

Il Consiglio di Stato

Conferenza dei Governi Cantionali
Casa dei Cantoni
Casella postale 444
3000 Berna 7

e-mail: mail@cdc.ch

Informazioni concernenti l'iniziativa sul personale qualificato plus (IPQ plus)

Signor Presidente,
signora Segretaria generale,

vi ringraziamo per la vostra lettera del 23 agosto 2017 concernente l'aggiornamento delle informazioni relative all'iniziativa sul personale qualificato plus (IPQ plus).

In occasione del lancio della piattaforma internet www.personalequalificato-svizzera.ch, con lettera del 28 aprile 2016 vi abbiamo notificato i progetti e le misure attuate in Cantone Ticino.

In riferimento alla vostra richiesta di aggiornamento delle informazioni, e a un anno dalla prima raccolta degli esempi cantonali, in linea generale i progetti summenzionati sono tuttora in corso, senza modifiche o cambiamenti sostanziali da segnalare.

Per parte delle schede di riferimento sarà comunque effettuato un aggiornamento nel corso del 2018. Se nel frattempo subentrassero cambiamenti rilevanti o nuovi progetti, gli stessi saranno notificati tempestivamente.

Pertanto, non formuliamo alcuna osservazione per le schede:

- Progetto pilota per l'estensione delle misure di inserimento professionale ai beneficiari dell'assegno integrativo (AFI) e dell'assegno prima infanzia (API)
- Progetti pilota preapprendisti di integrazione professionale
- Progetto pilota squadre intervento lotta contro le neofite invasive
- Sviluppo dei servizi di accoglienza extrascolastica ed extra-familiare
- Progetto Giovani

Trasmettiamo invece, evidenziate in rosso nelle griglie in allegato, alcune modifiche per le schede:

- Maternità & Lavoro – Guida ai diritti dei neo-genitori (Allegato 1);
- Genitori al lavoro, le aziende rispondono (Allegato 2);

Per quanto riguarda la notifica di nuovi progetti o programmi, segnaliamo sempre tramite la griglia in allegato il progetto nell'ambito lavoro e famiglia "Pari opportunità nella scelta professionale" (Allegato 3).

In ultima istanza, considerate a maggior ragione la trasversalità del tema in oggetto e le tempistiche per il disbrigo amministrativo, ci preme evidenziare la scadenza decisamente troppo breve – poco più di un mese – concessa per l'inoltro delle informazioni.

Vogliate gradire, signor Presidente, signora Segretaria generale, l'espressione della nostra stima.

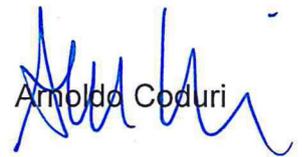
PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente:



Manuele Bertoli

Il Cancelliere:



Arnoldo Coduri

Allegati:

- Citati

Copia:

- Consiglio di Stato (di-dir@ti.ch; dss-dir@ti.ch; decs-dir@ti.ch; dt-dir@ti.ch; dfe-dir@ti.ch; can-sc@ti.ch)
- Delegata per le pari opportunità (rachele.santoro@ti.ch)
- Divisione dell'economia (dfe-de@ti.ch)
- Divisione dell'azione sociale e delle famiglie (sara.grignola@ti.ch)
- Divisione della formazione professionale (decs-dfp@ti.ch)
- Area delle relazioni esterne (can-relazioniesterne@ti.ch)
- Deputazione ticinese alle camere federali (can-relazioniesterne@ti.ch)
- Pubblicazione in internet

PROJET EXEMPLAIRE « PERSONNEL QUALIFIÉ SUISSE »

CONTENU

REMARQUES GENERALES

Titre :	Maternità & Lavoro – Guida ai diritti dei neo-genitori
Thème(s) :	() Qualification (X) Travail et famille () 50+ () Réfugiés
Branche(s) :	Rivolto a tutti i settori
Canton(s) :	Cantone Ticino
Organisme responsable :	Cantone Consultorio giuridico Donna e Lavoro

