

## Il Consiglio di Stato

Signor  
 Raoul Ghisletta  
 Deputato al Gran Consiglio

### INTERPELLANZA 23 ottobre 2019 Parità dei sessi nel settore dei trasporti pubblici?

Signor deputato,

il Consiglio di Stato prende atto della sua disponibilità ad accettare una risposta scritta in luogo di quella orale all'interpellanza citata a margine e risponde alle domande poste come segue.

#### 1. Fornire i dati sui dipendenti per funzione e sesso nelle aziende di trasporto sovvenzionate dal Cantone, in particolare quelle di conducente e tecniche

	Uomini	Donne	TOTALE
Funzioni amministrative	85	70	155
Funzioni tecniche	122	5	127
Conducenti	953	50	1'003
Totale	1'160	125	1'285

I dati relativi ai conducenti comprendono i conducenti delle imprese autobus e i macchinisti di FART, FLP e TILO

#### 2. Indicare quanti sono gli apprendisti per sesso nelle funzioni di conducente e tecniche

	Uomini	Donne	TOTALE
Apprendisti in funzioni amministrative	3	2	5
Apprendisti in funzioni tecniche	5	0	5
Apprendisti in funzione di conducente	0	0	0
Totale apprendisti	8	2	10

#### 3. Indicare le misure che intende prendere il CdS per aumentare la presenza femminile nelle funzioni di conducente e tecniche

Si premette che il potenziamento dell'offerta del trasporto pubblico previsto a far tempo da dicembre 2020 (dunque fra poco più di un anno) sarà estremamente significativo e riguarderà sia l'offerta ferroviaria che quella di trasporto su gomma.

Per fare fronte a questo aumento di offerta le imprese di trasporto sono chiamate ad acquistare un numero consistente di veicoli e a formare ed assumere oltre 250 nuovi conducenti.

Il Consiglio di Stato, vista anche la recente modifica dell'art. 27 cpv. 5 LTP, si è impegnato affinché questi nuovi autisti fossero cercati prioritariamente tra i residenti senza occupazione e si

è dunque fatto promotore di un progetto che ha coinvolto le imprese di trasporto e la Sezione del lavoro del DFE.

Secondo un profilo ben preciso, indipendente dal genere, si stanno selezionando decine di persone tra disoccupati, persone in invalidità o assistenza, per far loro svolgere il percorso formativo atto a conseguire l'abilitazione al trasporto professionale di persone, così da offrire loro una concreta opportunità di rientrare nel mondo del lavoro quali autisti di bus di linea.

La responsabilità della selezione dei candidati spetta alle imprese di trasporto, ma ad oggi il Cantone ha segnalato alla loro attenzione 231 dossier, tra cui quelli di 42 donne.

Posta che, come detto, il Cantone non pratica in questo o altri settori discriminazioni di genere nelle assunzioni di candidate o candidati idonei, ma premesso soprattutto che il personale per le funzioni di cui trattasi è selezionato e assunto direttamente dalle imprese di trasporto, nei cui confronti il Cantone è unicamente committente delle prestazioni di trasporto, il Cantone non ravvisa margini di intervento immediato per aumentare la presenza femminile in queste funzioni.

Pur consapevoli che sono poche le donne che si avvicinano a professioni e discipline tecniche, un eventuale margine di intervento può essere dato nella fase di definizione delle scelte di orientamento delle giovani ragazze, laddove rimane comunque problematico stabilire se e come tentare di sovvertire una consolidata tendenza ad optare per differenti percorsi professionali.

*L'elaborazione della presente risposta ha richiesto complessivamente 2 ore lavorative ai servizi coinvolti.*

Voglia gradire, signor deputato, l'espressione della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente:



Christian Vitta

Il Cancelliere:



Arnaldo Coduri