

## Il Consiglio di Stato

Signora  
Gina La Mantia e cofirmatari  
Deputati al Gran Consiglio

### Interrogazione n. 87.21 del 24 agosto 2021

### **Piattaforma Vita-Lavoro: quali i risultati per migliorare la conciliabilità lavoro-famiglia nelle imprese ticinesi?**

Signore deputate e signori deputati,

con la sua interrogazione chiede di fare il punto della situazione in merito alla Piattaforma Vita-Lavoro. Si precisa che la stessa è un progetto finalizzato a coordinare operativamente l'attività dei partner che vi hanno aderito, segnatamente l'Associazione Industrie Ticinesi (AITI), l'Associazione Equi-lab e la Pro Familia Svizzera italiana. Le aziende che intendono dare avvio, seguire e valutare progetti in ambito conciliabilità fra vita e lavoro si rivolgono agli enti indicati per consulenza e supporto.

Fra i partner di progetto riconosciuti è doveroso citare anche l'associazione mantello dell'economia ticinese Camera di commercio cantone Ticino (Cc-Ti).

Nel merito delle domande poste, rispondiamo come segue.

#### **1. Come vengono informate le imprese dell'esistenza della Piattaforma Vita-Lavoro e della relativa offerta?**

Le imprese attive in Ticino vengono informate e sensibilizzate in merito alle misure di politica aziendale a favore delle famiglie indicate nel messaggio n. 7417 "Riforma cantonale fiscale e sociale" (del 15 settembre 2017) attraverso le associazioni di categoria (AITI, Cc-TI) e per il tramite dei partner di progetto riconosciuti (Equi-lab, Pro Familia Svizzera italiana).

#### **2. Ad oggi, quante misure e quanti strumenti a favore della conciliabilità lavoro-famiglia sono state implementate nelle aziende ticinesi grazie alla Piattaforma Vita-Lavoro?**

Si ribadisce che i progetti, le misure e l'insieme delle attività di sensibilizzazione e informazione non sono promosse direttamente dalla Piattaforma, bensì dai partner di progetto riconosciuti, assieme o individualmente.

Il numero dei progetti promossi dai partner è indicato nella seguente tabella, suddivisa per anno, con i dati relativi ai contributi finanziari, di preventivo e di consuntivo:

	2019		2020		2021	
	P2019	C2019	P2020	C2020	P2021	C2021
<b>Numero progetti sostenuti</b>	5	3	6	5	12	12
<b>Importo in milioni di CHF)</b>	0.78	0.48	0.73	0.57	0.79	0.65

Nel 2021 sono in corso 5 valutazioni aziendali (*Family Score*) e 4 progetti aziendali di cui uno già concluso. Altri 3 progetti riguardano l'attività ordinaria di sensibilizzazione promossa dai partner Pro Familia Svizzera italiana, Equi-lab e AITI.

Si stima che a fine 2021 saranno complessivamente spesi circa 0.65 milioni di franchi.

## 2.1. Di che tipo sono le misure o gli strumenti implementati nelle aziende?

Le misure promosse concernono la politica aziendale a favore delle famiglie, segnatamente l'informazione, la sensibilizzazione, la consulenza alle piccole, medie o grandi aziende interessate a sviluppare strategie e progetti finalizzati a favorire la conciliabilità fra le responsabilità familiari e professionali.

Le misure possono riguardare lo sviluppo di servizi e strutture interaziendali preposti all'accoglienza dei bambini (per esempio spazio *coworking* con nido d'infanzia) e la promozione di misure volte a rafforzare la conciliabilità famiglia-lavoro (per esempio *smart working*). È inoltre prevista la possibilità di valutare e di certificare in che misura un datore di lavoro sia considerato favorevole alle famiglie da parte dei suoi collaboratori (per esempio *Family Score*).

### 3. Ad oggi, quante analisi di imprese sono state effettuate annualmente dall'introduzione della Piattaforma?

### 4. Ad oggi, quante consulenze di imprese sono state effettuate annualmente dall'introduzione della Piattaforma?

Rispondiamo congiuntamente alle due domande in quanto il monitoraggio dei progetti promossi è unico e raggruppa le attività di analisi e di consulenza, ribadendo che le analisi delle imprese le consulenze aziendali e individuali non sono svolte direttamente dalla Piattaforma ma da tutti i partner riconosciuti e citati in precedenza.