DESCRIPTION DU PROJET

Chapeau / Introduction (max. 60 mots) :	"Maternità & Lavoro – Guida ai diritti dei neo-genitori" è un opuscolo destinato alle donne in gravidanza, alle neo-mamme e ai neo-papà con un'informativa per i datori di lavoro.
Corps du texte (max. 600 mots) :	<p>L'opuscolo Maternità & Lavoro costituisce un nuovo e aggiornato strumento di aiuto nelle sfide che si presentano con l'arrivo di una gravidanza e si propone di informare in modo agile e semplice le donne in gravidanza, i futuri papà e i datori di lavoro sui rispettivi diritti e doveri.</p> <p>L'obiettivo è quello di far fronte alla gamma sempre più ampia di richieste di informazioni da parte di tutti gli attori coinvolti e sensibilizzare sulla necessità di favorire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare e lottare contro le discriminazioni attivando nuove sinergie tra enti e associazioni preposte per sottolineare come la conciliazione lavoro-famiglia non vada più</p>

Allegato 1

	<p>declinata unicamente al femminile. L'opuscolo viene distribuito principalmente attraverso gli ospedali, cliniche e studi ginecologici.</p> <p>Vengono inoltre organizzate una serie di serate informative sul tema.</p>
Image (format paysage) :	 <p>The image shows a stylized map of the Ticino region. A woman in a green jacket is pushing a red stroller across the map. In the background, there is a factory with a tall chimney. The text 'Maternità Lavoro' is written in red and blue, with 'FAFT PLUS' in smaller text below it.</p>
Légende :	
Description de l'image :	
Vidéo (si disponible) :	
Liens (max. 5) :	http://faftplus.ch/maternita-e-lavoro-guida-ai-diritti/
Documents (max. 5) :	

ORGANISMES RESPONSABLES

Vous pouvez indiquer plusieurs organismes.

Nom de l'organisme :	<ul style="list-style-type: none"> - Cantone Ticino - Consutorio giuridico Donna e Lavoro
Brève description de l'organisme (max. 60 signes) :	<ul style="list-style-type: none"> - Delegata per le pari opportunità - Consutorio giuridico Donna e Lavoro: offre una consulenza personalizzata a tutte le donne in difficoltà a causa di problemi riguardanti il lavoro. E' un servizio promosso dalla Federazione Associazioni femminili Ticino.
Logo :	
Rue / n° :	Via Canonico Ghirighelli 1
Case postale :	
NPA :	6501
Lieu :	Bellinzona

Allegato 1

Site web :	http://www.donnalavoro.ch/ https://www4.ti.ch/can/sgcnds/pari-opportunita/pari-opportunita/
-------------------	--

RENSEIGNEMENTS SUR LE PROJET

Veillez indiquer les coordonnées d'une personne de contact qui puissent être publiées sur le site web. Le savoir-faire pourra ainsi être partagé avec des services ou des entreprises qui souhaitent lancer un projet semblable.

Service à contacter :	Delegata per le pari opportunità
Nom de la personne de contact :	Rachele Santoro
Tél. de la personne de contact :	091 814 43 08
Adresse électronique de la personne de contact :	rachele.santoro@ti.ch

PROJET EXEMPLAIRE « PERSONNEL QUALIFIÉ SUISSE »

CONTENU

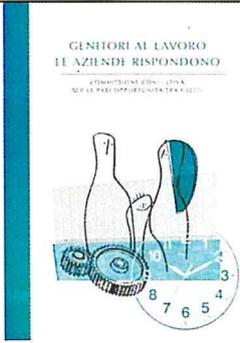
REMARQUES GENERALES

Titre :	Genitori al lavoro, le aziende rispondono
Thème(s) :	() Qualification (X) Travail et famille () 50+ () Réfugiés
Branche(s) :	Rivolto a tutti i settori dell'economia
Canton(s) :	Cantone Ticino
Organisme responsable :	Cantone

DESCRIPTION DU PROJET

Chapeau / Introduction (max. 60 mots) :	"Genitori al lavoro, le aziende rispondono" è il titolo di un opuscolo, destinato alle aziende, che illustra i vantaggi legati alla promozione della conciliazione tra famiglia e lavoro.
Corps du texte (max. 600 mots) :	<p>La necessità di conciliare lavoro e famiglia è diventata un'esigenza di molte aziende in quanto vi è interesse a mantenere alle proprie dipendenze collaboratrici formate, evitando in tal modo di subire la perdita di competenze preziose e far fronte alla penuria di collaboratori prevista a causa dell'invecchiamento della popolazione.</p> <p>Non sempre però le aziende, in particolare le piccole aziende, sanno come fare, e non sempre sanno che a volte bastano misure semplici e facilmente attuabili.</p> <p>Il know-how aziendale, risultato dell'importante investimento pubblico nella formazione e di quello aziendale nella preparazione del personale, può essere « spreco » se non si</p>

