

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Monte Generoso: che cosa sta succedendo in Vetta?

Abbiamo già assistito, qualche mese fa, ad una serie di licenziamenti nel gruppo "Monte Generoso". Licenziamenti che sono stati attribuiti alla non "professionalità" dei camerieri e alle addette alla pulizia, cui veniva rimproverato di non conoscere almeno 4 lingue.

Fino ad oggi i licenziamenti in vetta sono stati almeno 16 ; il più recente risale a pochi giorni fa, con l'allontanamento di figure di spicco per la struttura, lasciando scoperto il personale nel momento clou della stagione turistica.

Nel frattempo le sostituzioni fatte non hanno di fatto portato a un miglioramento delle conoscenze linguistiche da parte del personale.

Viceversa, e a conferma che i licenziamenti sono stati fatti unicamente per ridurre i salari, al personale è stato ridotto l'occupazione ufficiale dal 100% al 90% (in alcuni casi anche meno). Non è escluso che questa riduzione ufficiale non corrisponda ad una riduzione effettiva del tempo di lavoro. Vale a dire che al personale possa venir chiesto di prestare lavoro gratuito infrangendo di conseguenza le disposizioni legali. Ma non finisce qui. Il clima di lavoro è estremamente teso sembrerebbe che vi siano anche casi di mobbing.

Il "fiore all'occhiello" del turismo del mendrisiotto si sta traducendo in una rosa con molte spine. A perderci non è sicuramente solo la Migros (proprietaria della Monte Generoso) ma anche il nostro turismo: se si lavora in un clima di preoccupazione, mobbing e cattiva gestione gli avventori della vetta non torneranno volentieri.

Nel sito si legge, tra l'altro, di "esperienza professionale unica", "trasparenza" (che pare ormai velata da uno strato di smog, come tutto il Mendrisiotto), "opportunità di carriera". In questo momento i 16 licenziati si chiederanno sicuramente il senso di tutto ciò...

Chiediamo quindi al Consiglio di Stato:

1. Quali verifiche sono state fatte da parte dell'autorità cantonale in merito ai licenziamenti per sostituzione effettuati dalla Monte Generoso?
2. L'Ispettorato del Lavoro, competente per l'applicazione della Legge sul Lavoro ha verificato il rispetto della stessa (tempo di lavoro non considerato come tale e tutela della salute)?
 - a. Se sì, cosa è emerso dal controllo?
 - b. Se no, per quale motivo l'Ispettorato del Lavoro non ha reputato necessario procedere ad un controllo malgrado le denunce a cui anche la stampa ha dato risalto?
3. I licenziamenti per sostituzione così come una gestione irrispettosa dei diritti del personale e della tutela del personale corrisponde al modello di turismo che le autorità cantonali, rispettivamente Ticino Turismo, vuole promuovere?

Per MPS-POP-Ind.
Simona Arigoni Zürcher
Lepori Sergi - Pronzini