

Numero  
5202

fr

0

Bellinzona  
14 ottobre 2020

Consiglio di Stato  
Piazza Governo 6  
Casella postale 2170  
6501 Bellinzona  
telefono +41 91 814 41 11  
fax +41 91 814 44 35  
e-mail [can@ti.ch](mailto:can@ti.ch)  
web [www.ti.ch](http://www.ti.ch)

Repubblica e Cantone  
Ticino

## Il Consiglio di Stato

Commissione Costituzione e leggi  
del Gran Consiglio  
[christian.luchessa@ti.ch](mailto:christian.luchessa@ti.ch)

### Messaggio 7787 del 29 gennaio 2020

#### Panoramica delle risorse umane e finanziarie destinate alle pari opportunità fra donna e uomo

Signora Presidente,  
signore e signori deputati,

in riferimento alla richiesta formulata dalla Commissione Costituzione e leggi inerente il messaggio 7787 del 29 gennaio 2020, la quale chiedeva una panoramica dei servizi e uffici amministrativi, nonché degli organi (associazioni, commissioni, consultori, ecc.) che si occupano sul piano cantonale di pari opportunità e del loro costo in termini di risorse umane e finanziarie, vi proponiamo di seguito i risultati dell'analisi svolta.

Il Consiglio di Stato ha proceduto ad un'analisi interna delle risorse umane e finanziarie destinate al tema delle pari opportunità, inteso in senso lato e quindi comprendendo anche conciliabilità lavoro-famiglia, violenza domestica, molestie, matrimoni forzati, parità di genere nel contesto educativo, ecc.

Dall'analisi emerge globalmente che gli uffici, i servizi, le commissioni e i gruppi di lavoro dell'Amministrazione cantonale hanno integrato queste tematiche in maniera trasversale all'interno del proprio operato e non vi sono quindi delle risorse umane e finanziarie dedicate. A titolo di esempio si cita la Divisione della scuola (DS-DECS), la quale promuove iniziative e progetti specifici e sensibilizza i docenti ad affrontare la tematica di genere all'interno del proprio insegnamento. Un ulteriore esempio è quello dell'Ufficio del sostegno e enti e attività per le famiglie e i giovani (UFAG-DSS), il quale integra diverse attività di conciliazione lavoro-famiglia che sono promosse attraverso il fondo previsto dalla riforma fiscale e sociale. Esse riguardano in parte gli assegni familiari e di prima infanzia, in parte i finanziamenti dei nidi, dei centri extrascolastici e delle famiglie diurne, nonché alcune iniziative a sostegno dei genitori e di sensibilizzazione presso le aziende.

Gli esempi citati mostrano come i diversi uffici e servizi hanno integrato un'attenzione alla dimensione delle pari opportunità che rientra nel contesto più ampio dei specifici mandati. Inoltre, si sottolinea che in alcuni casi il legame con la parità di genere è evidente e diretto, mentre in altre situazioni le iniziative e i progetti sono solo parzialmente tangenti alle pari

5202

opportunità. Per maggiori dettagli sulle risorse umane e finanziarie si invita a consultare l'allegato 1.

Oltre ai servizi e uffici cantonali, si citano due enti esterni che svolgono un mandato direttamente correlato al tema delle pari opportunità. Il primo riguarda l'Associazione Equi-Lab (già citata nel messaggio 7787), la quale, attraverso un finanziamento di 0.2-0.3 milioni di franchi, svolge una consulenza giuridica e sociale per le persone che incontrano delle difficoltà o discriminazioni sul posto di lavoro. Essa ha inoltre ampliato la propria attività, fornendo una consulenza e delle offerte formative alle aziende che desiderano sviluppare delle condizioni lavorative orientate ad un miglior equilibrio lavoro-famiglia e alla valorizzazione delle differenze di genere. L'Associazione Equi-Lab unisce sotto un unico cappello il Consultorio giuridico Donna & Lavoro e il Consultorio Sportello Donna i quali erano precedentemente finanziati dalla Confederazione. Il Cantone in questo senso ha sopperito alla decisione della Confederazione di non più finanziare tali attività. Il secondo riguarda le due case di accoglienza per donne vittime di violenza domestica (Casa delle Donne nel Sottoceneri e Casa Armònia nel Sopraceneri), nonché Casa Santa Elisabetta, le quali dispongono complessivamente di un finanziamento di circa 3'300'000 di franchi annui (il finanziamento è basato sui costi standard per giornata d'occupazione e viene adeguato in funzione dello storico d'esercizio degli ultimi 3 anni)<sup>1</sup>.

Infine, dall'analisi emerge che i servizi e uffici cantonali promuovono progetti e iniziative specifiche, valutando il contesto e le necessità d'intervento mirato. Questo modello consente agli organi cantonali di promuovere, ciascuno nei propri ambiti di competenza, delle politiche a favore delle pari opportunità, in relazione ai propri mandati e permettendo loro di fungere da propulsori per interventi specifici.

