

TESTO DELL'INTERROGAZIONE

Piattaforma Vita-Lavoro: quali i risultati per migliorare la conciliabilità lavoro-famiglia nelle imprese ticinesi?

A seguito di un risicatissimo voto popolare (50.1% di sì) alla Riforma cantonale fiscale e sociale il 29 aprile 2018, è stata creata la Piattaforma Vita-Lavoro¹ con lo scopo di implementare "un percorso per aziende che intendono concepire e realizzare progetti che favoriscano la conciliabilità fra vita e lavoro".

Dato che, oltre un consenso politico pressoché trasversale sull'importanza di fare progressi sul fronte della conciliabilità tra lavoro e famiglia, anche la Confederazione abbia indicato il tema come prioritario, a questa Piattaforma spetta il ruolo di agire proattivamente per far sì che le aziende realizzino progetti che vanno nella direzione di facilitare e incoraggiare la permanenza delle madri (e, in casi più rari, dei padri) sul loro posto di lavoro.

Gli ambiti di intervento della Piattaforma sono strutturati come segue:

Analisi → Consulenza → Implementazione di misure e/o strumenti → Accompagnamento e valutazione.

Della Piattaforma fanno parte l'Associazione Industrie Ticinesi AITI (con il ruolo di sensibilizzazione e formazione), Pro Familia Svizzera Italiana (con il ruolo di misurazione e certificazione) ed Equilab, un'associazione no profit concepita quale centro di competenza per la conciliabilità famiglia-lavoro (con il ruolo di consulenza e formazione a dipendenti e aziende).

Per quanto riguarda gli incentivi finanziari che sono previsti per tutti gli ambiti di intervento descritti in precedenza, questi provengono sotto forma di contributi diretti da un fondo di compensazione cantonale, alimentato dalle imprese attraverso un prelievo sulla massa salariale.

Per le analisi e la consulenza, tutti i costi computabili da prestazioni effettuate dai partner di progetto sono finanziati dal fondo sopramenzionato. L'implementazione di misure e/o strumenti, invece, è finanziabile dal fondo fino a un massimo del 75% dei costi computabili. Per poter approfittare dei contributi, i progetti devono offrire garanzie di continuità a medio lungo termine. I finanziamenti sono previsti per una durata massima di tre anni.

La Piattaforma ritiene indispensabile la fase di accompagnamento e valutazione delle misure e degli strumenti. La stessa viene sostenuta in ragione di un contributo economico massimo del 15% dei costi computabili complessivi del progetto.

Come si legge sul sito, la Piattaforma offre dunque "un sostegno concreto alle aziende durante tutto il percorso di sviluppo di misure e strumenti volti a favorire la conciliabilità fra la vita ed il lavoro".

Fatte queste premesse e avvalendoci dall'art. 98 della Legge sul Gran Consiglio, poniamo le seguenti domande al Consiglio di Stato:

1. Come vengono informate le imprese dell'esistenza della Piattaforma Vita-Lavoro e della relativa offerta?

¹ Sito web della Piattaforma Vita Lavoro - [Link](#)

2. Ad oggi, quante misure e quanti strumenti a favore della conciliabilità lavoro-famiglia sono state implementate nelle aziende ticinesi grazie alla Piattaforma Vita-Lavoro?
 - 2.1 Di che tipo sono le misure o gli strumenti implementati nelle aziende?
3. Ad oggi, quante analisi di imprese sono state effettuate annualmente dall'introduzione della Piattaforma?
4. Ad oggi, quante consulenze di imprese sono state effettuate annualmente dall'introduzione della Piattaforma?
5. A quanto ammonta attualmente il fondo di compensazione cantonale, alimentato dalle imprese attraverso un prelievo sulla massa salariale?
 - 5.1 A quanto ammonta annualmente il prelievo sulla massa salariale che confluisce in questo fondo?
6. Ad oggi, quanti contributi sono stati elargiti dall'introduzione della Piattaforma a favore di imprese che vogliono migliorare la conciliabilità lavoro-famiglia per i propri dipendenti?
 - 6.1 Di cui, quanti per misure e strumenti?
7. I / le rappresentanti di AITI, Pro Familia e Equilab in seno alla Piattaforma Vita e Lavoro, quante volte all'anno e/o a quali scadenze si riuniscono?

Gina La Mantia

Biscossa - Buri - Corti - Durisch - Ghisletta -

Lepori D. - Pugno Ghirlanda - Sirica