

ALLEGATO – Panoramica delle misure

A) Misure specifiche LADI rivolte agli ultra cinquantenni

Nome	Descrizione	Destinatari
Assegni per il periodo d'introduzione	Assegni versati sul salario nei primi mesi di un contratto di durata indeterminata a disoccupati di difficile collocamento che necessitano di un periodo d'introduzione. Durata dell'assegno: - fino a 49 anni, massimo 6 mesi (assegno medio: 40% dello stipendio); - dai 50 anni: 12 mesi (assegno medio: 50% dello stipendio).	Disoccupati in età avanzata, con problemi di salute, o con requisiti professionali insufficienti.
Possibilità di partecipazione ai PML di formazione e di occupazione anche dopo l'esaurimento del diritto a indennità	A differenza dei disoccupati più giovani, le persone di 50 anni o più possono partecipare a queste misure fino alla chiusura del termine quadro (in genere a 2 anni dall'inizio della disoccupazione), senza però percepire indennità.	Disoccupati di età maggiore o uguale a 50 anni.

B) Misure specifiche L-rilocc rivolte agli ultra cinquantenni

Nome	Descrizione	Destinatari
Sostegno all'assunzione di persone disoccupate di età uguale o superiore a 55 anni	Finanziamento del contributo LPP a carico del datore di lavoro relativo al salario della persona assunta.	Aziende private o pubbliche.
Contributo al premio assicurativo	Rimborso parziale del premio assicurativo dei disoccupati che si assicurano privatamente contro la perdita di indennità causata da malattia o maternità (30 % del premio fino a 59 anni, 50% del premio dai 60 ai 65 anni).	Disoccupati che si assicurano volontariamente contro la perdita di guadagno.

Oltre a queste misure specifiche rivolte agli ultra cinquantenni, sono ovviamente utilizzate tutte le altre misure attive a disposizione delle persone disoccupate, indipendentemente dall'età:

C) Elenco e descrizione dei Provvedimenti del mercato del lavoro (PML) previsti dalla LADI e dalla L-rilocc per sostenere il reinserimento dei disoccupati nel mondo del lavoro.

Nome	Descrizione	Destinatari
Corsi di tecnica ricerca impiego e sostegno al collocamento	Sostegno per la realizzazione delle ricerche di lavoro, in particolare per: - elaborare e sistemare la documentazione necessaria; - conoscere tutti i canali possibili da attivare; - definire e attuare un piano d'azione individuale di ricerca d'impiego.	Persone in cerca d'impiego scolarizzate e con conoscenza dell'italiano, nei settori professionali dove non c'è un sostegno al collocamento specifico.
Corso di sostegno al collocamento per quadri e specialisti	Bilancio personale e professionale. Ridefinizione di obiettivi professionali e delle misure necessarie per raggiungerli. <i>Coaching</i> individuale per sostenere i partecipanti nella realizzazione dei piani d'azione in vista del collocamento.	Quadri, dirigenti e specialisti con esperienza e posizioni di responsabilità.

