

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Come avviene l'assunzione a scopi reintegrativi presso il Cantone?

Invalidi e casi sociali

Art. 5 Il Consiglio di Stato promuove l'assunzione di persone invalide e di casi sociali, in modo da favorirne la reintegrazione.

Nel citato articolo 5 della LORD il Cantone Ticino si impegna come datore di lavoro a promuovere la reintegrazione delle persone invalide e con difficoltà sociali.

Anche nella nuova Lord (sempre art 5 e 5a) viene mantenuto questo principio.

Si tratta tuttavia di chiarire come ciò concretamente avvenga.

Infatti, da un lato non esiste a nostra conoscenza un bando di concorso generale annuale per l'assunzione di questo tipo di persone, né ci risulta che esistano dei bandi di concorso puntuali.

Dall'altro lato in occasione del bando di "Concorso generale per il 2012, N. 142/11 - Funzionari/e amministrativi/e presso l'Amministrazione cantonale" pubblicato sul Foglio ufficiale 81/2011 il Consiglio di Stato con decisione del 15 febbraio 2012 ha deciso di non ammettere tra i concorrenti una candidata con il certificato federale di formazione pratica di assistente d'ufficio (che ha sostituito il tirocinio empirico - art. 37 legge federale formazione professionale), ritenendo tale titolo non equivalente all'attestato federale di capacità quale impiegato d'ufficio (e questo sulla scorta di un'indicazione scritta di una responsabile di progetto dell'Ufficio federale della formazione professionale / Formazione professionale iniziale).

Chiediamo quindi al Consiglio di Stato:

1. come avvengono le assunzioni di persone invalide e di casi sociali presso il Cantone?
2. intende adottare una procedura di assunzione trasparente e periodica riservata a queste persone?
3. come intende regolare l'assunzione dei titolari di certificati federali di formazione pratica? Ritiene che essi rientrino sotto il cappello dell'art. 5 LORD?

Pelin Kandemir Bordoli
Canevascini - Cavalli - Cereghetti -
Malacrida - Stojanovic