

Il Consiglio di Stato

Signor
Matteo Pronzini
Deputato al Gran Consiglio

Interrogazione 9 novembre 2018 n. 167.18

“Nuova LIA: prima di decidere stavolta facciamo chiarezza su chi assume i notificati”

Signor deputato,

con riferimento alla sua interrogazione, rispondiamo come segue alle specifiche domande.

1. **Quante giornate di lavoro svolgono in Ticino le “assunzioni di impiego” su richiesta delle aziende e quante su richiesta di privati?**
2. **Quante giornate di lavoro svolgono in Ticino i “prestatori di servizio indipendenti” (padroncini) su richiesta delle aziende e quante su richiesta dei privati?**
3. **Quante giornate di lavoro svolgono in Ticino i distaccati su richiesta delle aziende e quante su richiesta dei privati?**

Le giornate di lavoro effettuate complessivamente dalle persone notificate in Ticino nel 2017 sono state 711'465. Queste sono suddivise in 532'121 giornate effettuate da persone assunte presso un datore di lavoro svizzero, 61'910 giornate da parte di prestatori di servizio indipendenti e 117'434 da parte di lavoratori distaccati. Le giornate di lavoro delle persone notificate permettono di stabilire a quanti lavoratori ETP (addetti equivalenti al tempo pieno) corrispondono le 25'909 persone notificate in Ticino nel 2017. Si tratta di 2'964 ETP (ripartiti in 2'217 ETP assunti presso datore di lavoro svizzero, 258 indipendenti e 489 distaccati), cifra che corrisponde all'1,6% degli addetti in ETP attivi complessivamente in Ticino.

Non esiste un dato statistico che permetta di stabilire la ripartizione delle giornate di lavoro tra giornate effettuate su richiesta delle aziende o su richiesta dei privati. La procedura di notifica deve essere compilata dal datore di lavoro, senza che vi sia una distinzione specifica tra datore di lavoro aziendale o datore di lavoro privato.

4. **Quale è la percentuale di “assunzioni di impiego” controllate e quale il tasso di abusi riscontrato?**

Non esiste un dato statistico sulla percentuale di “assunzioni di impiego” controllate. Queste persone, assunte temporaneamente presso un datore di lavoro svizzero, vengono infatti controllate assieme alle persone assunte per un periodo superiore a 90 giorni.

Per i settori in cui è in vigore un contratto collettivo di lavoro (CCL) di obbligatorietà generale federale o cantonale, le notifiche di assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero sono regolarmente trasmesse alle competenti Commissioni paritetiche per i controlli relativi al rispetto del CCL. A titolo indicativo, circa il 50% del totale delle persone notificate come assunzione d'impiego presso un datore di lavoro svizzero, appartengono a settori economici in cui è in vigore un CCL di obbligatorietà generale.

L'Ufficio dell'ispettorato del lavoro (UIL) è responsabile delle verifiche delle condizioni di lavoro e di salario delle assunzioni d'impiego effettuate in settori privi di CCL di obbligatorietà generale. Un'importante quota di questa tipologia di lavoratori è oggetto di verifiche nell'ambito delle inchieste del mercato del lavoro condotte dall'UIL per conto della Commissione tripartita.

5. Quale è la percentuale di "prestatori di servizio indipendenti" controllati e quale la percentuale di abusi?

6. Quale è la percentuale di distaccati controllati e quale la percentuale di abusi?

Nel nostro Cantone è stato controllato, nel corso del 2017, l'87% dei prestatori di servizio indipendenti e il 64% del totale dei lavoratori distaccati che si erano notificati per prestazioni di servizio sul nostro territorio. Ciò corrisponde, complessivamente, a un tasso del 67.6% di prestatori di servizio (ovvero, distaccati e indipendenti) controllati. La media svizzera per il 2017 è stata del 39%.

Dai controlli portati a termine dalle Commissioni paritetiche nei settori in cui sono in vigore dei CCL di obbligatorietà generale, è risultato un tasso del 23.8% di abusi relativi alle condizioni di lavoro e di salario e all'obbligo di fornire informazioni.

Nei settori privi di CCL di obbligatorietà generale, gli organi di controllo cantonali hanno rilevato un tasso di abusi del 14.5% rispetto alle condizioni di lavoro e di salario (violazioni dei salari minimi vincolanti stabiliti dai contratti normali di lavoro – CNL).

7. Sul totale degli abusi riscontrati quanti coinvolgono notificati chiamati da aziende e quanti quelli chiamati da privati?

Come indicato nella risposta alle domande 1-3, non esiste una differenziazione statistica tra persone notificate da parte delle aziende e persone notificate da parte di privati.

8. Quanti notificati vengono assunti tramite le agenzie interinali svizzere e quanti attraverso altri canali? Quali sono questi altri canali?

Sul totale delle 15'305 persone notificate come assunzioni d'impiego presso un datore di lavoro svizzero nel 2017, 3'706 di esse, pari al 24.2%, sono state assunte da parte di agenzie interinali. L'alternativa al reclutamento tramite agenzia interinale è rappresentata dall'assunzione diretta da parte del datore di lavoro.

Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a 6 ore lavorative.

Voglia gradire, signor deputato, l'espressione della nostra stima.

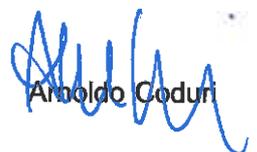
PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente:



Claudio Zali

Il Cancelliere:



Arnoldo Coduri

Copia:

- Divisione dell'economia (dfe-de@ti.ch)