



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale delle finanze
DFF

**Ufficio centrale di
compensazione UCC**

L'Ufficio centrale di compensazione (UCC), con più di 850 collaboratrici e collaboratori, è un'istituzione del servizio pubblico che opera nel settore del primo pilastro delle assicurazioni sociali federali. Fa parte del Dipartimento federale delle finanze. L'UCC svolge un ruolo centrale a livello nazionale e internazionale ed applica la legislazione AVS/AI per gli assicurati residenti principalmente all'estero, assumendo le funzioni centralizzate del sistema AVS/AI/IPG in Svizzera. L'UCC è un ufficio decentrato con sedi a Ginevra e Berna. Essendo ampiamente coinvolto a livello internazionale, intrattiene rapporti con circa 100 paesi. L'Ufficio centrale di compensazione raggruppa i seguenti quattro organismi d'applicazione della Confederazione: la Cassa svizzera di compensazione, l'Ufficio AI per gli assicurati residenti all'estero, la Cassa federale di compensazione e la divisione «Centrale di compensazione».

In quest'ambiente dinamico e multiculturale, la divisione «Centrale di compensazione (CENT)» si occupa di tutto quanto non può essere assolto in via decentrata dal sistema delle assicurazioni sociali federali del 1° pilastro, ossia: la tenuta della contabilità centrale, la vigilanza dei movimenti dei fondi da e verso le casse di compensazione, il controllo dell'applicazione corretta e uniforme delle direttive sulla tenuta della contabilità e dei movimenti dei fondi delle casse di compensazione (revisione), la gestione del registro centrale delle assicurazioni AVS/AI, la gestione del registro «UPI» (mirato all'identificazione delle persone fisiche in rapporto all'assegnazione, alla comunicazione, alla verifica e alla gestione del NAVS13 per tutti gli utenti dei sistemi interni o esterni all'AVS/AI), la gestione del registro centrale delle rendite AVS/AI, la gestione del registro dei beneficiari di prestazioni individuali dell'AVS/AI, la gestione del registro centrale degli assegni familiari, la gestione del registro centrale degli assegni per perdita di guadagno e l'elaborazione dei dati statistici del 1° pilastro delle assicurazioni sociali.

L'unità «Centrale di Compensazione» comprende le sezioni «Servizi finanziari e tesoreria», «Statistiche e registri centrali AVS/AI», «Pagamento delle prestazioni individuali AVS/AI» e la sezione «Traffico dei pagamenti internazionali».

A tale scopo, cerchiamo un:

Capo della divisione CENT m/f (Direttore finanziario m/f)

Missioni:

- Lei riferisce alla Direttrice dell'UCC, dirige l'unità CENT che comprende più di 100

La invitiamo a registrare il suo incarto completo al seguente indirizzo: www.stelle.admin.ch.

La signora Mieke Rapin,
Responsabile delle risorse umane
è a disposizione per eventuali domande allo 022 795 91 91.

collaboratori ed è responsabile di quattro capi di sezione.

- Nell'ambito di questo ruolo, definisce e attua la strategia dell'unità CENT. Consiglia la Direttrice su tutti gli aspetti di ordine strategico relativi alla propria unità.
- Supervisiona tutti i sistemi informatici legati all'attività della propria unità, oltre alla progettazione e alla messa in atto di prestazioni, prodotti e approcci di tipo «business intelligence».
- Gestisce e guida l'unità CENT: determinazione degli obiettivi, pilotaggio dei risultati sui piani organizzativo, tecnico, amministrativo e finanziario.
- Supervisiona la pianificazione degli effettivi del personale, le attività della CENT e gli sviluppi prevedibili.
- Assicura il coordinamento con l'Ufficio di gestione dei fondi di compensazione AVS/AI/IPG e tutte le altre unità dell'UCC.
- Rappresenta l'UCC e le sue unità per gli aspetti fondamentali riguardanti i settori d'attività dell'unità.
- Negozia i contratti e le convenzioni in materia di traffico dei pagamenti internazionali.
- Partecipa alle sedute in veste di membro del Comitato direttivo dell'UCC, della Commissione informatica e del Comitato Qualità.

Profilo:

- In possesso di un master in scienze economiche (HEC) o in diritto, preferibilmente completato da una formazione in gestione d'azienda, Lei vanta più di 10 anni di esperienza in un impiego simile nel settore pubblico o nei settori bancario e assicurativo.
- Dispone di un'esperienza di oltre 10 anni come quadro superiore e membro della direzione, nel management di un reparto finanziario di almeno un centinaio di persone e anche in gestione di progetti o programmi con orientamento IT.
- Possiede competenze professionali nei seguenti campi: eccellenti conoscenze del settore finanziario, contabilità, tesoreria, traffico dei pagamenti internazionali e statistica; padronanza dei principi di pilotaggio della Gestione tramite mandato di prestazione e preventivo globale (GEMAP); perfetta padronanza della contabilità finanziaria e analitica, della gestione del budget, della tenuta della contabilità di Stato e della tenuta dei conti del primo pilastro (AVS/AI/IPG); eccellenti conoscenze delle attività di revisione e delle direttive in materia di contabilità e movimenti dei fondi; eccellenti conoscenze dei metodi scientifici attuali di modellizzazione e analisi; buone conoscenze degli standard di scambio dei dati informatici.

- Dispone di capacità di ascolto, eccellenti competenze di comunicazione, orale e scritta, con persone di ogni livello.
- Le eccellenti competenze interpersonali, tra cui la capacità di animare un team allo scopo di ottenere il consenso, permettendole di far rispettare le direttive.
- Grazie alle proprie competenze di facilitatore, sa guidare agevolmente il cambiamento e la gestione dei conflitti.
- Ha una perfetta padronanza del francese e del tedesco, sia a livello scritto che orale, e dispone di buone conoscenze dell'inglese tecnico.

Se si riconosce nel profilo qui descritto, aspettiamo il suo incarto che esamineremo con attenzione.

Ref. Code: 16295

Luogo di lavoro: Ginevra

Grado occupazionale: 100%

[Candidarsi online](#) | [Stampa](#) | [Raccomandare](#)