

Lista di controllo

Nome azienda:

RISCHI PSICOSOCIALI SUL POSTO DI LAVORO

osservazioni

Riferimento: appendice art. 2 OLL3

01	Politica aziendale, principi guida (pto 1 controllo MSSL) La direzione aziendale ha chiaramente espresso la volontà di adottare tutte le misure di prevenzione atte a garantire la protezione della salute psichica contro gli effetti nefasti generati, ad esempio dallo stress, dal mobbing, ecc,...	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
02	Organizzazione (pto 2 controllo MSSL) Tutte le persone incaricate della gestione della SSL (quadri, responsabili HR, MSSL, rappresentanti dei lavoratori) sono attivamente coinvolti nella gestione dei rischi psicosociali? L'organizzazione di chi fa cosa per la gestione dei rischi psicosociali è definita (compiti, competenze e responsabilità)	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
03	Formazione e informazione (pto 3 controllo MSSL) I superiori sono coscienti delle loro responsabilità e conoscono le possibilità per gestire i rischi psicosociali? Le persone responsabili (quadri, responsabili HR, MSSL, ecc,...) dispongono delle conoscenze necessarie sull'identificazione da sintomi da stress o la gestione dei conflitti? La direzione ha previsto un'istruzione, o delle campagne informative sui temi legati allo stress, al mobbing, alle molestie sessuali?	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
04	Regole standard (pto 4 controllo MSSL) Una direttiva scritta inerente la protezione dell'integrità personale è disponibile e conosciuta dal personale? I comportamenti a rischio e le sanzioni previste in caso d'infrazione sono state definite in forma scritta? La procedura da seguire in caso di problemi è chiaramente definita?	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no

<p>05 Deteminazione dei pericoli (pto 5 controllo MSSL)</p> <p>I collaboratori partecipano attivamente all'identificazione dei rischi psicosociali (es: tramite questionari, interviste, osservazioni)?</p> <p>Differenti elementi quali: l'organizzazione del lavoro, il contenuto del lavoro, gli strumenti e l'ambiente di lavoro, nonché le relazioni sociali, sono prese in considerazione?</p>	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
<p>06 Misure (pto 6 controllo MSSL)</p> <p>Le misure sono basate sul risultato dell'analisi dei rischi?</p> <p>Le priorità nel quadro dell'esecuzione delle misure sono previste?</p>	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
<p>07 Partecipazione (pto 8 controllo MSSL)</p> <p>Durante le riunioni regolari si discute degli aspetti relativi alle condizioni di lavoro?</p> <p>I lavoratori possono portare le loro preoccupazioni concernenti i rischi psicosociali del loro posto di lavoro?</p> <p>I collaboratori partecipano attivamente all'elaborazione delle misure di prevenzione?</p>	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
<p>08 Controllo continuo (pto 10 controllo MSSL)</p> <p>Le misure prese contro i rischi psicosociali sono state efficaci?</p>	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no
<p>09 Ulteriori informazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • www.ti.ch/ispettorato-lavoro • Segreteria di Stato dell'economia SECO, Studio sullo stress • Opuscolo della SECO «Mobbing e altri comportamenti molesti, Tutela dell'integrità personale sul posto di lavoro». • Opuscolo della SECO «Tutela dai rischi psicosociali sul posto di lavoro». • Flyer della SECO «Evitare l'esaurimento – riconoscere il burnout precocemente». • Allegato all'articolo 2 delle Indicazioni relative all'ordinanza 3 concernente la legge sul lavoro. • Sito Internet sulla riduzione e prevenzione dello stress sul posto di lavoro • Laboratorio di psicopatologia del lavoro, via Luganetto 5, 6862 Viganello, osc-lavoroesalute@ti.ch 	

Data e firma ispettore:

Altro:

