

Consiglio di Stato  
Piazza Governo 6  
Casella postale 2170  
6501 Bellinzona  
telefono +41 91 814 41 11  
fax +41 91 814 44 35  
e-mail [can@ti.ch](mailto:can@ti.ch)  
web [www.ti.ch](http://www.ti.ch)

Repubblica e Cantone  
Ticino

## Il Consiglio di Stato

Signor  
Raoul Ghisletta  
Deputato al Gran Consiglio

### Interrogazione 30 marzo 2021 n. 38.21

### A che punto è l'analisi della parità salariale da parte del Consiglio di Stato?

Signor deputato,

rispondiamo alle sue domande concernenti lo stato attuale dell'analisi della parità salariale da parte del Consiglio di Stato fornendo un quadro generale della situazione, del processo e delle tempistiche in riferimento alle normative federali applicabili nel contesto.

A titolo generale osserviamo che con l'entrata in vigore della modifica sulla legge federale sulla parità dei sessi (LPar), con effetto 1 luglio 2020, la Confederazione mira a far valere il diritto a un salario uguale per un lavoro di eguale valore. Con la modifica, le cui specifiche d'applicazione sono declinate nell'ordinanza concernente la verifica dell'analisi della parità salariale, è stato fissato l'obbligo per i datori di lavoro, con un organico superiore alle 100 unità, di eseguire un'analisi della parità salariale da ripetersi ogni quattro anni (art.13a LPar), che dovrà essere verificata da un organo indipendente (art.13d). Il processo di analisi è suddiviso in tre fasi, da effettuare in base alle scadenze previste dall'Ordinanza concernente la verifica dell'analisi della parità salariale:

- entro il 30.6.2021: esecuzione dell'analisi della parità salariale;
- entro il 30.6.2022: verifica dell'analisi della parità salariale da parte di un organo esterno;
- entro il 30.6.2023: informazione sui risultati dell'analisi della parità salariale.

Alle sue domande puntuali così rispondiamo:

#### 1. È già stata fatta un'analisi della parità salariale da parte del Cantone a seguito della modifica della LPar?

La prima fase concernente l'esecuzione dell'analisi della parità salariale è avvenuta nei tempi previsti dall'Ordinanza.

RG n. 4250 del 1 settembre 2021

**2. Chi ha fatto l'analisi?**

Il lavoro di analisi è stato svolto dalla Sezione delle risorse umane (SRU) sulla base dello strumento Logib messo a disposizione dalla Confederazione.

**3. Per gli impiegati ha fatto delle sotto analisi suddivise per Dipartimento?**

No. La suddivisione per dipartimenti non è prevista.

**4. Come intende presentare pubblicamente i dati delle analisi e delle sotto analisi?**

La pubblicazione avverrà garantendo un'informazione adeguata nei confronti delle collaboratrici e dei collaboratori (come prescritto dall'art. 13i LPar), come pure delle organizzazioni sindacali.

**5. Intende coinvolgere i sindacati per l'impostazione delle analisi/sotto analisi e l'approfondimento dei risultati?**

L'analisi Logib consiste in un'analisi tecnica, basata su un modello prescritto e quindi effettuata secondo le istruzioni d'uso di Logib. In questo senso un coinvolgimento dei sindacati nell'analisi non è previsto.

I sindacati potranno eventualmente fornire le loro osservazioni in seguito alla pubblicazione dei risultati.

*Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a circa 2 ore lavorative.*

Voglia gradire, signor deputato, l'espressione della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente

  
Manuele Bertoni

Il Cancelliere

  
Arnoldo Coduri

Copia:

Direzione del Dipartimento delle finanze e dell'economia (dfe-dir@ti.ch)