

**Ufficio delle imposte alla fonte e del bollo  
6501 Bellinzona**



Bellinzona settembre 2024

**Accordo tra la Confederazione Svizzera e la Repubblica Italiana relativo all'imposizione dei lavoratori frontalieri - Trasmissione elettronica dei dati**

Gentili Signore, Egregi Signori,

con la presente ci permettiamo di attirare nuovamente l'attenzione sulle novità derivanti dall'Accordo tra la Confederazione Svizzera e la Repubblica Italiana relativo all'imposizione dei lavoratori frontalieri entrato in vigore il 17 luglio 2023 ed applicabile dal 1. gennaio 2024.

Al fine di rispettare lo scambio automatico d'informazioni dettato dallo stesso, rammentiamo che i datori di lavoro devono fornire all'Autorità fiscale competente le informazioni necessarie nell'ambito della cooperazione amministrativa (cfr. art. 7 dell'Accordo). Sono pure tenuti ad informare in questo senso i propri dipendenti così come previsto dalla Legge federale sulla protezione dati (LPD).

Per i soggetti fiscali per i quali è previsto lo scambio automatico d'informazioni vengono richieste le seguenti informazioni supplementari:

- Luogo di nascita;
- Codice fiscale italiano (codice alfanumerico composto da 16 caratteri);
- Ammontare dei contributi sociali obbligatori a carico del lavoratore (AVS/AI/IPG/AD/AINP e LPP).

Sulla base dei dati trasmessi, l'applicativo informatico IFonte propone una lista con i nominativi dei dipendenti soggetti allo scambio automatico d'informazioni che vengono identificati con un apposito banner visibile all'interno dei menu "Dipendenti" e "Trattenute":

**⚠ Controllo dei dati Italia**

Sono presenti 7 dipendenti i cui dati anagrafici e/o salariali non sono completi. [Clicca qui](#) per verifica e/o inserimento dati.

**MODALITÀ D'INVIO DEI DATI IN FORMATO ELETTRONICO**

Per i datori di lavoro che utilizzano l'applicativo informatico IFonte in modalità attiva (inserimento manuale dei dati) o che si appoggiano ancora a softwares salariali con certificazione Swissdec 4.0, le informazioni di cui sopra devono essere immesse e salvate direttamente sul portale IFonte. Per contro, se si dispone di un sistema salariale avente certificazione Swissdec 5.0, tali dati devono essere immessi direttamente nel proprio software e saranno trasmessi automaticamente. Per eventuali domande in merito invitiamo l'utenza a prendere contatto con il proprio tecnico/consulente informatico.

## TERMINE PER LA COMPILAZIONE / INOLTRO DEI DATI

La compilazione dei campi supplementari deve avvenire **prima dell'invio e del consolidamento elettronico del conteggio annuale 2024, per il quale il termine d'inoltro rimane il 31 gennaio 2025. In caso di mancata compilazione, non sarà possibile effettuare la sua trasmissione.** Invitiamo pertanto i datori di lavoro e i rappresentanti fiscali a voler tempestivamente consultare la lista con i nominativi dei dipendenti soggetti allo scambio automatico d'informazioni e, se del caso, raccogliere i dati necessari presso i dipendenti interessati.

## IMPORTANZA DEL CAMPO "VALIDITÀ DAL"

In sede di immissione dei dati del dipendente è necessario prestare la massima attenzione al campo denominato "Validità dal".

In caso di modifica dei dati personali del dipendente dopo l'assunzione, il datore di lavoro dovrà sistematicamente verificare se il campo "Validità dal" dovrà riportare la data del nuovo evento, oppure riportare ancora la data originale. Il campo è infatti determinante per qualificare in modo corretto lo statuto di frontaliere del dipendente ("vecchio" / "nuovo" oppure "non contemplato dall'Accordo").

Di seguito alcuni esempi di corretta immissione dei dati (la versione completa è reperibile sul sito [www.ti.ch/fonte](http://www.ti.ch/fonte)):

### Inizio nuova attività

Dipendente Uno ha lavorato in Ticino dal 01.02.2021 al 31.12.2021, era in possesso di un permesso G e rientrava giornalmente al proprio domicilio principale a Como.

Dal 01.03.2024 inizia una nuova attività in Ticino con permesso G e rientro giornaliero al proprio domicilio principale a Como.

→ Considerato che ha lavorato con lo statuto di frontaliere fiscale durante il periodo transitorio può beneficiare dello statuto di "vecchio frontaliere" ma dovrà compilare il Modulo 1A e consegnarlo al nuovo datore di lavoro.

**Data da immettere nel campo "Validità dal": 01.02.2021**

### Modifica indirizzo dopo l'assunzione

Dipendente Due lavora in Ticino dal 2015 ed è in possesso di un permesso G con rientro giornaliero al proprio domicilio principale a Milano. Il 01.10.2023 ha trasferito il suo domicilio principale a Varese (comune presente nella lista dei comuni di frontiera, che gli dà quindi diritto allo statuto di "nuovo frontaliere").

**Data da immettere nel campo "Validità dal": 01.10.2023**

### Modifica centro degli interessi vitali in seguito a cambiamento stato civile

Dipendente Tre coniugato, lavora in Ticino dal 2014 ed è in possesso di un permesso G con rientro giornaliero durante la settimana a Como, ma ha mantenuto il proprio domicilio principale a Torino, dove vivono moglie e figli. Il dipendente comunica al datore di lavoro che dal 03.09.2023 è divorziato e il suo domicilio principale diventa Como.

**Data da immettere nel campo "Validità dal": 03.09.2023**

### Modifica statuto di frontaliere (da settimanale a giornaliero)

Dipendente Quattro lavora in Ticino dal 01.01.2020 ed è in possesso di un permesso G con rientro settimanale con iscrizione presso il comune di Bellinzona.

Dal 01.11.2023 notifica la sua partenza da Bellinzona e rientra giornalmente al proprio domicilio principale a Como (il trasferimento gli dà diritto ad essere qualificato quale "nuovo frontaliere").

**Data da immettere nel campo "Validità dal": 01.11.2023**

Ulteriori esempi e importanti informazioni relative all'entrata in vigore dell'Accordo sono pubblicati sul nostro sito Internet [www.ti.ch/fonte](http://www.ti.ch/fonte) - capitolo denominato "Accordo tra la Svizzera e l'Italia sull'imposizione dei lavoratori frontalieri".

**Divisione delle contribuzioni  
Ufficio delle imposte alla fonte e del bollo**