

MOZIONE

Prevenire, gestire e sanzionare atti contro l'integrità della persona sul posto di lavoro

del 19 ottobre 2020

La Legge sul lavoro prescrive ai datori di lavoro di adottare le misure necessarie per tutelare l'integrità personale dei loro dipendenti.

Chi è esposto a violazioni dell'integrità personale soffre sia fisicamente sia psichicamente.

Ogni collaboratore deve sapere a chi rivolgersi e a chi chiedere aiuto in caso di problemi.

L'anonimato in caso di denuncia deve essere garantito.

Le procedure devono essere ben definite.

I tre pilastri su cui dovrebbe basarsi l'azione del datore di lavoro sono i seguenti:

- la prevenzione (codice di comportamento, informazione);
- il trattamento del caso (procedure, ruoli, strumenti);
- le sanzioni (disciplinari, civili, penali).

Per prevenire occorre informare, sensibilizzare e conoscere, chiediamo quindi al Consiglio di Stato di:

- elaborare un codice di comportamento da far sottoscrivere ai propri dipendenti;
- informare in modo completo il personale sulle misure disciplinari, civili e penali che possono essere intraprese, anche attraverso campagne di sensibilizzazione e informazione;
- monitorare la situazione attraverso sondaggi periodici anonimi presso il personale;
- incoraggiare i dipendenti ad agire per porre fine a comportamenti molesti o di mobbing.

Per garantire che ogni caso venga gestito correttamente chiediamo inoltre al Consiglio di Stato di:

- elaborare attraverso direttive i meccanismi di supporto per le persone coinvolte;
- stabilire in maniera chiara i ruoli delle persone di riferimento;
- garantire a chiunque presenti un reclamo, denunci una situazione o a chi si presume sia stato vittima di tale comportamento di ricevere un trattamento riservato.

Anche le eventuali sanzioni devono essere fin da subito ben definite e applicate, chiediamo quindi al Consiglio di Stato di:

- istituire chiari meccanismi procedurali e legali;
- garantire l'applicazione delle sanzioni.

Invitiamo inoltre il Consiglio di Stato a predisporre un opuscolo informativo semplice e chiaro che contenga tutte le informazioni necessarie alle dipendenti e ai dipendenti per poter agire in caso di atti contro l'integrità della persona sul posto di lavoro e di dare mandato al Gruppo stop molestie per la creazione di uno sportello disponibile per tutti coloro che hanno bisogno di informazioni e/o di un sostegno e/o di un accompagnamento individuale.

Per il Gruppo PS
Ivo Durisch