione degli incidenti	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure di prevenzione degli infortuni. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Tenere conto delle raccomandazioni pertinenti della federazione specializzata (ad esempio, fogli informativi sulla prevenzione degli infortuni) o di altre misure della valutazione etica.
Prevenzione alle dipendenze	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure sul tema della prevenzione delle dipendenze. Queste includono almeno : <ul style="list-style-type: none"> - Rispetto delle disposizioni di legge sulla tutela dei minori. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda di interrompere la pubblicità/sponsorizzazione di prodotti contenenti nicotina e bevande distillate, nonché la distribuzione di bevande alcoliche, nelle gare per bambini e adolescenti. Per bevande alcoliche distillate si intende l'alcol etilico in tutte le sue forme. Tutti gli alcolici, comprese le bevande miste preparate con essi, devono essere considerati bevande alcoliche distillate. Solo l'alcol ottenuto per fermentazione non è considerato una bevanda alcolica distillata. È il caso, ad esempio, della birra, del vino o dello spumante.</p>

Uguaglianza e ambiente

Temi	Condizioni / Compiti (misure concrete sui temi possono essere trovate nello strumento di revisione etica online)
Prevenzione del doping	<ul style="list-style-type: none"> ● Inserire lo statuto sul doping nello statuto dell'associazione. ○ Elaborare e attuare misure di prevenzione del doping. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - La conoscenza da parte dei membri delle disposizioni essenziali delle norme antidoping e la loro integrazione negli accordi con i dipendenti, gli agenti e i partner. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda che la Carta etica, gli Statuti sull'etica, lo Statuto sul doping e i poteri di Swiss Sport Integrity e della Fondazione Tribunale sportivo svizzero siano inseriti nei propri statuti, anche se la loro validità deve essere garantita dal Codice etico di Swiss Olympic.</p>
Manipolazione delle competizioni	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elaborazione e attuazione di misure in materia di manipolazione della concorrenza. Queste includono come minimo: <ul style="list-style-type: none"> - Comunicare e attuare le quattro regole per prevenire la manipolazione delle competizioni.
Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sviluppare e attuare misure ambientali. Queste includono almeno: <ul style="list-style-type: none"> - Tenere conto delle raccomandazioni degli istituti specializzati del settore. - Informare, formare e monitorare il rispetto degli obblighi e dei divieti imposti dalle autorità da parte dei membri della federazione. <p>Nota: Swiss Olympic raccomanda l'attuazione di misure relative agli impianti sportivi ecologici, alle forme di mobilità rispettose del clima e all'acquisizione, all'uso, alla manutenzione e allo smaltimento moderati e sostenibili delle risorse.</p>

Lo standard di settore viene aggiornato quando necessario o periodicamente. La versione attuale può essere consultata online qui: [Swiss Olympic - Standard di settore per lo sport svizzero](#)