

Vademecum per calcolare i salari minimi sanciti dai CNL (art. 360a CO)

NB: Per la verifica del rispetto del CNL si tiene in considerazione unicamente la parte di salario fissa garantita e prevedibile da parte del lavoratore.

Non rientrano nel calcolo le provvigioni, i bonus, ecc. La tredicesima è presa in considerazione per la verifica del rispetto del CNL.

Salario orario

Se il lavoratore viene retribuito con un salario orario, il salario orario lordo di base deve essere almeno equivalente al minimo sancito dal CNL. Inoltre le indennità vacanze (8.33% del salario orario lordo di base) e festivi (3.6% del salario orario lordo di base) sono obbligatorie.

Esempio 1

salario minimo lordo
19.50 CHF/ora

salario minimo lordo con le indennità vacanze e festivi obbligatorie
 $19.50 \text{ CHF/ora} + 8.33\% \text{ di } 19.50 \text{ CHF/ora} + 3.6\% \text{ di } 19.50 \text{ CHF/ora} = 21.85 \text{ CHF/ora}$

Per il lavoratore che viene retribuito attraverso un salario orario, il salario minimo lordo (compreso di indennità vacanze e festivi obbligatorie) è di 21.85 CHF/ora.

Esempio 2

salario minimo lordo
19.50 CHF/ora

Il lavoratore percepisce 18 CHF/ora di salario lordo di base + 1.50 CHF/ora di anticipo tredicesima + le corrette indennità obbligatorie (vacanze e festivi). Il CNL è rispettato? La risposta è sì poiché la tredicesima rientra nel calcolo per la verifica del rispetto del salario sancito dal CNL.

Esempio 3

salario minimo lordo
19.50 CHF/ora

Sul conteggio stipendio è indicato che il lavoratore percepisce un salario lordo di base di 22 CHF/ora senza nessun'altra indicazione sulle indennità obbligatorie. Il CNL è rispettato? La risposta è sì poiché il salario orario lordo percepito è superiore a 21.85 CHF/ora (minimo previsto dal CNL con le indennità vacanze e festivi obbligatorie).

Salario mensile fisso

Nel CNL viene indicato unicamente il salario orario minimo lordo. Per trasformare il salario orario in mensile, la formula è la seguente:

salario orario minimo lordo indicato sul CNL x ore di lavoro settimanali x 4.33 (numero medio di settimane in un mese)

Se il lavoratore viene retribuito con un salario fisso mensile, il salario mensile lordo deve essere almeno equivalente al minimo sancito dal CNL (secondo la formula suindicata). Inoltre le indennità

vacanze e festivi, che per i salariati a ore sono obbligatorie, per i lavoratori remunerati con un salario fisso mensile non sono dovute.

Esempio 4

salario minimo lordo
19.50 CHF/ora

A quanto ammonta il salario mensile minimo lordo per un lavoratore che lavora 42 ore la settimana?

La risposta è la seguente:

$19.50 \text{ CHF/ora} \times 42 \text{ ore settimanali di lavoro} \times 4.33 = 3'546.25 \text{ CHF}$ per 12 mensilità

A quanto ammonta il salario mensile minimo lordo per un lavoratore che lavora 42 ore la settimana, se il salario viene versato in 13 mensilità (dunque con la tredicesima)?

La risposta è la seguente:

$(3'546.27 \text{ CHF} \times 12 \text{ mensilità}) / 13 \text{ mensilità} = 3'273.50$ per 13 mensilità