

INTERPELLANZA

15 minuti di assenza per motivi medici = 1 giorno di malattia?

dell'11 gennaio 2018

L'applicazione della nuova Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti (LStip) a partire dal 1° gennaio 2018 suscita malumore e incredulità rispetto alla problematica delle assenze per malattia.

Chi è assente parzialmente durante la fascia di presenza obbligatoria per "ogni evento" di malattia/infortunio/cura medica autorizzata secondo l'art. 63 del Regolamento dei dipendenti dello Stato si vede computato 1 giorno intero nel proprio budget di 730 giorni pagati in caso di malattia/infortunio non professionale, cui la/il dipendente cantonale ha diritto su un periodo di osservazione di 900 giorni (art. 30 LStip).

Le/i dipendenti coscienziose/i, che programmano le visite mediche e cure all'inizio o alla fine del mattino/pomeriggio, vengono trattati alla stessa stregua di chi si assenta per tutta la giornata. Questo viene vissuto come un trattamento ingiusto.

Chiedo pertanto al Consiglio di Stato:

1. come valuta le reazioni negative che il nuovo sistema di computo dei giorni di assenza per malattia/infortuni non professionali sta suscitando tra le/i dipendenti cantonali? Ritiene possibile prevedere una valutazione degli effetti perversi che esso crea e una sua correzione?
2. Ritiene giusto computare tra gli "eventi" di malattia/infortunio non professionale le visite mediche?
3. Ritiene giusto computare tra gli "eventi" di malattia/infortunio non professionale le assenze legate a visite e problemi durante la gravidanza?
4. Nelle statistiche sulle assenze per malattia e infortunio dei dipendenti cantonali 15 minuti di assenza giornaliera saranno calcolati d'ora in poi come 1 giorno di assenza?
5. Infine nel calcolo dei 18 mesi di assenza continui o discontinui, dopo i quali l'autorità di nomina può dare la disdetta al dipendente per giustificati motivi in base all'art. 60 cpv. 3 lett. b) LORD, la/il dipendente che effettua 15 minuti di assenza giornaliera per motivi di malattia/infortunio è come se avesse effettuato 1 giorno di assenza oppure il calcolo continuerà a essere fatto in modo preciso, sommando le assenze parziali in una giornata lavorativa? Tale calcolo inoltre verrà fatto sommando tutte le assenze per malattia/infortunio del dipendente, che ha effettuato durante la sua carriera oppure il Consiglio di Stato intende delimitare un ragionevole periodo di osservazione?

Raoul Ghisletta