

## TESTO DELL'INTERROGAZIONE

### Strumenti di valutazione del personale

Abbiamo appreso attraverso i mass media della nuova situazione creatasi in questi giorni all'interno della sezione della logistica, in modo particolare di un documento confidenziale consistente in un grafico, nel quale il personale è classificato sommariamente in 4 categorie (ragazzi difficili! fondisti! non definibili! campioni!). A questo risultato si giunge sulla base di giudizi espressi da funzionari dirigenti sul proprio personale, su richiesta della Sezione risorse umane nell'ambito di un progetto di riorganizzazione della Sezione della logistica.

Al di là del singolo episodio concernente la sezione della logistica che lascia sconcertati, l'episodio solleva anche la questione sugli strumenti e sui metodi adottati dall'Amministrazione cantonale nell'ambito della valutazione del personale.

Per questa ragione chiediamo al Consiglio di Stato

1. Può indicare le direttive e le procedure che devono essere adottate nell'ambito della valutazione del personale?
2. Il personale oggetto di valutazione deve essere sempre informato?
3. In che misura le valutazioni del personale possono essere diffuse all'interno dell'Amministrazione cantonale, senza violare la legge sulla protezione dei dati?
4. Il metodo adottato per la Sezione della logistica viola le disposizioni interne sulle valutazioni e le disposizioni di legge?
5. Ci sono altri settori dell'amministrazione oggetto dello stesso metodo di valutazione adottato per la Sezione della logistica?
6. Come giudica il sistema e le modalità di valutazione adottate per la Sezione della logistica?
7. Cosa intende fare per evitare il deteriorarsi della situazione all'interno della sezione della logistica che già si trova in una situazione delicata?

Per il gruppo socialista:

Pelin Kandemir Bordoli  
Corti - Malacrida - Mariolini