

## MOZIONE

### Giorno di libero l'8 marzo - Compensiamo la disparità salariale!

del 15 marzo 2021

Con questa mozione si chiede che le impiegate dell'Amministrazione pubblica in Ticino ricevano un giorno libero aggiuntivo pagato l'8 marzo che dimostri come, da parte dei datori di lavoro pubblici, si voglia confermare che non è più accettabile l'inspiegabile differenza salariale tra i sessi oggi ancora presente.

Il divario salariale tra uomini e donne è purtroppo tuttora confermato dalle statistiche ufficiali. Questo giorno di riposo aggiuntivo per le donne restituirà, sotto forma di tempo libero, un po' di questa perdita di guadagno. E questa restituzione del mancato salario verrà proposta nel giorno della lotta delle donne per l'uguaglianza: l'8 marzo.

#### Motivazione

L'Ufficio federale per l'uguaglianza tra donna e uomo<sup>1</sup> fornisce questi dati:

	<b>Disparità salariale media</b>	<b>Parte spiegata</b>	<b>Parte non spiegata</b>	<b>Perdita salariale media non spiegata</b>
<b>In totale</b>	19% (1'512 fr. al mese)	54,6%	45,4%	660 fr. al mese
<b>Settore privato</b>	19.6% (1'545 fr. al mese)	55,7 %	44,3 %	684 fr. al mese
<b>Settore pubblico</b>	18.1% (1'618 fr. al mese)	62,8 %	37,2 %	602 fr. al mese

Le donne guadagnano in media il 19% o 1'512 franchi al mese meno degli uomini. Il 54,6% di questa differenza può essere attribuita a fattori oggettivi come la posizione professionale, gli anni di servizio o il livello di formazione, mentre il 45,4% non è riconducibile ai fattori considerati e presenta quindi una potenziale discriminazione salariale di genere.

#### Settore privato e settore pubblico

Nel settore privato lo scarto salariale ammonta in media al 19,6% (1545 franchi). Il 44,3 % di questa differenza non è spiegabile attraverso fattori oggettivi e corrisponde a 684 franchi al mese.

Nel settore pubblico (Confederazione, Cantoni, Comuni) lo scarto salariale, dal 2016 è sensibilmente peggiorato e nel 2018 ha raggiunto il 18,1%, contro il 16,7 nel 2018 (1618 franchi nel 2018 contro i 1498 del 2016), di cui il 37,2% non è adducibile a fattori oggettivi e rappresenta per le donne una perdita di guadagno mensile di 602 franchi.

Le disparità salariali tra i singoli rami economici sono marcate ed emergono differenze anche da una regione all'altra. Anche l'evoluzione di tale disparità desta preoccupazione: tra il 2014 e il 2018, le disparità salariali tra uomini e donne sono leggermente aumentate (settori privato e pubblico), passando dal 18,1% nel 2014 al 19,0% nel 2018. Secondo l'Ufficio federale di statistica (UST), il 45,4% di queste disparità salariali resta inspiegabile. Ciò corrisponde a una differenza salariale mensile di ben 602 franchi, una differenza che non si è ridotta praticamente dal 2011.

---

<sup>1</sup> Rilevazione svizzera del livello e della struttura dei salari nel 2018, pubblicazione dell'ufficio federale statistico UFS 2021.

Tuttavia, il divario salariale è solo la punta di un iceberg. Sotto la superficie, sta emergendo molto di più: le differenze salariali tra uomini e donne sono basate su ruoli di genere e stereotipi di genere che sono ancora ben presenti nella nostra società e dominano il nostro pensiero. Per esempio, il 60% del lavoro non retribuito (lavori domestici; volontariato; ecc.) è svolto dalle donne, esse fanno ancora la parte del leone nel lavoro di cura non retribuito (accudimento dei figli e di parenti anziani o malati) e sono ancora sottorappresentate nelle posizioni di responsabilità gestionale sia economica che politica. Questo non è compatibile con un ordine sociale rispettoso delle leggi in vigore e non può quindi più essere tollerato.

Del resto l'esplosione in Ticino della disoccupazione femminile, in rapporto a quella maschile nel terzo trimestre 2020 e confermata dalle statistiche successive, che vede ricadere quasi interamente la disoccupazione generata dal Coronavirus sulle spalle delle donne ci dimostra come la vita lavorativa delle donne sia più che mai difficile, ancor più in questo particolare momento economico, e come in Ticino sia questo un tema di grande importanza e urgenza.

Anche per questo rendere visibile questa disuguaglianza crediamo possa essere un passo urgente e utile nella direzione di una reale attuazione dell'articolo sull'uguaglianza.

Chiediamo quindi al Canton Ticino di attuare questa proposta presentata anche in altri Cantoni, certamente più simbolica che sostanziale, ma comunque importante per ricordare un tema centrale troppo spesso dimenticato.

Laura Riget  
Biscossa - Buri - La Mantia - Lepori D.