

## Assicurazione contro la disoccupazione

Ditta

Data d'entrata/del bollo postale

Cassa di disoccupazione

Settore d'esercizio \_\_\_\_\_

N° RIS + SE \_\_\_\_\_

Persona responsabile \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

Coordinati di pagamento (numero IBAN) \_\_\_\_\_

(vogliate accludere la polizza di versamento)

## Domanda d'indennità per intemperie

Per il periodo di conteggio

### 1 Esercizio del diritto all'indennità

La domanda d'indennità per intemperie va presentata alla cassa di disoccupazione designata nell'annuncio dopo ogni periodo di conteggio, al più tardi però **entro 3 mesi** dalla fine dello stesso, anche in caso di opposizione. Alla domanda vanno allegati:

- il conteggio sulle perdite di lavoro dovute ad intemperie (mod. 716.503),
- event. gli attestati sul reddito conseguito con l'occupazione provvisoria (mod. 716.505),

### 2 Presupposti del diritto

#### Durata normale del lavoro

È considerata durata normale del lavoro la durata contrattuale del lavoro del lavoratore, al massimo però la durata del lavoro localmente in uso nel rispettivo ramo economico.

#### Durata del lavoro ridotta

La durata del lavoro è considerata ridotta soltanto se, congiuntamente al saldo delle ore supplementari esistente all'inizio della perdita di lavoro o al saldo di tempo eccedente l'orario di lavoro flessibile dell'azienda, non raggiunge il tempo normale del lavoro.

#### Lavoratori aventi diritto all'indennità

Eccettuati quelle indicati qui di seguito, hanno per principio diritto all'indennità per intemperie tutti i lavori soggetti all'obbligo di contribuzione all'assicurazione contro la disoccupazione o che non hanno ancora raggiunto l'età minima per l'obbligo di contribuzione nell'AVS.



### Lavoratori non aventi diritto all'indennità

Non hanno diritto all'indennità per intemperie:

- i lavoratori la cui perdita di lavoro non è determinabile o il cui tempo di lavoro non è sufficientemente controllabile;
- il/la coniuge o il partner registrato del datore di lavoro occupato nell'azienda di quest'ultimo;
- le persone che, come soci, compartecipi finanziari o membri di un organo decisionale supremo dell'azienda, determinano o possono influenzare risolutivamente le decisioni del datore di lavoro, come anche i loro coniugi o i loro partner registrati occupati nell'azienda.

### Perdita di lavoro computabile

La perdita di lavoro è computabile se

- è causata esclusivamente da condizioni meteorologiche;
- la continuazione dei lavori è, malgrado sufficienti misure di protezione, tecnicamente impossibile o economicamente insostenibile o non si può ragionevolmente esigerla dai lavoratori;
- è annunciata regolarmente dal datore di lavoro.

Per stabilire la durata massima dell'indennità per intemperie sono determinanti i periodi di conteggio indennizzati all'azienda risp. al settore d'esercizio. I periodi di conteggio dell'indennità per intemperie e dell'indennità per lavoro ridotto indennizzati vengono addizionati.

### Perdita di lavoro non computabile

La perdita di lavoro non è computabile segnatamente se

- è riconducibile soltanto indirettamente alle condizioni meteorologiche (perdita di clienti, ritardo nei termini);
- si tratta di perdite stagionali consuete nell'agricoltura;
- il lavoratore non accetta la sospensione del lavoro e dev'essere pertanto remunerato secondo il contratto di lavoro;
- concerne persone al servizio di un'organizzazione per lavoro temporaneo o che sono state prestate da altri datori di lavoro

## 3 Attestazione del datore di lavoro

I lavoratori sono stati informati in merito alla sospensione del lavoro e all'obbligo di controllo. I lavoratori che non hanno accettato la sospensione del lavoro vengono remunerati secondo il contratto di lavoro.

L'indennità per intemperie è stata anticipata e versata ai lavoratori il \_\_\_\_\_, giorno usuale di paga.

Il datore di lavoro si è addossato l'indennità per intemperie per il periodo d'attesa.

I contributi legalmente o contrattualmente dovuti alle assicurazioni sociali sono stati/saranno pagati come se la durata del lavoro fosse normale.

### Avvertenza

Il datore di lavoro deve fornire alla cassa ogni utile informazione e presentare i documenti necessari (art. 88 e 96 LA-DI).

**Chiunque viola l'obbligo d'informare, fornendo informazioni inveritiere o incomplete o rifiutando di dare informazioni, viola il suo obbligo d'annunciare, non riempie i moduli prescritti o li riempie in modo non conforme al vero, viene perseguito penalmente (art. 106 LADI).**

Luogo e data

Bollo della ditta e firma legalmente valida

\_\_\_\_\_

Allegati:

\_\_\_ mod. conteggio sulle perdite di lavoro dovute ad intemperie

\_\_\_ mod. attestato sul reddito conseguito con l'occupazione provvisoria