

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Gruppo Stop molestie

Nel 2003 è stato creato, all'interno del DFE; il Gruppo Stop molestie, che dovrebbe aiutare i dipendenti statali che si trovano sul posto di lavoro in situazioni di molestie sessuali o psicologiche.

- Come mai il Consiglio di Stato ha deciso di creare un tale Gruppo? Si è forse accorto degli innumerevoli disagi che da sempre esistono sul posto di lavoro all'interno dell'Amministrazione cantonale?
- Al di là di quanto viene spiegato nella presentazione di questo Gruppo, quale potere ha nell'aiutare CONCRETAMENTE le persone che si rivolgono ad esso?
- Non crede, il Consiglio di Stato, che sia puramente demagogico creare un tale Gruppo, con personale occupato all'interno dello Stato? Non sarebbe meglio istituire un ombudsman esterno?
- Quanti casi sono stati annunciati dalla creazione del Gruppo ad oggi? Quanti casi di molestie sessuali? Quanti casi di mobbing o bossing? Eventualmente altro?
- Come sono stati risolti? Chi si è reso colpevole di tali molestie, come è stato punito?
- E le vittime, come sono state CONCRETAMENTE aiutate a lungo termine?
- Chi si è rivolto a questo Gruppo - funzionari semplici, dirigenti, altro?
- Come deve giustificare la sua assenza dal posto di lavoro il funzionario che intende recarsi in consulenza presso il Gruppo? E i membri del Gruppo stesso?
- Vengono redatti regolari verbali per ogni seduta, intesi come scritti firmati da ogni persona presente, e alla quale viene consegnata una copia terminato il colloquio? Se no, per quali motivi?
- Quanto è costato in ore di lavoro, trasferte, altro, questo Gruppo, da quando è stato creato a tutt'oggi?
- Il Gruppo deve rendere conto a qualcuno del suo operato? A chi? In quale modo?
- In base a quali requisiti (titoli di studio, esperienza personale, altro) vengono scelti i membri del Gruppo che dovrebbero aiutare le persone che si trovano in situazioni di disagio?

PATRIZIA RAMSAUER