

## INIZIATIVA PARLAMENTARE

### presentata nella forma generica da Giorgio Fonio e cofirmatari "Controllo sistematico dei nuovi permessi"

del 6 giugno 2016

Quale misura di accompagnamento all'Accordo sulla Libera circolazione delle persone nei rami in cui non esiste un contratto collettivo di lavoro e in caso di offerte ripetute e abusive di salari inferiori a quelli usuali per il luogo, la professione o il ramo, possono essere emanati contratti normali di lavoro che stabiliscono salari minimi vincolanti validi per l'intero ramo e modificabili solamente a vantaggio del lavoratore.

In Ticino attualmente sono in vigore 15 contratti normali di lavoro che stabiliscono dei minimi salariali e numerosi contratti collettivi decretati d'obbligatorietà generali.

#### Contratti normali di lavoro (CNL)

quale misura di accompagnamento all'Accordo sulla libera circolazione delle persone

[www.ti.ch/commissionetripartita](http://www.ti.ch/commissionetripartita)

Dettagli di tutti i CNL:

<http://www4.ti.ch/df/de/usml/sportello/contratti-di-lavoro/contratti-normali-di-lavoro/>

Settore economico	Data inchiesta	Lavoratori settore	Entrata in vigore	Scadenza	salario minimo CNL	Osservazioni
<b>Settore secondario</b>						
Fabbricazione di apparecchiature elettriche	12.2010	2'530	01.01.14	31.12.15	17.30	CNL non rinnovato per il 2016, ma il settore resta sotto stretta osservazione
Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica (orologi esclusi)	02.2011	1'970	01.01.14	31.12.18	17.30	Prolungato per la prima volta dal 01.01.2016
Settore orologiero (aziende non firmatarie della Convenzione)	07.2014	2'255	01.07.15	30.06.18	18.75	
<b>Settore terziario</b>						
Gommisti	12.2013	75	01.01.14	31.12.16	16.30	Salario min. lavoratori non qualificati al 2°anno: 18.20; lav.qualificati 1°anno: 19.45 - 2°anno: 21.15.
Vendita al dettaglio (negozi con meno di 10 dipendenti)	06.2011	5'800	01.04.14	31.03.17	17.30	Salario min. assistenti di vendita: 18.55; impiegati di vendita: 19.70.
Informatici	09.2013	874	01.09.14	31.08.17	18.00	Salario min. con diploma cantonale o CFP: 18.-; diploma AFC: 20.-; titolo di studio terziario B: 22.50 - terziario A: 23.-.
Impiegati di commercio - settore Consulenza aziendale	09.2013	155	01.01.14	31.12.16	19.65	
Impiegati di commercio - società fiduciarie	05.2014	1'828	01.01.15	31.12.17	19.65	
Impiegati di commercio - studi legali	11.2014	594	01.08.15	31.07.18	19.65	
Commercio all'ingrosso	09.2015	4'300	01.01.16	31.12.18	17.30	Salario minimo lavoratori non qualificati: 17.30; lavoratori qualificati e imp. commercio: 19.65.
Agenzie di viaggio	05.2015	647	01.01.16	31.12.18	19.65	
Agenzie di prestito di personale (massa salariale <1.2 Mio.)	09.2013	402	01.10.13	30.09.18	16.46	Salario min. con pagamento 13a: 16.46 (non qualificati) - 21.95 (qualificati); senza 13a: 17.83 (non qual.) - 23.78 (qualificati).
Agenzie di prestito di personale (per settori esclusi da CCL)	10.2013	n.d.	01.09.14	31.08.17	16.46	Salario min. con pagamento 13a: 16.46 (non qualificati) - 21.95 (qualificati); senza 13a: 17.83 (non qual.) - 23.78 (qualificati).
Call center	09.2013	n.d.	01.08.07	31.12.16	19.50	Prima scadenza 31.07.2009. Prolungato per la terza volta il 01.01.2014
Centri fitness	11.2014	189	01.01.13	31.12.17	17.30	Salario min. assistente sala attrezzi: 17.30; istruttore fitness: 18.45; personal trainer: 22.35; club manager: 25.95; insegnante corsi: 31.25.
Istituti di bellezza	07.2014	84	01.04.10	31.12.17	17.23	Prolungato per la terza volta il 01.01.2015

Divisione economia / 1° febbraio 2016

 Dipartimento delle finanze e dell'economia  
Divisione dell'economia

Nelle scorse settimane era stato portato a galla l'ennesimo caso di dumping all'interno del nostro mercato del lavoro. Su un portale internet estero (<https://www.infojobs.it>) si proponeva un posto di lavoro come informatico offrendo un salario mensile di EUR 1'200.- quando il CNL prevede un minimo salariale di CHF 18.- orari. L'ennesimo caso di offerte di lavoro scandalose che popolano le web e che ci indignano ogni qual volta ci troviamo confrontati con questa triste realtà.

Oltre ai contratti normali di lavoro vi sono anche numerosi CCL decretati d'obbligatorietà generale che hanno validità pure sul nostro territorio cantonale.

Ora, davanti a questi ripetuti abusi e davanti a una situazione che si fa viepiù drammatica sotto il profilo della concorrenza tra lavoratori residenti e lavoratori frontalieri, si impone una drastica modifica dei sistemi di controllo delle regole contrattuali.

Per arginare il fenomeno del dumping salariale e a tutela del nostro mercato del lavoro chiediamo di verificare sistematicamente ogni nuova domanda di permesso di lavoro così come i rinnovi in modo da scongiurare sul nascere abusi nell'applicazione delle regole fissate all'interno dei CNL e dei contratti collettivi di lavoro decretati d'obbligatorietà generale.

Giorgio Fonio  
Agustoni - Pagani