

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Gestione del personale avventizio: Centro manutenzione SN Airolo, un caso per tutti?

Da segnalazioni forniteci, pare che presso il Centro Manutenzione Strade nazionali (CSM) di Airolo ci siano dei problemi con la gestione del personale avventizio, che non sempre risulta trasparente e cristallina.

Si vuole qui contestare il sistema di assunzione e gestione degli avventizi, problema che attanaglia peraltro l'intera amministrazione cantonale visto il perverso gioco creato.

Non potendo assumere direttamente degli operai (visto il contingentamento dei funzionari nominati), il CSM mette in appalto a ditte esterne la fornitura di manodopera "temporanea" o avventizia, in modo da avere la forza lavoro necessaria.

Ad Airolo come in altri ambiti dell'Amministrazione Cantonale, accade però che:

- gli operai forniti sono in soprannumero rispetto alle reali necessità;
- c'è un'enorme differenza di salario tra quanto percepito per l'appalto e la busta paga dell'operaio (58.00 franchi all'ora pagati al datore che ne riversa 27.00 all'operaio), causando un lucro del ca. 45% su quanto pagato dal Cantone;
- gli avventizi partecipano ingiustificatamente a concorsi interni e vengono assunti con la qualifica di "nominato";
- si rimpiazzano funzionari senza concorso pubblico o interno (ad esempio la funzione di capo-centro);
- tramite il sistema di messa in appalto vengono assunte persone con passati eufemisticamente poco lindi ma meritevoli politicamente, precludendo l'accesso a questi posti di lavoro a persone umanamente meritevoli.

Dal marchingegno creato risulta un bel pasticciaccio, soprattutto nella trasparenza della gestione del personale, dove esterni partecipano a concorsi interni, dove si favorisce l'assunzione di persone affini politicamente, ecc..

Visto quanto sopra, si chiede:

- 1) Quanti avventizi lavorano per il Cantone Ticino? E nella fattispecie, quanti presso il CSM Airolo-Faido?
- 2) In che modo vengono scelte le ditte che forniscono manodopera avventizia? Che tipo di contratto viene stipulato con i fornitori di manodopera? E nel caso, qual è il salario fissato per gli operai impiegati?
- 3) Come si giustificano certi lucri fatti sugli avventizi?
- 4) È possibile nominare personale senza pubblico concorso?
- 5) Intende il Governo giustificare un certo modo di gestire il personale in ottica partitica?
- 6) È corretto che avventizi partecipino a concorsi interni? (anche se oggi questa pratica pare sia stata sospesa dal Cantone)

PER LA LEGA: NORMAN GOBBI
PER L'UDC: EROS MELLINI