

## TESTO DELL'INTERROGAZIONE

### **Pubblicazione dei dati sulla valutazione periodica 2018 degli impiegati - Accesso agli atti per la determinazione della classificazione della funzione**

#### **Valutazione periodica 2018**

La valutazione periodica degli impiegati è stata introdotta per la prima volta nel 2018 sulla base della *Direttiva sulla valutazione periodica degli impiegati* del Consiglio di Stato.

A pag. 14 del messaggio n. 7181 concernente la Legge stipendi 2017 possiamo leggere: *“Nel disegno di legge che accompagna il modello salariale sono quindi stati inseriti alcuni possibili elementi valorizzanti di carattere individuale nella forma di gratifiche straordinarie, di giorni di congedo pagato oppure, nel caso di gruppi, di finanziamento di eventi o manifestazioni comuni.”*

Chiedo pertanto al Consiglio di Stato:

1. Quali sono i risultati della valutazione periodica 2018 (livello A, B, C, D) per Dipartimento, Divisione, classe e sesso?
2. Come valuta e come intende correggere le enormi differenze registratesi, che sono visibilmente contrarie alla parità di trattamento nell'applicazione della Direttiva del Consiglio di Stato?
3. Che conseguenze concrete hanno le enormi differenze registrate nella valutazione periodica 2018 degli impiegati?
4. In particolare quali sono i dati per Dipartimento, Divisione, classe e sesso relativi agli “elementi valorizzanti di carattere individuale” scaturiti dalla valutazione periodica 2018?

#### **Accesso agli atti che determinano la classificazione delle funzioni**

La sentenza 52.2018.27 del Tribunale amministrativo (punto 3.1) ha sancito il diritto degli impiegati cantonali di consultare il mansionario relativo alla classificazione della funzione (mansionario allestito per la valutazione analitica che ha determinato la classificazione della funzione ai sensi dell'art. 2 cpv. 1 LStip 2017) prima dell'emanazione di una decisione dello Stato e anche nell'ottica di un ricorso. Il diritto potrebbe valere anche per l'accesso a mansionari di funzioni simili. Questa sentenza, che ha annullato la decisione del Consiglio di Stato, sottolinea l'importanza di garantire un minimo di trasparenza in questo ambito, cosa che finora il Consiglio di Stato non ha voluto.

Chiedo pertanto al Consiglio di Stato:

5. Intende mettere a disposizione degli impiegati e delle organizzazioni sindacali riconosciute i mansionari allestiti per la valutazione analitica che determina la classificazione della funzione, ogni qualvolta essi ne faranno richiesta (non solo quindi nella fase introduttiva del sistema e del passaggio dalla vecchia alla nuova scala salariale)?

Raoul Ghisletta