

FAQ - Disposizioni per dipendenti con funzione dirigenziale valide dal 01.01.2024

Chi può beneficiare di un Regolamento complementare per dipendenti con funzione dirigenziale?

Tutto il **personale dirigente** che occupa una posizione di superiorità gerarchica nei confronti degli altri dipendenti, esercita mansioni con elevati livelli di autonomia e discrezionalità ed è in potere di influenzare in maniera determinante l'attività dell'azienda.

Quali sono le condizioni salariali minime per l'ottenimento di un forfait?

Il salario lordo annuo minimo per l'ottenimento di un forfait è di CHF 120'000. Determinanti per la definizione del rimborso forfetario massimo autorizzato sono gli elementi del **salario fisso**. Non entrano in considerazione gli elementi di salario variabili, quali ad esempio le gratifiche, i bonus, ecc.

Cosa è cambiato dal 1 gennaio 2024?

Le disposizioni per i dipendenti con funzione dirigenziale sono state aggiornate secondo la scala seguente:

salario lordo annuo		importo massimo consentito	
da	fino a		
CHF 120'000	CHF 250'000	CHF	7'000
CHF 250'001	CHF 500'000	CHF	15'000
CHF 500'001	CHF 750'000	CHF	23'000
CHF 750'001			deciso caso per caso

I regolamenti spese approvati in precedenza sono ancora validi o devono essere nuovamente sottoposti alla Divisione delle contribuzioni per approvazione?

I regolamenti spese approvati entro il 31.12.2023 restano validi, ma tutti gli importi forfetari autorizzati **devono** essere ridotti di CHF 1'000 (annui).

Cosa succede se il dirigente ha un salario lordo minimo inferiore a CHF 120'000 annui?

Il dirigente non è autorizzato a ricevere un rimborso spese forfetario e pertanto l'importo viene considerato salario imponibile ai fini fiscali.

Cosa succede se il datore di lavoro versa delle spese di rappresentanza superiori rispetto al forfait autorizzato dalla Divisione delle contribuzioni?

Se il forfait versato eccede quanto autorizzato tramite regolamento spese, l'importo eccedente è considerato salario imponibile ai fini fiscali. Se il forfait versato sulla base di un regolamento spese

approvato prima del 31.12.2023 non viene ridotto di CHF 1'000, l'importo eccedente è considerato salario imponibile ai fini fiscali.

Esempi pratici di applicazione della nuova tabella e riduzione dei precedenti forfait

Esempio 1 – Nuova richiesta

Regolamento spese complementare per dirigenti con un salario superiore a CHF 120'000. Forfait richiesto CHF 8'000.

Dal 1.1.2024 viene autorizzato il versamento massimo di **CHF 7'000**.

Esempio 2 – Autorizzazione in essere, forfait dirigenti inferiore al massimo consentito

Regolamento spese autorizzato il 1.1.2020 con un forfait per dirigenti di CHF 5'000 (salario superiore a CHF 120'000).

L'azienda deve ridurre l'importo forfettario a CHF 4'000 dal 1.1.2024 (regola riduzione CHF 1'000 annui).

L'azienda ha la facoltà di richiedere l'approvazione di un nuovo regolamento spese tramite presentazione dei giustificativi a comprova del maggior importo richiesto.

Esempio 3 – Autorizzazione in essere, forfait dirigenti con salario elevato

Regolamento spese autorizzato il 1.1.2020 con un forfait per dirigenti di CHF 30'000 (salario superiore a CHF 800'000).

L'azienda deve ridurre l'importo forfettario a CHF 29'000 dal 1.1.2024 (regola riduzione CHF 1'000 annui).

L'azienda ha la facoltà di richiedere l'approvazione di un nuovo regolamento spese tramite presentazione dei giustificativi a comprova del maggior importo richiesto.

Esempio 4 – Autorizzazione in essere, forfait dirigenti con importo massimo consentito

Regolamento spese autorizzato il 1.1.2020 con un forfait per dirigenti di CHF 16'000 (salario superiore a CHF 250'001).

Il versamento massimo consentito dell'indennità ai dirigenti deve essere ridotto a CHF 15'000 dal 1.1.2024.