

## **INTERPELLANZA**

### **Parità salariale e incentivi all'innovazione economica**

del 5 marzo 2021

A pochi giorni dall'8 marzo, Giornata internazionale delle Donne, e dal 20 febbraio, Equal Pay Day 2021 in Svizzera, è doveroso parlare di (dis-)parità salariale.

Il 26 maggio 2020 il Gran Consiglio ha accolto l'emendamento di Più Donne che ha inserito la parità salariale tra i requisiti necessari per poter accedere agli incentivi pubblici per l'innovazione economica.

In particolare, la parte finale della norma dell'art. 6 LInn prevede che "Le misure possono essere erogate unicamente se è comprovato il rispetto della parità salariale fra donna e uomo."

A sei mesi dall'entrata in vigore, il 7 agosto 2020, di questa novità chiediamo al Consiglio di Stato:

1. Quante aziende hanno richiesto e ottenuto gli incentivi?
2. Quale modalità hanno utilizzato le aziende per comprovare il loro rispetto della parità salariale?
3. Sul requisito della parità salariale, quale informazione è stata fatta da parte del Cantone alle aziende potenziali beneficiarie degli aiuti per l'innovazione?

Tamara Merlo e Maura Mossi Nembrini  
Per Più Donne