

MOZIONE

Per una migliore gestione delle supplenze di breve e lunga durata

del 22 novembre 2021

1. Funzione di sostituto

L'attuale classificazione dei dipendenti cantonali non prevede la funzione di sostituto.

Ad esempio non è previsto il sostituto capo cuoco (sous chef), che interviene quando il capocuoco è assente periodicamente per qualche giorno alla settimana per svolgere compiti particolari (es. perito per gli esami). Essendo la 2 la classe attribuita alla funzione di cuoco e la 3 la classe di capocuoco, non vi è nemmeno lo spazio per la creazione di tale funzione.

La problematica esiste anche per le squadre di operai: operaio classe 2, operaio specialista classe 3, caposquadra classe 4. Non esiste il sostituto caposquadra.

Chiedo pertanto di modificare il Regolamento dipendenti o quello delle indennità, prevedendo un'indennità per chi ha il compito di sostituto capo: in tanti altri ambiti parastatali l'indennità è di fr 100 mensili.

2. Supplenze di durata superiore a 3 mesi

La legge stipendi prevede all'art. 26 il caso della supplenza superiore a 3 mesi.

Art. 26 - Indennità per supplenze

¹L'impiegato che, su incarico dell'autorità di nomina, supplisce un dipendente di categoria superiore, ha diritto, a contare dal primo giorno, per una supplenza effettiva di durata superiore a 3 mesi, a un'indennità nei limiti stabiliti dal regolamento.

²Per i docenti sono applicabili le norme del regolamento specifico per le supplenze docenti.

Chiedo di modificare l'articolo 60 del Regolamento dipendenti, in quanto non è chiaro.

Art. 60 - Indennità per supplenze

¹Con la supplenza di cui all'art. 26 LStip, un impiegato assume transitoriamente le responsabilità di una funzione di categoria superiore, oltre a quelle previste per la propria funzione.

²La supplenza degli impiegati è subordinata all'autorizzazione della Sezione delle risorse umane.

³Una funzione può essere supplita anche da più impiegati; in tal caso l'indennità è ridotta proporzionalmente alla supplenza prestata.

⁴L'indennità per supplenza non è assicurabile ai fini della previdenza professionale e non crea diritti acquisiti.

⁵Il conferimento dell'indennità di supplenza esclude la sostituzione del supplito e del supplente con personale ausiliario.

⁶In caso di supplenze che si concludono nel corso di un mese, la relativa remunerazione avviene pro rata temporis.

⁷La supplenza temporanea di un dipendente comporta il diritto per il supplente a un'indennità mensile stabilita in base alle seguenti fasce di classificazione della funzione del supplito:

- dalla classe di funzione 2 alla classe di funzione 5: fr. 200.- mensili;
- dalla classe di funzione 6 alla classe di funzione 8: fr. 300.- mensili;

- dalla classe di funzione 9 alla classe di funzione 11: fr. 400.- mensili;
- dalla classe di funzione 12 alla classe di funzione 20: fr. 500.- mensili.

⁸Per i docenti restano riservate le disposizioni del regolamento sulle supplenze dei docenti del 13 febbraio 1996 e le altre norme applicabili.

Prima di tutto l'articolo 60 del regolamento deve chiarire cosa si intende per "un incarico dell'autorità di nomina" definito dall'art. 26 della legge: non sarà certo possibile che il Consiglio di Stato debba procedere a incaricare tutti i supplenti dell'amministrazione cantonale. Ci deve essere una delega a livello operativo: quale? Nel regolamento non è indicato. In vari casi ho constatato come non venga presa nessuna decisione formale per l'assunzione del supplente (ad es. in polizia), per cui il dipendente fa il supplente di lunga durata su indicazione di un suo superiore, ma non riceve l'indennità perché manca la formalizzazione dell'autorità di nomina.

In secondo luogo il cpv. 2 dell'art. 60 del Regolamento parla di "autorizzazione della Sezione risorse umane", senza contemplare la possibilità di autorizzazione da parte di altre entità che si occupano di gestione del personale (es. polizia, IAS, ecc.).

In terzo luogo il cpv. 7 dell'art. 60 del Regolamento è incompleto e va ripensato calcolando la differenza tra la classe del supplito e quella del supplente. Ad esempio quale indennità viene versata se un supplente della classe 5 sostituisce una funzione in classe 7?

Raoul Ghisletta