	2019	2020
<b>Attività d'informazione e di sensibilizzazione</b>	25	46
<b>Visite aziendali</b>	29	24
<b>Workshop, incontri, conferenze e seminari</b>	14	2
<b>Family score (aziende)</b>	0	2
<b>Consulenze individuali (giuridiche, orientative, sociali)</b>	411	403

### 5. A quanto ammonta attualmente il fondo di compensazione cantonale, alimentato dalle imprese attraverso un prelievo sulla massa salariale?

#### 5.1. A quanto ammonta annualmente il prelievo sulla massa salariale che confluisce in questo fondo?

Il prelievo complessivo sulla massa salariale, per tutte le misure previste dalla riforma fiscale e sociale durante l'esercizio 2019 è stato di CHF 12'293'421.11, durante l'esercizio 2020 di CHF 16'237'027.50. Per il 2021 è stimato un prelievo di circa 18 milioni di franchi. Si ricorda che il prelievo sulla massa salariale per il 2019 e per il 2020 ammontava allo 0.12%, a partire dal 2021 il prelievo è aumentato allo 0.15%.

A fine 2020 la disponibilità del fondo per tutte le misure previste dalla riforma fiscale e sociale ammontava a circa 6.3 milioni di franchi.

Tutte le richieste di contributo presentate e condivise fra gli enti partner sono state sostenute.

**6. Ad oggi, quanti contributi sono stati elargiti dall'introduzione della Piattaforma a favore di imprese che vogliono migliorare la conciliabilità lavoro-famiglia per i propri dipendenti?**

**6.1. Di cui, quanti per misure e strumenti?**

I contributi elargiti a sostegno di singoli progetti promossi dalle aziende tramite i partner, esclusa l'attività ordinaria di sensibilizzazione promossa da Pro Familia Svizzera italiana, Equi-lab e AITI, ammontano, secondo i dati di preventivo e consuntivo a:

	2019		2020		2021	
	P2019	C2019	P2020	C2020	P2021	C2021
<b>Numero progetti sostenuti</b>	0	0	3	2	9	
<b>Importo (in CHF)</b>	0.-	0.-	16'365.-	5'025.-	75'250.-	

Nel dettaglio il finanziamento dello strumento Family Score per il 2021 ammonta a CHF 10'250.-, della Piattaforma Welfare promossa da AITI a CHF 25'000.- e di altre misure di conciliabilità promosse da singole aziende a CHF 40'000.-. Parimenti il contributo all'attività ordinaria di sensibilizzazione promossa da Pro Familia Svizzera italiana, Equi-lab e AITI ammonta a circa CHF 700'000.-.

**7. I/le rappresentanti di AITI, Pro Familia e Equilab in seno alla Piattaforma Vita e Lavoro, quante volte all'anno e/o a quali scadenze si riuniscono?**

Sulla base dei dati forniti dai partner di progetto, la Piattaforma di coordinamento operativa Vita e Lavoro si ritrova a scadenze regolari e più precisamente:

- 2019: 6 incontri con i rappresentanti del Dipartimento della sanità e della socialità (DSS), 11 incontri tra i soli membri della Piattaforma Vita e Lavoro;
- 2020: 2 incontri con i rappresentanti del DSS, 8 incontri tra i soli membri della Piattaforma Vita e Lavoro;
- fino al 30 settembre 2021: 5 incontri tra i soli membri della Piattaforma Vita e Lavoro.

*Il tempo impiegato per l'elaborazione della presente risposta ammonta complessivamente a circa 3 ore lavorative.*

Vogliate gradire, signora deputata e signori deputati, i sensi della nostra stima.

PER IL CONSIGLIO DI STATO

Il Presidente

  
Manuele Bertoli

Il Cancelliere

  
Arnaldo Coduri

Copia:

- Dipartimento della sanità e della socialità (dss-dir@ti.ch)
- Divisione dell'azione sociale e delle famiglie (dss-dasf@ti.ch)