Corsi di sostegno al collocamento settoriale: rilevamento delle competenze professionali e sostegno al collocamento	Bilancio d'entrata: motivazione e capacità per il ricollocamento nel settore. Rilevamenti tecnici delle conoscenze professionali presso centri di formazione delle rispettive associazioni di categoria. Test linguistici e d'informatica, rilevamento delle competenze metodologiche e trasversali. Sostegno al collocamento nel settore o in professioni alternative. Obiettivo: precisare il profilo professionale e i possibili ambiti d'inserimento.	Disoccupati dei settori: commerciale, vendita, edilizia, industria, ristorazione e alberghiero.
Corso di sostegno al collocamento per persone con problemi di salute	Bilancio personale e professionale, preparazione di un progetto professionale e attivazione tramite moduli formativi, stage orientativi e test d'idoneità. Sostegno al collocamento e accompagnamento al nuovo posto di lavoro.	Disoccupati con problemi di salute e non collocabili nelle professioni precedentemente esercitate.
Corsi di riqualificazione e di perfezionamento	Corsi di lingua, d'informatica e tutti i corsi di aggiornamento e perfezionamento professionale. Obiettivi: colmare lacune rispetto ai profili professionali richiesti in funzione di un collocamento.	Tutte le persone in cerca d'impiego in funzione di una prospettiva concreta d'assunzione.
Aziende di pratica commerciale	Pratica professionale fino a 6 mesi in aziende virtuali del settore commerciale (percorso nei diversi settori aziendali: amministrazione, acquisti, vendita, logistica, marketing e contabilità). Obiettivo: miglioramento delle competenze e acquisizione d'esperienza.	Disoccupati del settore commerciale che necessitano d'esperienza o di un recupero delle competenze professionali.
Corsi per l'attività indipendente	Moduli formativi riguardanti la creazione e la gestione aziendale. Obiettivo: sostenere i disoccupati che si mettono in proprio.	Disoccupati che presentano un progetto di attività indipendente sostenibile e duraturo.
Programmi d'occupazione temporanea (POT) con sostegno al collocamento	Attività pratiche artigianali, in atelier e laboratori, come il recupero e il riciclaggio di diversi oggetti e materiali: biciclette, legno, ferro, carta, stoffe; e attività di servizio (es. traslochi, sgomberi, lavanderia). A ciò sono integrati: sostegno al collocamento, apprendimento pratico della lingua italiana, brevi stage in azienda.	Disoccupati scarsamente o non qualificati, anche con poche conoscenze della lingua italiana.
Altri POT collettivi	Con prevalenza di attività lavorative (recupero materiali di riciclaggio, manutenzione sentieri, zone verdi, ...) senza stage in azienda e con minore intensità di sostegno al collocamento.	Disoccupati poco e non qualificati, a rischio di disoccupazione di lunga durata o di difficile collocamento.
POT individuali specifici e POT nazionali	Occupazioni temporanee presso amministrazioni pubbliche ed enti senza scopo di lucro o in programmi nazionali in altri Cantoni.	Disoccupati qualificati di tutte le professioni
Periodi di pratica professionale (PPP)	Pratica professionale di 6 mesi in azienda. Possibilità di eseguire un PPP in un altro Cantone (1 giorno/settimana: corso linguistico). Obiettivo: acquisire esperienza professionale, creare contatti con potenziali datori di lavoro.	Giovani qualificati con scarsa esperienza professionale.
Stage di formazione in azienda	Pratica professionale a carattere formativo di 3 mesi, in azienda. Obiettivo: miglioramento competenze ed esperienza professionale.	Disoccupati che hanno bisogno di completare le competenze nella loro professione.
Test d'idoneità e Stage d'orientamento	Breve stage in azienda (da 1 a 3 settimane). Obiettivi: verificare l'idoneità dei candidati in vista di un'assunzione/orientamento in vista di riqualifica o perfezionamento.	Tutti i disoccupati, specialmente chi non può vantare esperienze per garantire l'adeguatezza al posto.
Assegno d'inserimento professionale	Sussidio corrispondente al massimo al 60% del salario d'uso o da CCL, versato alle aziende che assumono disoccupati che hanno esaurito le prestazioni previste dalla LADI, o che non ne hanno diritto, e il cui collocamento è difficoltoso. Durata massima di 12 mesi.	Aziende private e pubbliche. Disoccupati di difficile collocamento a fine o senza diritti LADI.
Incentivi per nuove attività indipendenti	1) Consulenza da parte di personale specializzato durante il primo anno di attività. 2) Presa a carico, mediante fideiussione, del 20% dei rischi di perdita per progetti particolarmente meritevoli che non hanno beneficiato degli aiuti previsti dalla LADI, perché presentati oltre i termini previsti. 3) Presa a carico del 100% degli oneri sociali obbligatori (AVS/AI/IPG) effettivi del o dei titolari per una durata massima di 24 mesi.	Persone che presentano un progetto di attività indipendente, economicamente sostenibile e duratura.