

## TESTO DELL'INTERROGAZIONE

### A che punto è l'analisi della parità salariale da parte del Consiglio di Stato

La legge federale sulla parità dei sessi (LPar) è stata sottoposta a revisione e nella sua attuale versione impone alle datrici e i datori di lavoro di eseguire un'analisi della parità salariale all'interno dell'azienda. La modifica entra in vigore il 1° luglio 2020 e mira a far valere il diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore sancito dalla Costituzione federale (art. 8 cpv. 3 Cost.).

La revisione riguarda i datori di lavoro con 100 o più collaboratori: i datori di lavoro devono effettuare un'analisi interna della parità salariale sulla base di un metodo scientifico e conforme al diritto, e sottoporla al controllo di un organo indipendente (art. 13a, 13c e 13d LPar). La cifra di cento non si riferisce a posti di lavoro a tempo pieno, ma al numero dei collaboratori. I tirocinanti non sono computati nel conteggio dei lavoratori.

#### Scadenze per l'attuazione

01.07.2020	Entrata in vigore della revisione della LPar e dell'ordinanza
Tra il 01.07.2020 e il 30.06.2021	Esecuzione dell'analisi della parità salariale
Entro il 30.6.2022	Verifica dell'analisi della parità salariale da parte di un organo esterno
Entro il 30.6.2023	Informare collaboratori e azionisti sui risultati dell'analisi della parità salariale

Con queste considerazioni legali, reperite sul sito dell'Ufficio per l'uguaglianza fra uomo e donna della Confederazione e ritenendo che un'analisi della situazione della parità salariale dal 01.01.2021 sarebbe molto utile per misurare i cambiamenti salariali introdotti dal Cantone nel 2017/2018, formulo le seguenti domande al Consiglio di Stato.

1. È già stata fatta un'analisi della parità salariale da parte del Cantone a seguito della modifica della LPar?
2. Chi ha fatto l'analisi?
3. Ha fatto una sottoanalisi, che distingue i docenti dagli impiegati
4. Per gli impiegati ha fatto delle sottoanalisi suddivise per Dipartimento?
5. Come intende presentare pubblicamente i dati delle analisi e delle sottoanalisi?
6. Intende coinvolgere i sindacati per l'impostazione delle analisi/sottoanalisi e l'approfondimento dei risultati?

Raoul Ghisletta