Vogliate gradire, signora Presidente, signore e signori Deputati, l'espressione della massima stima.

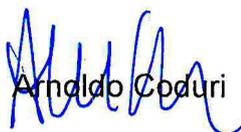
PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente:



Norman Gobbi

Il Cancelliere:



Arnaldo Coduri

Allegata:

Panoramica delle risorse umane e finanziarie destinate alle pari opportunità

Copia a:

- Servizi giuridici del Consiglio di Stato (can-cgcs@ti.ch)
- Delegata per le pari opportunità (pariopportunita@ti.ch)
- Servizi del Gran Consiglio (sgc@ti.ch)

<sup>1</sup> Per maggiori informazioni consultare la risposta del Consiglio di Stato all'interrogazione n. 78.19 del 13 maggio 2019 "Donne maltrattate e strutture di accoglienza: a che punto siamo?".

Numero  
5202

fr

0

Bellinzona  
14 ottobre 2020

Consiglio di Stato  
Piazza Governo 6  
Casella postale 2170  
6501 Bellinzona  
telefono +41 91 814 41 11  
fax +41 91 814 44 35  
e-mail can@ti.ch  
web www.ti.ch

Repubblica e Cantone  
Ticino

## Allegato 1: Panoramica delle risorse umane e finanziarie destinate alle pari opportunità fra donna e uomo

Stima delle risorse umane e finanziarie destinate alle pari opportunità (conciliabilità lavoro-famiglia, promozione della parità in ambito professionale, lotta contro la violenza di genere, matrimoni forzati, ecc.). Le risorse umane sono state calcolate in equivalenti a tempo pieno (ETP), mentre nelle risorse finanziarie sono stati considerati eventuali budget destinati a progetti, eventi, studi o altro che hanno come obiettivo la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna. Nelle risorse finanziarie non sono stati conteggiati gli stipendi delle collaboratrici e dei collaboratori.

Dipartimento	Servizi / Uffici / Commissioni / Gruppi di lavoro	Risorse umane (ETP)	Risorse finanziarie	Osservazioni
CAN	Servizi giuridici del Consiglio di Stato (SGCdS) - Servizio per le pari opportunità	50% Delegata per le pari opportunità / 50% Segretariato	CHF 16'000.00	-
CAN	Commissione consultiva per le pari opportunità	0%	CHF 0.00	Ai membri della Commissione sono riconosciute le indennità previste per le Commissioni del Consiglio di Stato. Per eventi o pubblicazioni la Commissione fa riferimento al budget del Servizio per le pari opportunità.
DI	Divisione della giustizia (DG) - Coordinatrice cantonale in materia di violenza domestica	80%	CHF 0.00	Non si dispone di un budget specifico.
DI	Divisione della giustizia (DG) - Ufficio di conciliazione in materia di parità dei sessi	0% (* ca. 1% complessivo)	CHF. 0.00	* Il Segretariato dell'Ufficio di conciliazione è assicurato dal segretariato generale della Divisione; il suo carico di lavoro è quantificabile nella percentuale indicata.

5202

DI	Divisione della giustizia (DG) - Ufficio dell'assistenza riabilitativa (UAR)	140%* presa a carico sociale + 40%* segretariato + 10% partecipazione capoufficio e caposervizio ai gremi relativi alla VD + 5% animazione gruppo donne in carcere	CHF 7'200.00	* presa a carico autori di violenza domestica sull'esterno. Numerosi interventi non quantificabili percentualmente sono operati in carcere rispetto a situazioni che hanno comportato violenza domestica. L'importo di CHF 7'200 è relativo al mandato esterno per l'animazione gruppo donne in carcere.
DI	Gruppo di accompagnamento permanente in materia di violenza domestica	0% (* ca. 10% complessivo)	CHF 0.00	* La presidenza del gruppo è assunta dalla Direttrice della Divisione della giustizia. La coordinatrice istituzionale svolge compiti organizzativi, di coordinamento e di segretariato, nell'ambito della sua percentuale di impiego globale (v. sopra).
DECS	Divisione della scuola (DS)	0%	CHF 0.00	La Divisione della scuola non ha delle persone incaricate direttamente di promuovere le pari opportunità, ma all'interno delle scuole ogni docente le promuove durante il proprio insegnamento. Anche durante l'abilitazione dei docenti al DFA-SUPSI la direttrice dell'Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale affronta il tema degli stereotipi delle professioni e lo fa anche direttamente con i ragazzi durante alcune visite nelle classi. Nei diversi ordini di scuola sono inoltre presenti alcune figure (docente di classe, docente di sostegno pedagogico, ecc.) che sono più sensibili e attenti alle diverse problematiche e che riescono a cogliere i segnali di disagio dei ragazzi e a intervenire attivamente. Nel medio superiore questo ruolo è svolto dal mediatore, un docente formato per ascoltare e aiutare i ragazzi che vivono situazioni di violenza o disagio. Nel medio superiore, durante la settimana autogestita i ragazzi organizzano sovente delle conferenze su questi temi. Regolarmente la Divisione della scuola riceve al proprio Sportello delle proposte di progetti che trattano i temi della promozione della salute nel senso più

