

Repubblica e Cantone Ticino
Consiglio di Stato
Piazza Governo 6
Casella postale 2170
6501 Bellinzona
telefono +41 91 814 43 20
fax +41 91 814 44 35
e-mail can-sc@ti.ch

Repubblica e Cantone
Ticino

Il Consiglio di Stato

Signor
Matteo Pronzini
Deputato al Gran Consiglio

Interrogazione 4 dicembre 2016 n. 190.16 Bravofly, il dumping si fa azienda

Signor deputato,

l'interrogazione menzionata in epigrafe pone una nutrita serie di domande che, in buona parte, esulano dalle competenze dell'Esecutivo o si scontrano con le esigenze della protezione dei dati personali e il segreto d'ufficio (cfr. RTiD II 2004 pag. 279-286 e RTiD II 2004 pag. 265 – 277).

Rispondiamo di seguito ai quesiti posti.

1. **Confermare, se necessario per mezzo di un'indagine, che i salari realmente versati – sulla base del CCL firmato con il sindacato OCST – corrispondano ai miseri 3'300 lordi annunciati.**

Il controllo del rispetto di un contratto collettivo di lavoro (stabilito nell'ambito della contrattazione tra privati) incombe alle parti sociali contraenti, usualmente per il tramite della relativa commissione paritetica. La invitiamo dunque, qualora dovesse ritenerlo necessario, a porre questa domanda, così come alcune altre riportate di seguito, alle parti contraenti responsabili per l'esecuzione e il controllo delle disposizioni contrattuali (cfr. ad esempio art. 356 CO).

2. **Se così non fosse il caso, come intende intervenire il Consiglio di Stato per impedire una situazione di dumping salariale, tanto palese quanto inaccettabile?**

V. risposta alla domanda precedente.

3. **Ritiene che 3'300 miseri franchi lordi siano un salario con cui si possa dignitosamente vivere in Ticino?**

Abbiamo già avuto modo di esprimerci più volte in merito alle soglie salariali ritenute di principio idonee. Citiamo, a titolo esemplificativo la risposta del 5 novembre 2014 all'interrogazione n. 154.14 *Sistema bonus/malus per la valutazione dei progetti aziendali: quanto contano i salari e qual è il livello salariale?*

4. **Ritiene che questa cifra abbia contribuito a fare in modo che "nel settore amministrativo i residenti preferiscano un posto in banca o in realtà simili" piuttosto che candidarsi alla Bravofly?**

Stipendi d'entrata troppo bassi rendono, di principio, verosimilmente molto più appetibili altre opportunità professionali.

5. **Ritiene che 3'300 franchi lordi siano un salario d'entrata adeguato, tale da incoraggiare i giovani a seguire una formazione universitaria pluriennale per poi vedersi così remunerati?**

V. risposta alla domanda n. 3

6. **Ritiene che simili retribuzioni abbiano contribuito ad abbassare i salari d'entrata per i nuovi assunti in Ticino?**
7. **Ritiene che queste retribuzioni abbiano contribuito a far abbassare il salario mediano dei laureati di quasi 1'000 franchi in Ticino (secondo i dati Ustat era di 8'004 franchi nel 2000 e di 7'106 nel 2014)?**
8. **Ritiene che simili retribuzioni abbiano contribuito a far calare il salario mediano nel settore "attività informatiche e altri servizi" di ben 1'640 franchi in Ticino fra il 2008 e il 2014? (Dati Ust: 7'063 franchi nel 2008, 5'423 nel 2014)**

L'attività di un'azienda e dei suoi collaboratori hanno certamente un impatto (piccolo o grande che sia) sulle dinamiche del mercato del lavoro in cui operano. Se i salari di questa azienda si situano al di sopra o al di sotto dei valori medi o mediani del mercato, contribuiranno rispettivamente a innalzare o ad abbassare tali livelli di riferimento. Tuttavia, non è possibile determinare la portata effettiva di tale contributo senza uno studio specifico che analizzi l'impatto dell'azienda sulle dinamiche del mercato.