Allegato 2

	<p>trovano soluzioni sostenibili per armonizzare vita familiare e attività professionale.</p> <p>L'opuscolo vuole contribuire a divulgare alcune buone pratiche in favore della conciliazione lavoro e famiglia sperimentate da aziende ticinesi.</p> <p>L'opuscolo è strutturato in tre parti distinte:</p> <ul style="list-style-type: none">- La prima parte presenta le tematiche della conciliazione tra vita professionale e vita familiare- La parte centrale riporta i risultati dell'indagine presso le aziende che hanno ottenuto il Prix Egalité regionale promosso da SIC-Ticino- La terza parte illustra le misure che potrebbero essere introdotte nelle aziende <p>Una tabella illustra infine in modo schematico le informazioni fornite dalle aziende interpellate.</p>
Image (format paysage) :	
Légende :	
Description de l'image :	
Vidéo (si disponible) :	
Liens (max. 5) :	https://www4.ti.ch/can/sqcds/pari-opportunita/conciliazione-lavoro-famiglia/
Documents (max. 5) :	

ORGANISMES RESPONSABLES

Vous pouvez indiquer plusieurs organismes.

Nom de l'organisme :	Cantone Ticino
Brève description de	Delegata per le pari opportunità

Allegato 2

l'organisme (max. 60 signes) :	
Logo :	
Rue / n° :	Via Canonico Ghirighelli 1
Case postale :	
NPA :	6501
Lieu :	Bellinzona
Site web :	https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-opportunita/pari-opportunita/

RENSEIGNEMENTS SUR LE PROJET

Veillez indiquer les coordonnées d'une personne de contact qui puissent être publiées sur le site web. Le savoir-faire pourra ainsi être partagé avec des services ou des entreprises qui souhaitent lancer un projet semblable.

Service à contacter :	Delegata per le pari opportunità
Nom de la personne de contact :	Rachele Santoro
Tél. de la personne de contact :	091 814 43 08
Adresse électronique de la personne de contact :	rachele.santoro@ti.ch

PROJET EXEMPLAIRE « PERSONNEL QUALIFIÉ SUISSE »

CONTENU

REMARQUES GENERALES

Titre :	Pari opportunità nella scelta professionale
Thème(s) :	() Qualification (X) Travail et famille () 50+ () Réfugiés
Branche(s) :	Formazione, tutti i settori professionali
Canton(s) :	Cantone Ticino
Organisme responsable :	Centro Svizzero di servizio Formazione professionale (CSFO)

DESCRIPTION DU PROJET

Chapeau / Introduction (max. 60 mots) :	Pari opportunità nella scelta professionale è un opuscolo destinato soprattutto alle giovani e ai giovani che stanno per scegliere una professione. La pubblicazione contiene testimonianze di professioniste e professionisti che hanno sfidato con successo gli stereotipi tuttora presenti nel mondo del lavoro.
Corps du texte (max. 600 mots) :	La scelta della professione dovrebbe dipendere in primo luogo dagli interessi personali, ma purtroppo ancora oggi constatiamo che gli stereotipi legati al genere influenzano fortemente le scelte professionali dei giovani. Questa situazione risulta problematica per diverse ragioni. Anzitutto si limita lo spettro di scelta dei giovani, che possono percepire come molto difficile aspirare a un mestiere che non sia tipicamente associato al proprio sesso. In secondo luogo, le professioni dove le donne sono più numerose sono generalmente meno retribuite rispetto a quelle esercitate in prevalenza da uomini. La pressione di scegliere un mestiere tipico del proprio sesso contribuisce quindi a perpetuare le

Allegato 3

Case postale :	
NPA :	3001
Lieu :	Berna
Site web :	http://www.sdbb.ch/dyn/11.asp

RENSEIGNEMENTS SUR LE PROJET

Veillez indiquer les coordonnées d'une personne de contact qui puissent être publiées sur le site web. Le savoir-faire pourra ainsi être partagé avec des services ou des entreprises qui souhaitent lancer un projet semblable.

Service à contacter :	UOSP Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, Servizio documentazione CSFO Centro svizzero di servizio Formazione professionale orientamento professionale, universitario e di carriera
Nom de la personne de contact :	UOSP Beatrice Tognola-Giudicetti CSFO Alessandra Truaisch
Tél. de la personne de contact :	UOSP 091 814 63 64 CSFO 031 320 29 74
Adresse électronique de la personne de contact :	beatrice.tognola-giudicetti@ti.ch alessandra.truaisch@csfo.ch