5202

				<p>ampio e che vengono autorizzati e realizzati nelle diverse scuole.</p> <p>Le scuole infine promuovono e realizzano autonomamente progetti educativi che spesso hanno lo scopo di creare un buon clima di istituto e per poter fare questo bisogna costruire prima un clima di fiducia e di rispetto.</p>
<b>DECS</b>	Divisione della formazione professionale (DFP)	5% Antenna pari opportunità	CHF 29'000.00	<p>Il budget è indicativo per gli anni 2019-2020 e solo per il sostegno ad alcune attività specifiche. Non comprende eventuali sgravi orari per progetti attinenti le pari opportunità nelle scuole professionali. La DFP non ha stabilito un budget annuale, ma promuove progetti e iniziative specifiche collaborando con altri partner. La cifra indicata comprende i finanziamenti DFP per i progetti: "Ambiente, un mestiere da ragazze" (con DT e CAN), l'aggiornamento del sito bilzobalzo.edu.ti.ch (con CERDD) e la formazione Concilab 2020-2021 (IUFFP). L'antenna pari opportunità partecipa inoltre in quanto delegata del DECS al Gruppo di accompagnamento violenza domestica (DI).</p>
<b>DSS</b>	Divisione dell'azione sociale e delle famiglie (DASF) - Ufficio del sostegno a enti e attività per le famiglie e i giovani (UFAG)	50% capo Ufficio; 100% capo settore, 170% ispettori socioeducativi; 170% controllore di gestione; 70% segreteria.	CHF 26 Mio. CHF 330'000.-	<p>I 26 milioni sono suddivisi in 16.8 per la gestione e 9.2 per il fondo imprese per la conciliabilità lavoro/famiglia. Inoltre vi sono ca. 330'000.- per progetti di formazione e consulenza alle famiglie.</p>
<b>DFE</b>	Gruppo Stop Molestie	5% Coordinatrice; 4 persone attivate a seconda dei casi per un totale di circa 10% annuo.	CHF 0.00	<p>Le persone svolgono il proprio operato all'interno del loro mansionario e non sono previste indennità straordinarie. Il GSM non dispone di un budget specifico.</p>
<b>DFE</b>	Divisione delle risorse, Sezione delle risorse umane (SRU)	Psicologa impiegata al 40%.	CHF 0.00	<p>Il Servizio annovera tra i suoi compiti anche la consulenza e il sostegno in caso di situazioni difficili sul posto di lavoro quali conflitti e molestie nonché la</p>

5202

				formazione a collaboratori/trici e funzionari dirigenti sui rischi psicosociali di tipo relazionale.
<b>DFE</b>	Divisione delle risorse, Ufficio di statistica (Ustat)	Ca. 20%	CHF 0.00	Il 20% comprende tutte attività svolte da collaboratori scientifici e amministrativi nell'ambito del loro mansionario. Tra i suoi compiti l'Ustat cita in particolare: analisi dei dati, redazione delle schede "le cifre della parità" e di articoli inerenti ai temi di pari opportunità (ad esempio, strategie di conciliazione, statuto lavorativo delle madri, ecc.), aggiornamento annuale schede, impaginazione, consulenze, risposte a atti parlamentari e interventi pubblici.
<b>DSS</b>	Gruppo di accompagnamento sui matrimoni forzati	0%	CHF 0.00	Il gruppo è stato sciolto e in futuro eventuali attività inerenti i matrimoni forzati saranno finanziate dal Servizio per l'aiuto alle vittime di reati del DSS.
<b>DSS – DECS</b>	Forum per la promozione della salute nella scuola (DSS-DECS)	16% coordinatrice/segretaria	CHF 4'000.00 annuali (per spese ordinarie inerenti alle attività del Forum)	Al presidente e a un altro membro di comitato sono riconosciute le indennità previste per i membri delle Commissioni del Consiglio di Stato. Per gli altri membri di comitato l'attività è parte integrante della funzione o avviene in rappresentanza degli enti interessati.
<b>DECS</b>	Commissione per l'educazione affettiva e sessuale nelle scuole (CEAS-DECS)	0%	CHF 0.00	La CEAS sostiene le iniziative della delegata pari opportunità e collabora se del caso alla redazione e revisione di documenti specifici dedicati alla scuola. La promozione della parità di genere è per altro sancita all'interno dell'orizzonte che caratterizza le finalità della scuola (Art. 2 LS). Come Commissione DECS i membri sostengono attivamente lo sviluppo delle componenti trasversali del Piano di studio.