9. **Da dichiarazioni ai media apprendiamo la partecipazione di Bravofly al Career Forum dell'USI ha portato all'assunzione di due stagisti. Si tratta di uno stage retribuito? A quanto? Quanto è durato? Al termine dello stage vi sono state delle assunzioni?**

La domanda andrebbe posta all'azienda. Ci preme tuttavia ricordare che la Commissione tripartita in materia di libera circolazione delle persone ha approvato delle linee guida che definiscono chiaramente i contorni di uno stage formativo (p. es. obiettivi chiari, un periodo di tempo distintamente definito, la presenza di una persona di riferimento e un accompagnamento dello studente nell'ambito del percorso formativo in azienda). Questo documento è stato inviato a tutte le commissioni paritetiche cantonali e utilizzato quale riferimento per i controlli svolti dall'Ufficio dell'ispettorato del lavoro.

10. **Come mai solo due allievi della Supsi avevano le qualifiche per lavorare alla Bravofly e gli altri no? Quali sono le qualifiche indispensabili alla Bravofly che la Facoltà di scienze informatiche dell'Usi non offre?**

Anche in questo caso la domanda andrebbe posta all'azienda stessa. Ciò nonostante rammentiamo che nel nostro Cantone è presente un'offerta formativa di riconosciuta qualità nell'ambito delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT), sia all'USI (Facoltà di scienze informatiche) che alla SUPSI (Dipartimento tecnologie innovative), senza contare la presenza del Centro svizzero di calcolo scientifico. L'Istituto Dalle Molle di studi sull'intelligenza artificiale (SUPSI-USI), ad esempio, è uno dei migliori dieci istituti al mondo nel suo campo.

11. **In base ai controlli effettuati dall'ispettorato cantonale del lavoro quanti dipendenti della Bravofly lavoravano a tempo parziale o con contratti ad ore? Come è cambiata la situazione?**
12. **Qual è il turn-over dei dipendenti della Bravofly?**
13. **La Bravofly, che in maggio ha assicurato alle autorità di Chiasso di essere alla ricerca di personale residente, si è interessata alla campagna "Più opportunità per tutti", promossa dal Dipartimento delle finanze e dell'economia? Quanti dei 106 posti disponibili sono stati segnalati agli URC?**

A queste domande non possiamo fornire risposta per motivi legati alla tutela dei dati personali.

14. Quali sono state le altre start up italiane che grazie a Bravofly ed il suo Fabio Cannavale che si sono insediate a Chiasso o nel Mendrisiotto? Anche queste aziende hanno adottato la filosofia aziendale di salari da fame?

Queste domande andrebbero poste all'azienda.

15. Chi ha proceduto alla nomina del signor Fabio Cannavale nell'Advisory Board della Fondazione Agire? E sulla base di quali meriti?

Fabio Cannavale era stato nominato nel gremio consultivo (*Advisory board*) di Agire Invest SA allo scopo di beneficiare delle sue capacità imprenditoriali. Si ricorda che, a seguito del riorientamento delle attività della Fondazione Agire, dallo scorso mese di giugno 2016 la società AGIRE Invest SA ha terminato le proprie attività. Le stesse sono state riprese dalla Fondazione del centenario di BancaStato.

16. Il contratto collettivo di lavoro sottoscritto dalla Bravofly prevede la trattenuta di contributi professionali? Se sì a quanto ammontano per singolo dipendente? A quanto corrisponde la somma trattenuta su tutti i dipendenti per 12 mesi? Chi gestisce questa somma?

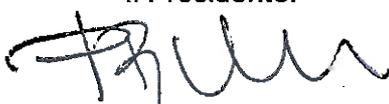
V. risposta alla domanda n. 1.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a un'ora lavorativa.

Voglia gradire, signor deputato, l'espressione della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente:



Paolo Beltraminelli

Il Cancelliere:



Arnaldo Coduri

Copia:

- Divisione dell'economia (dfe-de@ti.ch)