

## Regolamento spese per il personale dirigente

### Definizione di personale dirigente

Il personale dirigente autorizzato a percepire il rimborso forfetario disciplinato dall'apposito regolamento spese occupa di regola una posizione di superiorità gerarchica apicale nei confronti degli altri dipendenti, esercita mansioni con elevati livelli di autonomia e discrezionalità ed è in potere di influenzare in maniera determinante l'attività dell'azienda. Nelle piccole e medie imprese egli svolge generalmente compiti che non sono subordinati a quelli degli altri dirigenti. Ad esempio: Direttore generale, Sostituto Direttore Generale, Direttore, Sostituto del Direttore, Vice Direttore, Amministratore delegato, CEO.

### Importi autorizzati

Il rimborso forfetario per il personale dirigente è di regola autorizzato nei seguenti limiti:

salario lordo annuo		importo massimo consentito	
da	fino a		
CHF 120'000	CHF 250'000	CHF	8'000
CHF 250'001	CHF 500'000	CHF	16'000
CHF 500'001	CHF 750'000	CHF	24'000
CHF 750'001			deciso caso per caso

Determinanti per la definizione del rimborso forfetario massimo autorizzato sono di regola gli elementi del salario fisso, mentre non entrano in considerazione gli elementi di salario variabili, quali ad esempio le gratifiche, i bonus, ecc.

Il personale con un salario lordo annuo inferiore a 120'000 CHF ed i quadri di livello subordinato non possono di regola beneficiare del rimborso forfetario.

A titolo eccezionale, nella misura in cui queste categorie di dipendenti svolgono frequentemente attività di rappresentanza, possono tuttavia chiedere l'autorizzazione di un regolamento spese per il personale dirigente. Alla richiesta devono allegare i giustificativi di spesa raccolti durante un periodo indicativo di sei mesi, menzionando le generalità delle persone che hanno partecipato all'evento di rappresentanza e lo scopo commerciale delle spese.

### Giurisprudenza

Secondo la giurisprudenza del Tribunale federale, in caso di versamento da parte del datore di lavoro di un'indennità forfetaria atta a coprire le spese sopportate dal proprio dipendente, la deduzione per "altre spese professionali" secondo gli art. 25 cpv. 1 lett. c della Legge tributaria e art. 26 cpv. 1 lett. c Legge federale sull'imposta federale diretta non può più essere concessa. Questo a meno che il contribuente, comprovando che le spese effettive sopportate superano l'ammontare dell'indennità forfetaria ricevuta, chieda di beneficiare della deduzione delle spese effettive. In tal caso sarà deducibile unicamente la parte che eccede l'indennità forfetaria che è stata accordata.