

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Riforma dell'Amministrazione cantonale e gestione del personale

Da diverso tempo una riorganizzazione all'interno dell'Amministrazione cantonale appare necessaria, da un lato per contenere i costi dell'Amministrazione medesima, dall'altro per migliorarne l'efficienza e l'elasticità. Il dibattito sulle Linee direttive e Piano finanziario (che sul tema sono piuttosto vaghe) tenutosi in Parlamento, non ha portato grandi chiarimenti al proposito. L'avamprogetto di nuova LORD come noto è arenato dal 2002.

Senza pretesa di sollevare in modo esaustivo gli innumerevoli punti controversi, anche molto complessi, chiedo al Consiglio di Stato:

- In base alle Linee direttive, la riforma della LORD con introduzione del salario al merito per i funzionari è uno degli obiettivi di legislatura. Il CdS avvisa comunque che il progetto del 2002, visto il tempo trascorso, è da rivistare. Qual è la tempistica affinché si veda finalmente qualche cambiamento concreto?
- Esiste all'interno dell'Amministrazione cantonale il MBO (Management by objectives = conduzione per obiettivi)? Se no, come mai? È intenzione del CdS introdurlo?
- I colloqui di qualifica (o di valutazione) sono praticati in tutti i settori dell'Amministrazione cantonale? Se sì, essi avvengono ovunque con frequenza almeno annuale? Se no, perché?
- Corrisponde al vero che la facoltà di sanzionare il demerito all'interno dell'Amministrazione cantonale non viene utilizzata¹? Se sì, come mai? Se no: in quanti casi è stata utilizzata negli ultimi 5 anni?

LORENZO QUADRI

¹ Cfr al proposito la dichiarazione del segretario sindacale VPOD Raoul Ghisletta sul Mattino della domenica del 20 gennaio 08, http://www.mattinonline.ch/index.php?option=com_content&task=view&id=1880&Itemid=20